

ТЕРНОПІЛЬСЬКА ОБЛАСНА РАДА ПРОФСПІЛОК



**ОСНОВНІ ДЕРЖАВНІ СТАНДАРТИ
ТА СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ 2016 РОКУ**

**м. Тернопіль
2016 р.**

ЗМІСТ

1.	МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА	3
2.	ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ	3
3.	ОПЛАТА ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ БЮДЖЕТНОЇ СФЕРИ	3
4.	ПЕРЕЛІК І РОЗМІРИ ДОПЛАТ І НАДБАВОК	4
5.	ОКРЕМІ ВИПАДКИ ЗАСТОСУВАННЯ ВЕЛИЧИНИ ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ НА ПРАЦЕЗДАТНУ ОСОБУ	5
6.	РОЗМІРИ ПОДАТКОВОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ПІЛЬГИ (ПСП)	6
7.	ОСНОВНІ ДЕРЖАВНІ СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ТА ЇХ РОЗМІР	6
8.	РОЗМІРИ ДЕРЖАВНОЇ ДОПОМОГИ СІМ'ЯМ З ДІТЬМИ ТА МАЛОЗАБЕЗПЕЧЕНИМ СІМ'ЯМ	8
9.	РІВНІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ ДЛЯ ПРИЗНАЧЕННЯ ДЕРЖАВНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ДОПОМОГИ МАЛОЗАБЕЗПЕЧЕНИМ СІМ'ЯМ, ГРН.	9
10.	ДЕРЖАВНА СОЦІАЛЬНА ДОПОМОГА ІНВАЛІДАМ З ДИТИНСТВА ТА ДІТЯМ-ІНВАЛІДАМ	9
11.	ВІДРЯДЖЕННЯ	10
12.	ОБМЕЖЕННЯ У ЄСВ	11
13.	СТАВКИ ЄСВ (НАРАХУВАННЯ)	11
14.	СТАВКИ ПДФО І ВІЙСЬКОВОГО ЗБОРУ	12
15.	ВИПЛАТИ ЗА РОБОТИ (ПОСЛУГИ) ЗА ЦП-ДОГОВОРАМИ	12
16.	«НАТУРАЛЬНИЙ» КОЕФІЦІЄНТ З ПДФО	13
17.	СТРОКИ СПЛАТИ ПДФО, ЄСВ ТА ВІЙСЬКОВОГО ЗБОРУ	13
18.	КЛАСИФІКАЦІЯ ТА РОЗПОДІЛ ПОДАТКІВ ТА ЗБОРІВ БЮДЖЕТУ 2016 РОКУ	13
19.	ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ КОЛДОГОВІРНОЇ РОБОТИ НА 2016 РІК	15
20.	ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ ПРИ УТВОРЕННІ ОБ'ЄДНАНИХ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД	18
21.	ФІНАНСОВА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОБОТОДАВЦЯ ЗА ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА	19

МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА (МЗП)

Ст.8 ЗУ „Про Державний бюджет України на 2016 рік» від 25 грудня 2015 року №928 - VIII:

Термін дії	Розмір	
	місячний	погодинний
з 1 січня	1378	8,29
з 1 травня	1450	8,69
з 1 грудня	1600	9,59

Прожитковий мінімум (ПМ) на одну особу в розрахунку на місяць
Ст.7 ЗУ „Про Державний бюджет України на 2016 рік» від 25 грудня 2015 року №928 - VIII встановлено у 2016 році прожитковий мінімум на одну особу та для тих, хто відноситься до основних соціальних і демографічних груп населення:

Соціальні та демографічні групи населення	Розмір прожиткового мінімуму (ПМ), грн.		
	з 1 січня	з 1 травня	з 1 грудня
Діти віком до 6 років	1167	1228	1355
Діти віком від 6 до 18 років	1455	1531	1689
Працездатні особи (ПМПО)	1378	1450	1600
Особи, які втратили працездатність	1074	1130	1247
Загальний показник	1330	1399	1544

ОПЛАТА ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ БЮДЖЕТНОЇ СФЕРИ

Розміри посадових окладів працівників, оплата яких здійснюється за єдиною тарифною сіткою (ЄТС) (Постанова Кабінету Міністрів України від 6 квітня 2016р. №288

«Про підвищення оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери та внесення змін до деяких постанов КМУ»)

Розряд	Коефіцієнт підвищення окладу	01.05.2016- 30.11.2016		01.12.2016 - 31.12.2016	
		Оклад згідно розряду	Оклад (тарифна ставка)	Оклад згідно розряду	Оклад (тарифна ставка)
			1450		1600
1	1,00	1185,00	1516	1335,00	1600
2	1,09	1291,65	1521	1455,15	1605
3	1,18	1398,30	1532	1575,30	1616
4	1,27	1504,95	1543	1695,45	1695
5	1,36	1611,60	1612	1815,60	1816
6	1,45	1718,25	1718	1935,75	1936
7	1,54	1824,90	1825	2055,90	2056
8	1,64	1943,40	1943	2189,40	2189
9	1,73	2050,05	2050	2309,55	2310

10	1,82	2156,70	2157	2429,70	2430
11	1,97	2334,45	2334	2629,95	2630
12	2,12	2512,20	2512	2830,20	2830
13	2,27	2689,95	2690	3030,45	3030
14	2,42	2867,70	2868	3230,70	3231
15	2,58	3057,30	3057	3444,30	3444
16	2,79	3306,15	3306	3724,65	3725
17	3,00	3555,00	3555	4005,00	4005
18	3,21	3803,85	3804	4285,35	4285
19	3,42	4052,70	4053	4565,70	4566
20	3,64	4313,40	4313	4859,40	4859
21	3,85	4562,25	4562	5139,75	5140
22	4,06	4811,10	4811	5420,10	5420
23	4,27	5059,95	5060	5700,45	5700
24	4,36	5166,60	5167	5820,60	5821
25	4,51	5344,35	5344	6020,85	6021

**ПЕРЕЛІК І РОЗМІРИ ДОПЛАТ ТА НАДБАВОК
до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників
підприємств, установ і організацій, що мають міжгалузевий характер
(крім бюджетної сфери), для встановлення у галузевих,
територіальних угодах та колективних договорах**

*(додаток №3 до Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації
соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні
на 2016-2017 роки)*

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
Доплати:	
За суміщення професій (посад)	Доплата одному працівнику не обмежується максимальним розміром і встановлюється в межах економії фонду заробітної плати за тарифною ставкою і окладом суміщеної посади працівника
Розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Розмір доплати одному працівнику не обмежується і визначається наявністю економії за тарифними ставками, які могли б виплачуватися за умови дотримання нормативної чисельності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (окладу, посадового окладу) відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4, 8 і 12 відсотків тарифної ставки (окладу); За роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці

шкідливих умовах праці	– 16, 20 і 24 відсотки тарифної ставки (окладу)
За інтенсивність праці	До 12 відсотків тарифної ставки (окладу)
На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків; Підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді (до 10 , понад 10 , понад 25 осіб) конкретний розмір доплати: визначається галузевими (регіональними) угодами залежно від розміру ставки розряду, присвоєного бригадиру. Якщо чисельність ланки становить більше п'ять осіб, ланковим встановлюється доплата в розмірі до 50 відсотків відповідної доплати бригадира
За роботу у вечірній час – з 18 до 22 години (при багатозмінному режимі роботи)	20 відсотків годинної тарифної ставки(окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в такий час
За роботу в нічний час	35 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
<i>Надбавки:</i>	
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок (окладів) робітників: III розряду – 12 відсотків IV розряду – 16 відсотків V розряду – 20 відсотків VI і вищих розрядів – 24 відсотки тарифної ставки(окладу)
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів	Водіям: 2-го класу – 10 відсотків 1-го класу – 25 відсотків установленної тарифної ставки за відпрацьований водієм час
За класність машиністам електровозів, тепловозів електропоїздів, дизель-поїздів	До 25 відсотків установленної тарифної ставки за відпрацьований машиністом час
За високі досягнення у праці	До 50 відсотків посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на певний термін	До 50 відсотків посадового окладу

**ОКРЕМІ ВИПАДКИ ЗАСТОСУВАННЯ ВЕЛИЧИНИ
ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ НА ПРАЦЕЗДАТНУ ОСОБУ (ПМПО)**

Випадки застосування	Величина	Підстава
При визначенні граничного розміру доходу , що дає право на застосування податкової соціальної пільги	1930 грн. (1378 грн. x 1,4, округлені до найближчих 10 грн.)	<i>П.п. 169.4.1 ПКУ</i>
При визначенні розміру податкової соціальної пільги (ПСП) для будь-якого платника податку на доходи фізичних осіб (у розмірі, що дорівнює 50 % розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи (у розрахунку на місяць), встановленого законом на 1 січня звітного податкового року)	689,00 грн.	<i>Закон від 24.12.2015 р. №909- VIII</i>
При визначенні максимальної величини бази нарахування єдиного соціального внеску (25 розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб)	січень –квітень 34450 грн. травень – листопад 36250 грн. грудень 38750 грн.	<i>Законом від 24.12.2015 р. №909- VIII,</i>
При визначенні допомоги на поховання: - платника податків, яка не обкладається податком на доходи та надається роботодавцем такого померлого платника податку за його останнім місцем роботи (у тому числі перед виходом на пенсію)	3860 грн.	<i>П.п. «б» п.п. 165.1.22 ПКУ</i>
При визначенні розміру нецільової благодійної допомоги, що не обкладається податком на доходи фізичних осіб , у тому числі матеріальної, яка надається юридичними або фізичними особами на користь платника податку	1930 грн.	<i>П.п. 170.7.3 ПКУ</i>
При індексації заробітної плати . Заробітна плата індексується в межах прожиткового мінімуму на працездатну особу*	січень - квітень 1378 грн. травень-листопад 1450 грн. грудень 1600 грн.	<i>Ст. 2 Закону № 1282</i>

*Для індексації доходів інших груп населення використовують свої показники прожиткового мінімуму

РОЗМІРИ ПОДАТКОВОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ПІЛЬГИ (ПСП) В 2015 РОЦІ

Вид ПСП (норма ПКУ)	Розмір ПСП, грн.	Граничний розмір ЗП для ПСП, грн
Звичайна (<i>п. п. 169.1.1</i>)	689,00 ⁽¹⁾	1930,00
Звичайна «на дітей» (<i>п.п. 169.1.2</i>)	689,00 x к-ть дітей до 18 років	Для одного з батьків: 1930,00 x к-ть дітей.
Підвищена «на дітей» (<i>п.п. «а» і «б» п.п. 169.1.3</i>)	1033,50 x к-ть дітей до 18 років	Для другого: 1930,00

Підвищена (п.п. «в» — «е» п.п. 169.1.3)	1033,50	1930,00
Максимальна (п.п. 169.1.4)	1378,00	1930,00

ОСНОВНІ ДЕРЖАВНІ СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ТА ЇХ РОЗМІР

Категорія осіб	Сума, грн.	Підстава
<i>Допомога на поховання</i>		
Застраховані особи	2200	Постанова правління фонду соціального страхування з тимчасової втрати працездатності від 16.11. 2011 р. №55 «Про встановлення розміру допомоги на поховання»
Непрацездатні особи	2 мінімальні пенсії	Закон України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» від 09.07.2003 р №1057 – IV
Безробітні особи	У розмірі прожиткового мінімуму	Ст.29 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття»
Пенсіонери	У розмірі двомісячної пенсії	Ст.53 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування»
Пенсіонера з числа військово-службовців членам його сім'ї або особі, яка здійснила його	у розмірі тримісячної пенсії, але не менше п'ятикратного розміру МЗП (з 01.09.2015 року - 1378грн x 5=6890грн)	Ст.61 Закону України «Про пенсійне забезпечення осіб, звільнених з військової служби, та деяких інших осіб»

Мінімальний та максимальний розмір пенсії за віком

Термін дії	Мінімальний розмір пенсії (1 ПМ)	Максимальний розмір пенсії (10 ПМ)*	Підстава
Січень-квітень	1074 грн.	10740 грн.	п. 3 ст. 27, 28 ЗУ від 09.07.03 р. № 1058-XIV; ЗУ від 24.12.2015р. № 909-VIII
Травень-листопад	1130грн.	10740 грн.	Та ж
Грудень	1208 грн.	10740 грн.	Та ж

Тимчасово у період з 1 січня по 31 грудня 2016 року працюючим пенсіонерам пенсії виплачуються у розмірі 85% призначеного розміру, але не менше 150% прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність (в даний час 1611 грн.).

Ці обмеження не застосовуються до інвалідів I, II груп, інвалідів війни III групи, учасників бойових дій, осіб, на яких поширюється дія п. 1 ст. 10 ЗУ «Про статус ветеранів війни, гарантії їх соціального захисту», їм пенсія виплачується в повному обсязі незалежно від факту роботи і посад, які вони займають.

* Відповідно до п.2 розд. II Закону №3668-VI від 08.07.2011 р. обмеження пенсії максимальним розміром не поширюється на пенсіонерів, яким пенсія призначена до набрання чинності зазначеним Законом.

Розмір допомоги по тимчасовій непрацездатності

Стаж застрахованої особи	Розмір оплати, % від середньої зарплати
До 3 років ⁽¹⁾	50
Від 3 до 5 років	60
Від 5 до 8 років	70
Від 8 років	100
Пільгові категорії незалежно від стажу ⁽²⁾	100

⁽¹⁾ для застрахованої особи, страховий стаж якої протягом 12 місяців перед настанням страхового випадку буде менше 6 місяців, лікарняні розраховуємо, виходячи з нарахованої їй зарплати, але у розрахунку на місяць не вище розміру МЗП, встановленої для цього місяця.

⁽²⁾ перелік пільгових категорій наведено в ст. 24 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 28.12.14 №77-VIII

РОЗМІРИ ДЕРЖАВНОЇ ДОПОМОГИ СІМ'ЯМ З ДІТЬМИ ТА МАЛОЗАБЕЗПЕЧЕНИМ СІМ'ЯМ, грн.

	2016 рік		
	січень- квітень	травень- листопад	грудень
Щомісячна допомога у зв'язку з вагітністю та пологами (надається у розмірі 100% середньомісячного доходу (стипендії, грошового забезпечення, допомоги по безробіттю тощо) жінки, але не менше 25% від розміру встановленого законом ПМ для працездатної особи із розрахунку на місяць)			
	344,5	362,5	387,5
Допомога при народженні дитини			
на одну дитину	41280		
одноразова виплата:	10 320		
решту виплачується протягом 36 місяців рівними частинами в розмірі 860 грн.; допомога до досягнення дитиною трирічного віку – 130 грн			
Допомога на дітей одиноким матерям			
на дітей віком:			
до 6 років	1167	1228	1313
від 6 до 18 років	1455	1531	1637
від 18 до 23 років	1378	1450	1550
Примітка: Починаючи з 01.01.2016 року не має розрізнення між розміром мінімальної та максимальної допомоги. Допомога надаватиметься у випадку, якщо є різниця між середньомісячним доходом сім'ї та прожитковим мінімумом для дитини за шість місяців перед зверненням до УПСЗ.			
Допомога на дітей, над якими встановлено опіку чи піклування			
на дітей віком:	максимальний розмір		
до 6 років	2 334	2456	2624
від 6 до 18 років	2910	3062	3274
Тимчасова державна допомога дітям, батьки яких ухиляються від сплати аліментів			
на дітей віком:	максимальний розмір		
до 6 років	583,6	614	656,5

від 6 до 18 років	727,5	765,5	818,5
Державна соціальна допомога на дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування			
на дітей віком:	максимальний розмір		
до 6 років	2 334	2456	2626
від 6 до 18 років	2 910	3062	3274
від 18 до 23 років	2 756	2900	3100
Щомісячна грошова допомога малозабезпеченій особі, яка проживає разом з інвалідом I чи II групи внаслідок психічного розладу			
мінімальна заробітна плата	1378	1450	1550

РІВНІ ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ ДЛЯ ПРИЗНАЧЕННЯ ДЕРЖАВНОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ДОПОМОГИ МАЛОЗАБЕЗПЕЧЕНИМ СІМ'ЯМ, ГРН.

Статтею 9 Закону України „Про Державний бюджет на 2016 рік” встановлено, що у 2016 році рівень забезпечення прожиткового мінімуму (гарантований мінімум) для призначення допомоги відповідно до Закону України „Про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям” у відсотковому співвідношенні до прожиткового мінімуму для основних соціальних і демографічних груп населення становить: для працездатних осіб - 21 відсоток, для дітей - 85 відсотків, для осіб, які втратили працездатність, та інвалідів 100 відсотків відповідного прожиткового мінімуму.

Розмір державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям у 2016 році не може бути більше ніж 75 відсотків від рівня забезпечення прожиткового мінімуму для сім'ї. З огляду на зазначене, рівні забезпечення прожиткового мінімуму для призначення державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям у 2016 році становитимуть:

	з 1 січня	з 1 травня	з 1 грудня
для працездатних осіб (21 % ПМ для працездатних осіб)	289,38	304,5	325,5
для осіб, які втратили працездатність та інвалідів (100%)	1074	1130	1208
для дітей віком (85%):			
до 6 років	991,95	1043,8	1116,05
від 6 до 18 років	1236,75	1301,35	1391,45
від 18 до 23 років (за умови навчання)	1171,3	1232,5	1317,5
Доплата на дітей ВІКОМ від:			
3 до 13 років	250		
13 до 18 років	500		

ДЕРЖАВНА СОЦІАЛЬНА ДОПОМОГА ІНВАЛІДАМ ДИТИНСТВА ТА ДІТЯМ-ІНВАЛІДАМ, грн.

Законом України „Про державну соціальну допомогу інвалідам з дитинства та дітям-інвалідам” визначено право на матеріальне забезпечення за рахунок коштів Державного бюджету України та соціальний захист інвалідів з дитинства та дітей-інвалідів шляхом встановлення державної соціальної допомоги у відсотках від прожиткового мінімуму. Розмір державної соціальної допомоги інвалідам з дитинства та дітям-інвалідам у 2014 році буде розраховуватися з урахуванням норм вищезазначеного Закону та статтею 7 Закону України „Про Державний бюджет на 2015 рік” з урахуванням

норм постанови Кабінету Міністрів України від 26.03.2008 № 265 „Деякі питання пенсійного забезпечення громадян” (зі змінами):

<i>Державна соціальна допомога</i>	з січня	з травня	з грудня
інвалідам з дитинства I групи підгрупи А з надбавкою на догляд	2206,8	2322	2482,6
інвалідам з дитинства I групи підгрупи Б з надбавкою на догляд	1611	1695	1812
дітям-інвалідам, інвалідам з дитинства II або III групи, одиноким інвалідам з дитинства II або III групи, які за висновком медико-соціальної експертної комісії потребують постійного стороннього догляду з надбавкою на догляд	1074	1130	1208
на дітей-інвалідів з надбавкою на догляд за дитиною-інвалідом віком до 6 років	1335,3	1405	1502,1
на дітей-інвалідів підгрупи А з надбавкою на догляд за дитиною-інвалідом віком до 6 років	1918,8	2019	2158,6
на дітей-інвалідів з надбавкою на догляд за дитиною-інвалідом віком від 6 до 18 років	1479,3	1556,5	1664,1
на дітей-інвалідів підгрупи А з надбавкою на догляд за дитиною-інвалідом віком від 6 до 18 років	2206,8	2322	2482,6
на дітей-інвалідів, захворювання яких пов'язане з Чорнобильською катастрофою	1127,7	1186,5	1268,4
на дітей-інвалідів, захворювання яких пов'язане з Чорнобильською катастрофою з надбавкою на догляд за дитиною-інвалідом віком до 6 років	1711,2	1800,5	1924,9
на дітей-інвалідів підгрупи А, захворювання яких пов'язане з Чорнобильською катастрофою з надбавкою на догляд за дитиною-інвалідом віком до 6 років	2294,7	2414,5	2581,4
на дітей-інвалідів, захворювання яких пов'язане з Чорнобильською катастрофою з надбавкою на догляд за дитиною-інвалідом віком від 6 до 18 років	1855,2	1952	2086,9
на дітей-інвалідів підгрупи А захворювання, яких пов'язане з Чорнобильською катастрофою з надбавкою на догляд за дитиною-інвалідом віком від 6 до 18 років	2582,7	2717,5	2905,4

ВІДРЯДЖЕННЯ

Граничний термін відрядження

<i>Вид відрядження</i>	<i>Тривалість</i>
У межах України	30 календ. дн.
За кордон	60 календ. дн.
Відрядження працівників, які направляються для виконання в межах України монтажних, налагоджувальних, ремонтних і будівельних робіт	Період будівництва об'єктів

Відрядження працівників, які направляються за кордон за ЗЕД-договорами для виконання монтажних, налагоджувальних, ремонтних, проектних, проектно-дослідних, будівельних, будівельно-монтажних і пусконаладжувальних робіт, шефмонтажу та авторського нагляду під час будівництва, обслуговування та забезпечення функціонування національних експозицій на міжнародних виставках	Не більше одного року
--	-----------------------

Максимальний розмір добових для небюджетних організацій

Країна відрядження	Максимальний розмір добових витрат
Україна	Не більше 275,60 грн.
За кордон	Не більше 1033,50 грн.

Граничні норми добових витрат визначено абз.6 пп.170.9.1 Податкового кодексу України для цілей оподаткування ПДФО. Надміру витрачені кошти, отримані на відрядження або під звіт та неповернуті у встановлений строк підлягають оподаткуванню ПДФО (18%) і військовим збором (1,5%).

Відповідно до п. 140.1.7 ПКУ сума та склад витрат на відрядження державних службовців, а також осіб, які скеровуються у відрядження підприємствами, установами та організаціями, що повністю або частково фінансуються за рахунок бюджетних коштів, визначаються постановою Кабінету Міністрів України №98 від 02.02.2011р.

СТАВКИ ЄДИНОГО СОЦІАЛЬНОГО ВНЕСКУ (ЄСВ) У 2016 РОЦІ (НАРАХУВАННЯ)

Категорія платників	Вид доходу	
	Зарплата, лікарняні, допомога по ВП	Винагорода за ЦПД
1. Підприємства (крім зазначених у п.3,4 цієї таблиці), самозайняті особи (у т.ч. підприємці) на доходи звичайних працівників	22%	22%
2. Підприємства (крім зазначених у п.3,4 цієї таблиці) на доходи працівників інвалідів	8,41%	22%
3. Підприємства всеукраїнських громадських організацій інвалідів, зокрема товариств УТОГ і УТОС ⁽¹⁾	5,3%	5,3%
4. Підприємства та організації громадських організацій інвалідів ⁽¹⁾	5,5% - на доходи працівників-інвалідів 22% - на доходи інших працівників	22%
* ВП - вагітність і пологи; ЦПД – цивільно-правові договори		

(1) Якщо в них кількість працівників інвалідів становить не менше 50% загальної чисельності працівників і за умови, що фонд оплати праці таких інвалідів дорівнює не менше 25%

ОБМЕЖЕННЯ У НАРАХУВАННІ ЄСВ У 2016 РОЦІ

Період 2016 року	Мінімальний розмір зарплати (доходу) для нарахування ЄСВ (1 МЗП), грн.(1)	Максимальний розмір зарплати (доходу) з якого справляються ЄСВ (25 ПМПО), грн.(2)
З 1 січня	1378,00	34450,00
З 1 травня	1450,00	36250,00
З 1 грудня	1600,00	40000,00

(1) Поширюється на основних працівників роботодавців, підприємців і незалежних професіоналів. Якщо база нарахування ЄСВ не перевищує розміру МЗП, установленого законом на місяць, за який отримано дохід, сума ЄСВ розраховується, як добуток розміру МЗП, установленого законом на місяць, за який отримано дохід і ставки ЄСВ.

(2) При справлянні ЄСВ за місяць, в якому дохід перевищив максимальну величину, слід урахувувати таку черговість справляння ЄСВ: 1- зарплата, 2- винагорода за ЦП-договорами, 3- допомога по тимчасовій непрацездатності, допомога по вагітності та пологах.

СТАВКИ ПОДАТКУ НА ДОХОДИ ФІЗИЧНИХ ОСІБ (ПДФО) І ВІЙСЬКОВОГО ЗБОРУ (ВЗ) В 2016 РОЦІ

Вид доходу	Розмір ставки	
	ПДФО	Військовий збір
1. Зарплата, винагорода за ЦПД та інші доходи (крім випадків, визначених у пп. 167.2 — 167.5 ПКУ)	18 %	
2. Частина суми «звичайної» пенсії понад 4134,00 грн., пенсія іноземців (відповідно до ст.. 164.2.19 ЗУ «Про внесення змін до Податкового кодексу України...» № 71-VIII від 28.12.2014 р.)	15%	1,5 %
3. Дивіденди: - від платника податку на прибуток; - від неплатника податку на прибуток	5 % 18%	
4. Пасивні доходи	18%	
5. Дохід від продажу протягом звітного року одного з об'єктів рухомого майна у вигляді легкового автомобіля та / або мотоцикла, та/або мопеда	-	-
6. Дохід від продажу протягом звітного року об'єкта рухомого майна, крім випадку, зазначеного в п.5 цієї таблиці	5 %	1,5%
7. Дохід від продажу не частіше 1 разу протягом звітного податкового року нерухомого майна, переліченого в п.172.1 ПКУ, що перебувало у власності більше 3 років або було успадковане	-	-
8. Дохід від продажу протягом звітного податкового року більше одного з об'єктів нерухомості, зазначених у п.7 цієї таблиці, або від продажу іншого об'єкта нерухомості, у тому числі об'єкта незавершеного будівництва	5%	1,5%

ВИНАГОРОДА ЗА РОБОТИ (ПОСЛУГИ) ЗА ЦП-ДОГОВОРАМИ

Податковий агент/платник ЄСВ	Утримання		Нарахування
	ПДФО	ВЗ	ЄСВ
Підприємства (крім зазначених у п.2 цієї табл), самозайняті особи (у т.ч. підприємці)	18%	1,5%	22%
Підприємства всеукраїнських громадських організацій інвалідів, зокрема товариств УТОГ і УТОС ⁽¹⁾	18%	1,5%	5,3%

⁽¹⁾ Якщо в них кількість працівників інвалідів становить не менше 50% загальної чисельності працівників і за умови, що фонд оплати праці таких інвалідів дорівнює не менше 25%

«НАТУРАЛЬНИЙ» КОЕФІЦІЄНТ З ПДФО У 2016 РОЦІ

При оподаткуванні доходу фізособи у негрошовій формі потрібно керуватися п. 164.5 ПКУ та п. 167.1 ПКУ/ Якщо фізособа отримує від податкового агента дохід у негрошовій формі у вигляді додаткового блага або подарунка, то база оподаткування такого доходу визначається виходячи з його вартості, обчисленої за звичайною ціною, збільшеною на «натуральний» коефіцієнт.

ПОКАЗНИК	Ставка ПДФО, що застосовується		
	5%	15%	18%
«НАТУРАЛЬНИЙ» КОЕФІЦІЄНТ	1,052632	1,176471	1,219512

СТРОКИ СПЛАТИ ПДФО, ЄСВ ТА ВІЙСЬКОВОГО ЗБОРУ У 2016 РОЦІ

Виплати заробітної плати за першу (аванс) і другу половину місяця		
Строк виплати	ПДФО, ВЗ	ЄСВ
Гроші отримано з банківського рахунка	Одночасно з отриманням (перерахуванням) грошових коштів	У день виплати заробітної плати , на яку нараховано ЄСВ
Гроші перераховано в безготівковій формі з банківського рахунка	Одночасно з перерахуванням грошових коштів	
Виплата готівкою з каси ⁽¹⁾	Протягом банківського дня, наступного за днем виплати	
Виплати в натуральній формі		
Несвоєчасна виплата заробітної плати		
Зарплата нарахована, але не виплачена	Протягом 30 календарних днів, що настають за останнім днем місяця, в якому нараховано заробітну плату	Не пізніше 20-го числа (для гірничих підприємств 28-го) числа місяця, що настає за звітним

⁽¹⁾ За рахунок грошових коштів, що не були отримані в банку на зазначені цілі, а надійшли до каси підприємства, як виручка

КЛАСИФІКАЦІЯ ТА РОЗПОДІЛ ПОДАТКІВ ТА ЗБОРІВ БЮДЖЕТУ 2016 РОКУ

№ п/п	Код	Найменування	Розмір (ставка)	Розподіл
З а г а л ь н о д е р ж а в н і				
1.	11020200	Податок на прибуток державних підприємств	У % в залежності від виду діяльності	100% державний бюджет
2.	11010000	Податок на доходи фізичних осіб	18% - до розміру 3-ти без обмеження, а також на пасивні інші доходи, у т.ч. проценти за депозитами; 0% - для 0,5 розміру мінімальних місячних 3-т (689 грн.); 5% - дивіденди від платників податку на прибуток 15% - пенсії від перевищення рівня	25% державний бюджет 15% обласний бюджет 60% районні, міські (обласного значення) та об'єднані територіальні громади

			<i>3-х МЗП</i>	
3.	140100	Податок на додану вартість	<i>20%</i>	<i>100% державний бюджет</i>
4.	140200	Акцизний податок	<i>До 5% від розміру реалізації алкоголю, тютюнових виробів та палива</i>	<i>місцевий бюджет</i>
		Акцизний податок з виробництва підакцизних товарів	<i>На інші види товару розмір встановлюється у відсотках та у твердих сумах і залежить від виду товару</i>	<i>державний бюджет</i>
5.	1901000	Екологічний податок	<i>У гривнях за тонну відповідної забруднюючої речовини</i>	<i>80% місцевий бюджет 20% державний бюджет (вилучено із загального фонду і включено до спецфонду)</i>
6.	1700000	Рентна плата вода ліс надра	<i>У % від виду корисних копалин, за використання води та лісових ресурсів. У твердій валюті за транспортування нафти, газу, аміаку</i>	<i>50% ДБ / 50% МБ 50% ДБ / 50% МБ 75% ДБ / 25% МБ;</i>
7.	22090100	Державне мито	<i>У %, або розмірів неоподаткованих мінімумів в залежності від дій та документів, за які справляється мито</i>	<i>100% державний бюджет</i>
<i>М і с ц е в і</i>				
8.	18010000	Податок на нерухоме майно	<i>Відповідно до ЗУ від 24.12. 2015 р. №909-VIII «Про внесення змін до податкового кодексу України...» ставка оподаткування: на нежитлову та житлову нерухомість – не перевищує 3% МЗП за 1 кв.м. загальної площі (конкретний розмір ставки визначається рішенням органу місцевого самоврядування)</i>	<i>100% місцевий бюджет</i>
9.	18050000	Єдиний податок	<i>Для першої групи – 10% мінімальної з-ти; для другої групи – 20% мінімальної з-ти; для третьої групи – 3% (платника ПДВ) та 5% (не платника ПДВ) від обороту</i>	<i>100% місцевий бюджет</i>
10.	110200	Податок на прибуток комунальної власності	<i>У % в залежності від виду діяльності</i>	<i>100% місцевий бюджет</i>
11.	110200	Податок на прибуток приватних підприємств	<i>У % в залежності від виду діяльності</i>	<i>90% державний бюджет 10% обласний бюджет</i>

ОСНОВНІ ЗАВДАННЯ КОЛДОГОВІРНОЇ РОБОТИ НА 2016 РІК, ВИЗНАЧЕНІ ПОСТАНОВОЮ ПРЕЗИДІЇ ФПУ ВІД 06.10.2015 № П-40-4

I. З питань конкурентоздатності національного виробника та забезпечення зростання зайнятості

1. Запровадження заходів щодо запобігання на підприємствах незалежно від форм власності та господарювання масових звільнень працюючих з ініціативи роботодавця.
2. Недопущення використання на підприємстві нелегальної праці без укладення офіційних трудових договорів, з підміною трудових договорів цивільно-правовими та іншими угодами, виплатою тіньової заробітної плати.
3. Передбачення обсягів професійного навчання працівників для підвищення їх професійного рівня та загальних витрат на ці цілі відповідно до потреб виробництва та вимог актів законодавства у цій сфері.
4. Передбачення строків та розмірів витрат на професійну підготовку/перепідготовку, підвищення кваліфікації працівників.

II. З питань оплати праці

1. Передбачення щорічного зростання середньомісячної заробітної плати на підприємстві (установі, організації) вище рівня інфляції та за умови зростання реальних економічних показників розвитку підприємства.
2. Недопущення заборгованості із заробітної плати, а у разі її виникнення, вжиття оперативних заходів щодо її погашення та визначення розміру компенсації за кожен день затримки.
3. Визначення мінімальних розмірів ставок та окладів за галузевим принципом, конкретних строків та умов підвищення тарифних ставок та окладів.
4. Передбачення положень про системи стимулювання праці, гарантійних та компенсаційних виплат.
5. Передбачення строків, форм, періодичності, місця виплати заробітної плати.
6. Проведення обов'язкового погодження з профспілкою в разі намірів роботодавця змінити існуючу на підприємстві систему оплати праці (перехід з тарифної на інші системи оплати праці).
7. Проведення коригування діючих тарифних ставок (окладів) у разі підвищення розміру мінімальної заробітної плати не нижче, ніж на коефіцієнт її збільшення від попереднього розміру.

III. З питань умов та охорони праці

1. Забезпечення дотримання гарантій прав працівників на охорону праці, отримання пільг та компенсацій за важкі та шкідливі умови праці, пільгового пенсійного забезпечення в обсягах не менших, від передбачених чинним законодавством, та встановлення (по можливості) додаткових умов і виплат за рахунок роботодавця, не передбачених законодавством.
2. Безоплатне забезпечення працівників, зайнятих на роботах з важкими та шкідливими умовами праці, лікувально-профілактичним харчуванням, молоком або рівноцінними харчовими продуктами, газованою солоною водою, оплачуваними перервами санітарно-оздоровчого призначення, додатковими оплачуваними відпустками, пільговими пенсіями, скороченою тривалістю робочого часу, оплатою праці у

підвищеному розмірі та іншими пільгами і компенсаціями, в обсягах не менших від передбачених чинним законодавством.

3. Безоплатне забезпечення працівників спеціальним одягом, взуттям та іншими засобами індивідуального і колективного захисту, а також мийними знешкоджувальними засобами в обсягах не менших від передбачених чинним законодавством, та встановлення додаткового (по можливості) такого забезпечення не передбаченого законодавством.

4. Забезпечення створення та утримання належних виробничих та санітарно-побутових умов праці в обсягах не менших від передбачених чинним законодавством, та встановлення (по можливості) додаткових умов за рахунок роботодавця, не передбачених законодавством.

5. Забезпечення формування та затвердження комплексних заходів щодо досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та виробничого середовища, підвищення існуючого рівня охорони праці, запобігання випадкам виробничого травматизму, професійним захворюванням, аваріям і пожежам. Визначення необхідних обсягів та джерел фінансування цих заходів, забезпечення громадського контролю за їх своєчасним виконанням та фінансуванням у повному обсязі.

6. Забезпечення фінансування роботодавцем атестації робочих місць за умовами праці та своєчасного якісного її проведення не рідше одного разу на 5 років, обов'язкового залучення до її проведення представників профспілок та ознайомлення робітників з результатами атестації робочих місць.

Результати атестації використовувати при встановленні пенсій за віком на пільгових умовах, пільг і компенсацій за рахунок підприємств та організацій, обґрунтуванні пропозицій про внесення змін і доповнень до списків № 1 і № 2 виробництв, робіт, професій, посад і показників, що дають право на пільгове пенсійне забезпечення.

7. Звільнення від основної роботи зі збереженням заробітної плати уповноважених найманими працівниками осіб з питань охорони праці та громадських інспекторів з охорони праці на термін до 16 годин на місяць (за необхідності) для участі в перевірках стану безпеки, умов праці або в розслідуванні нещасних випадків.

IV. 3 питань соціального захисту працюючих

1. Надання роботодавцем матеріальної допомоги працівникам (на оздоровлення, у разі смерті, народження, одруження, а також малозабезпеченим сім'ям, сім'ям з дітьми, дітям, батьки (опікуни) яких загинули (стали інвалідами) під час бойових дій в зоні АТО, або прирівняні до учасників бойових дій, на придбання шкільного одягу, взуття, підручників тощо).

2. Надання додаткової оплачуваної відпуски матерям, які мають малолітніх дітей та дітей шкільного віку (один день або кілька годин на тиждень, вихідний день на 1 вересня, на останній дзвоник для батьків, діти яких є випускниками навчальних закладів), батькам солдатів Збройних Сил України та курсантів військових навчальних закладів для прийняття урочистої присяги тощо.

3. Врегулювання комплексу питань щодо оздоровлення дітей працівників підприємства, установи, організації (у тому числі часткову компенсацію батькам витрат за рахунок роботодавця на придбання дитячої путівки).

4. Підтримка сімей, що втратили одного з батьків, або опікунів, чи піклувальників дітей, у т.ч. під час АТО, а також допомога багатодітним сім'ям.

5. Надання матеріальної підтримки працівникам підприємства, які мають статус ветеранів війни, афганців, учасників бойових дій, АТО, громадянам, які постраждали внаслідок Чорнобильської катастрофи та ліквідаторам аварії на ЧАЕС.

6. Соціальна підтримка, психологічна реабілітація, оздоровлення та адаптація працівників підприємств, які є вимушеними переселенцями з АР Крим, Донецької та Луганської областей, учасниками АТО та членами їхніх сімей.

7. Надання матеріальної підтримки працівникам підприємства, які втратили членів сім'ї внаслідок бойових дій в зоні АТО на сході України.

8. Організація пільгового харчування працівників за місцем роботи з метою підвищення рівня ефективності праці, охорони здоров'я та соціального захисту працівників.

V. З питань молодіжної політики

1. Підтримка молодих спеціалістів та розвиток наставництва на виробництві.

2. Забезпечення службовим житлом або компенсація витрат на оренду житла для молодих спеціалістів, які працевлаштовуються за направленням на строк не менше трьох років, а в разі невиконання – надати можливість молодому спеціалістові розірвати договір та отримати право на вільне працевлаштування.

3. Підвищення рівня матеріального заохочення (підйомні) для молодих фахівців з метою закріплення їх на виробництві.

4. Створення умов для підвищення рівня забезпечення житлом працівників, у тому числі молоді.

VI. З питань гарантій діяльності профспілкової організації

1. Надання членам виборних профспілкових органів, не звільненим від своїх виробничих чи службових обов'язків, можливості виконувати громадські обов'язки в інтересах трудового колективу в робочий час із збереженням середньої зарплати, а також участі у роботі виборних профспілкових органів та профспілкового навчання не менше чотирьох годин на тиждень; для профспілкового навчання – додаткову відпустку тривалістю до 6 календарних днів за рахунок роботодавців.

2. Залучення представників профспілкових організацій до підготовки рішень стосовно розроблення та внесення змін до внутрішніх документів підприємства (правил трудового розпорядку, програми розвитку персоналу тощо).

3. Недопущення внесення до колективного договору норм, що погіршують становище працівників порівняно з генеральною, галузевою (міжгалузевою), територіальною угодами.

4. Включення представників профспілкових організацій до складу комісій з питань реструктуризації, реорганізації підприємства; забезпечити щорічні витрати підприємства на поліпшення соціально-побутових умов працівників, культурно-масову, фізкультурну та оздоровчу роботу.

ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ ПРИ УТВОРЕННІ ОБ'ЄДНАНИХ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД

Трудові відносини, які виникають під час добровільного об'єднання територіальних громад сіл, селищ, міст регулюються **Законом України «Про добровільне об'єднання територіальних громад» від 05.02.2015 № 157-VIII.**

Законом визначено, що об'єднана територіальна громада є правонаступником всього майна, прав та обов'язків територіальних громад, що об'єдналися, з дня набуття повноважень сільською, селищною, міською радою, обраною об'єднаною територіальною громадою.

Питання, що стосуються врегулювання трудових відносин з працівниками установ та організацій під час утворення об'єднаних територіальних громад, вирішують згідно з вимогами **Кодексу законів про працю України (КЗпП)**.

У випадку перейменування організацій та установ об'єднаних територіальних громад без змін їх штатних розписів, в трудові книжки працівників вноситься тільки запис про перейменування установи, організації відповідно до п. 2.15 **Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників**, затвердженої наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства соціального захисту населення України від 29.07.1993 № 58.

Відповідно до ч. 3 ст. 36 КЗпП зміна підпорядкованості підприємства, установи, організації не припиняє дії трудового договору.

У разі зміни власника підприємства, а також у разі його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, виділення, перетворення) дія трудового договору працівника продовжується (ч. 4 ст. 36 КЗпП).

Це підтверджено пунктом 19 **постанови Пленуму Верховного Суду України «Про практику розгляду судами трудових спорів» від 06.11.1992 № 9**, яким визначено, що у випадках зміни власника підприємства (установи, організації) чи його реорганізації (злиття з іншим підприємством, приєднання до іншого підприємства, поділу підприємства, виділення з нього одного або кількох нових підприємств, перетворення одного підприємства в інше) дія трудового договору працівника продовжується (ч. 3 ст. 36 КЗпП).

Отже, у випадках утворення відповідних установ та організацій у складі об'єднаної територіальної громади норма п. 5 ст. 36 КЗпП не застосовується.

Припинення трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу можливе лише у разі скорочення чисельності або штату працівників (п. 1 ст. 40 КЗпП).

Підставою для припинення трудового договору може бути також відмова працівника від переведення на роботу в іншу місцевість разом з установою, організацією, а також відмова від продовження роботи в зв'язку із зміною істотних умов праці (п. 6. ч. 1 ст. 36 КЗпП).

Згідно зі статтею 43 КЗпП розірвання трудового договору з підстав, передбачених п. 1 ст. 40 КЗпП (крім випадку ліквідації підприємства, установи, організації), може бути проведено лише за попередньою згодою виборного органу первинної профспілкової організації, членом якої є працівник.

У разі згоди окремих працівників на переведення до іншої установи, організації врегулювання трудових відносин здійснюється згідно з п. 5 ст. 36 КЗпП, який передбачає можливість припинення трудового договору в порядку переведення працівника, за його згодою, на інше підприємство, в установу чи організацію.

ФІНАНСОВА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОБОТОДАВЦЯ ЗА ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА

З прийняттям Закону України «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України щодо реформування загальнообов'язкового державного соціального

страхування та легалізації фонду оплати праці» (від 28.12.2014 № 77-VIII), з 01 січня 2015 року запроваджені фінансові штрафи за порушення трудового законодавства.

Фінансові штрафи накладаються на розрахунковий рахунок роботодавця, в тому числі на фізичних осіб – підприємців.

Відповідно до статті 265 КЗпП України встановлена фінансова відповідальність у розмірі **30 мінімальних зарплат** (на даний час – 41340 грн), за наступні порушення:

- фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту);
- оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві;
- виплату заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного соціального внеску та податків.

10 мінімальних зарплат (на даний час – 13780 грн):

- за недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці (наприклад, за неоплату роботи в нічний час, роботу в вихідний або святковий день, понадурочну роботу та інші питання оплати праці);
- порушення прав і гарантій мобілізованих працівників.

3 мінімальні зарплати (на даний час – 4134 грн) за такі види порушень:

- порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць,
- виплата їх не в повному обсязі.

1 мінімальна зарплата (на даний час – 1378 грн):

- за порушення інших вимог трудового законодавства, крім передбачених вище.

Зазначені штрафи накладаються центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, у порядку, встановленому Кабінетом Міністрів України. На даний час ці функції виконує Державна служба України з питань праці.

Віддруковано технічними засобами обласної ради профспілок

тел. (0352) 52-12-11
e-mail: pr@profrada.te.ua
www.profrada.te.ua