

ТЕРНОПІЛЬСЬКА ОБЛАСНА РАДА ПРОФСПІЛОК



**ОСНОВНІ ДЕРЖАВНІ СТАНДАРТИ
ТА СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ 2017 РОКУ**

Тернопіль - 2017

ЗМІСТ

1.	МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА	4
2.	ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ	4
3.	ОПЛАТА ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ БЮДЖЕТНОЇ СФЕРИ	4
4.	ПЕРЕЛІК І РОЗМІРИ ДОПЛАТ І НАДБАВОК	5
5.	ОКРЕМІ ВИПАДКИ ЗАСТОСУВАННЯ ВЕЛИЧИНИ ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ НА ПРАЦЕЗДАТНУ ОСОБУ	7
6.	РОЗМІРИ ПОДАТКОВОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ПІЛЬГИ (ПСП)	7
7.	ОСНОВНІ ДЕРЖАВНІ СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ТА ЇХ РОЗМІР	8
8.	МІНІМАЛЬНИЙ ТА МАКСИМАЛЬНИЙ РОЗМІР ПЕНСІЇ ЗА ВІКОМ	8
9.	РОЗМІР ДОПОМОГИ ПО ТИМЧАСОВІЙ НЕПРАЦЕЗДАТНОСТІ	8
10.	“МЕЖІ” ДОПОМОГИ З ТИМЧАСОВОЇ ВТРАТИ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ, ПО ВАГІТНОСТІ І ПОЛОГАХ	9
11.	РОЗМІРИ ДЕРЖАВНОЇ ДОПОМОГИ СІМ'ЯМ З ДІТЬМИ ТА МАЛОЗАБЕЗПЕЧЕНИМ СІМ'ЯМ	9
12.	ВІДРЯДЖЕННЯ	11
13.	СТАВКИ ПДФО, ВІЙСЬКОВОГО ЗБОРУ ТА ЄСВ	12
14.	ВИНАГОРОДА ЗА РОБОТИ (ПОСЛУГИ) ЗА ЦП- ДОГОВОРАМИ	12
15.	МІНІМАЛЬНО ТА МАКСИМАЛЬНО ДОПУСТИМИ РОЗМІРИ ЄСВ У 2017р.	12
16.	СТРОКИ СПЛАТИ ПДФО, ЄСВ ТА ВІЙСЬКОВОГО ЗБОРУ	13
17.	КЛАСИФІКАЦІЯ ТА РОЗПОДІЛ ПОДАТКІВ ТА ЗБОРІВ БЮДЖЕТУ 2017 РОКУ	13
18.	ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ ПРИ УТВОРЕННІ ОБ'ЄДНАНИХ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД	15
19.	ФІНАНСОВА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОБОТОДАВЦЯ ЗА ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА	17

МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА (МЗП)

Ст.8 ЗУ „Про Державний бюджет України на 2017 рік»
від 21 грудня 2016 року № 1801 - VIII

Термін дії	Розмір	
	місячний	погодинний
01.01.2017-31.12.2017	3200	19,34

ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ НА ОДНУ ОСОБУ З РОЗРАХУНКУ НА МІСЯЦЬ

Ст.7 ЗУ „Про Державний бюджет України на 2017 рік» від 21 грудня 2016 року № 1801- VIII встановлено у 2017 році прожитковий мінімум на одну особу та для тих, хто відноситься до основних соціальних і демографічних груп населення:

<i>Соціальні та демографічні групи населення</i>	<i>Розмір прожиткового мінімуму (ПМ), грн.</i>		
	<i>01.01.2017 – 30.04.2017</i>	<i>01.05.2017- 30.11.2017</i>	<i>01.12.2017- 31.12.2017</i>
Діти віком до 6 років	1355	1426	1492
Діти віком від 6 до 18 років	1689	1777	1860
Працевдатні особи	1600	1684	1762
Особи, які втратили працевдатність	1247	1312	1373
Загальний показник	1544	1624	1700

ОПЛАТА ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ БЮДЖЕТНОЇ СФЕРИ

Розміри посадових окладів працівників, оплата яких здійснюється за ЄТС (Постанова Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2016 р. №1037 «Про оплату праці установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери

Т А Б Л И Ц Я

посадових окладів (тарифних ставок) працівників бюджетної сфери, оплата праці яких здійснюється за Єдиною тарифною сіткою, на 2017 рік

Розряд	Коефіцієнт підвищення окладу	з 01.01.2017 р. по 30.04.2017 р.	з 01.05.2017 р. по 30.11.2017 р.	з 01.12.2017 р. по 31.12.2017 р.
		Оклад (тарифна ставка) згідно розряду	Оклад (тарифна ставка) згідно розряду	Оклад (тарифна ставка) згідно розряду
Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка), грн.		1600	1684	1762
1	1,00	1600	1684	1762
2	1,09	1744	1836	1921
3	1,18	1888	1987	2079
4	1,27	2032	2139	2238
5	1,36	2176	2290	2396

6	1,45	2320	2442	2555
7	1,54	2464	2593	2713
8	1,64	2624	2762	2890
9	1,73	2768	2913	3048
10	1,82	2912	3065	3207
11	1,97	3152	3317	3471
12	2,12	3392	3570	3735
13	2,27	3632	3823	4000
14	2,42	3872	4075	4264
15	2,58	4128	4345	4546
16	2,79	4464	4698	4916
17	3,00	4800	5052	5286
18	3,21	5136	5406	5656
19	3,42	5472	5759	6026
20	3,64	5824	6130	6414
21	3,85	6160	6483	6784
22	4,06	6496	6837	7154
23	4,27	6832	7191	7524
24	4,36	6976	7342	7682
25	4,51	7216	7595	7947

**ПЕРЕЛІК І РОЗМІРИ ДОПЛАТ ТА НАДБАВОК
до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників
підприємств, установ і організацій, що мають міжгалузевий характер
(крім бюджетної сфери), для встановлення у галузевих,
територіальних угодах та колективних договорах**

*(додаток №3 до Генеральної угоди про регулювання основних принципів і
норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні
на 2016-2017 роки)*

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
Доплати:	
За суміщення професій (посад)	Доплата одному працівнику не обмежується максимальним розміром і встановлюється в межах економії фонду заробітної плати за тарифною ставкою і окладом суміщеної посади працівника
Розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Розмір доплати одному працівнику не обмежується і визначається наявністю економії за тарифними ставками, які могли б виплачуватися за умови дотримання нормативної чисельності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки(окладу, посадового окладу) відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих та особливо	За роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4, 8 і 12 відсотків тарифної ставки(окладу); За

важких і особливо шкідливих умовах праці	роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці – 16, 20 і 24 відсотки тарифної ставки (окладу)
За інтенсивність праці	До 12 відсотків тарифної ставки (окладу)
На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків; Підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді (до 10 , понад 10 , понад 25 осіб) конкретний розмір доплати: визначається галузевими(регіональними) угодами залежно від розміру ставки розряду, присвоєного бригадиру. Якщо чисельність ланки становить більше п'ять осіб, ланковим встановлюється доплата в розмірі до 50 відсотків відповідної доплати бригадира
За роботу у вечірній час – з 18 до 22 години (при багатозмінному режимі роботи)	20 відсотків годинної тарифної ставки(окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в такий час
За роботу в нічний час	35 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
<i>Надбавки:</i>	
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок(окладів)робітників: III розряду – 12 відсотків IV розряду – 16 відсотків V розряду – 20 відсотків VI і вищих розрядів – 24 відсотки тарифної ставки(окладу)
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів	Водіям: 2-го класу – 10 відсотків 1-го класу – 25 відсотків установленної тарифної ставки за відпрацьований водієм час
За класність машиністам електровозів, тепловозів електропоїздів, дизель-поїздів	До 25 відсотків установленної тарифної ставки за відпрацьований машиністом час
За високі досягнення у праці	До 50 відсотків посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на певний термін	До 50 відсотків посадового окладу

**ОКРЕМІ ВИПАДКИ ЗАСТОСУВАННЯ ВЕЛИЧИНИ
ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ НА ПРАЦЕЗДАТНУ ОСОБУ**

Випадки застосування	Величина	Підстава
При визначенні граничного розміру доходу , що дає право на застосування податкової соціальної пільги	2240 грн. (1600 грн. x 1,4, округлені до найближчих 10 грн.)	<i>П.п. 169.4.1 ПКУ</i>
При визначенні розміру податкової соціальної пільги (ПСП) для будь-якого платника податку на доходи фізичних осіб (у розмірі, що дорівнює 50 % розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи (у розрахунку на місяць), встановленого законом на 1 січня звітного податкового року)	800,00 грн.	<i>П.п. 169.1.1 ПКУ</i>
При визначенні максимальної величини бази нарахування єдиного соціального внеску (25 МЗП)	40000 грн.	<i>П. 4 ст. 1 Закону № 2464</i>
При визначенні допомоги на поховання: - платника податків, яка не обкладається податком на доходи та надається роботодавцем такого померлого платника податку за його останнім місцем роботи (у тому числі перед виходом на пенсію)	4480 грн.	<i>П.п. «б» п.п. 165.1.22 ПКУ</i>
При визначенні розміру нецільової благодійної допомоги, що не обкладається податком на доходи фізичних осіб , у тому числі матеріальної, яка надається юридичними або фізичними особами на користь платника податку	2240 грн.	<i>П.п. 170.7.3 ПКУ</i>
При індексації заробітної плати . Заробітна плата індексується в межах прожиткового мінімуму на працездатну особу*	січень - квітень 1600 грн. травень-листопад 1684 грн. грудень 1762грн.	<i>Ст. 2 Закону № 1282</i>

*Для індексації доходів інших груп населення використовують свої показники прожиткового мінімуму

РОЗМІРИ ПОДАТКОВОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ПІЛЬГИ У 2017 РОЦІ

Вид ПСП (норма ПКУ)	Розмір ПСП, грн.	Граничний розмір ЗП для ПСП, грн
Звичайна (<i>п. п. 169.1.1</i>)	800,00	2240,00
Звичайна «на дітей» (<i>п.п. 169.1.2</i>)	800,00 x к-ть дітей до 18 років	Для одного з батьків: 2240,00 x к-ть дітей.
Підвищена «на дітей» (<i>п.п. «а» і «б» п.п. 169.1.3</i>)	1200,00 x к-ть дітей до 18 років	Для другого: 2240,00

Підвищена (пп. «в» — «е» п.п. 169.1.3)	1200,00	2240,00
Максимальна (п.п. 169.1.4)	1600,00	2240,00

ОСНОВНІ ДЕРЖАВНІ СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ТА ЇХ РОЗМІР

Категорія осіб	Сума, грн.	Підстава
Допомога на поховання		
Застраховані особи	1600 (з1.01.2017 р.) 1684 (з1.05.2017 р.) 1762 (з1.12.2017 р.)	Допомога на поховання застрахованої особи або особи, яка перебувала на її утриманні, надається в розмірі , що встановлюється правлінням ФСС, але не менше розміру прожиткового мінімуму, встановленого Законом № 1105 ст.28
Непрацевдатні особи	2 мінімальні пенсії	Закон України «Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування» від 09.07.2003 р №1057 – ІУ
Безробітні особи	У розмірі прожиткового мінімуму	Ст.29 Закону України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття»
Пенсіонери	У розмірі двомісячної пенсії	Ст.53 Закону України «Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування»

Мінімальний та максимальний розмір пенсії за віком

Термін дії	Мінімальний розмір пенсії (1 ПМ)	Максимальний розмір пенсії *	Підстава
Січень-квітень	1247грн.	10740 грн.	П. 3 ст. 27 та ст. 28 Закону України від 09.07.2003 р. N 1058-XIV; ст. 7 Закону України від 21.12.2016 р. N 1801-VIII
Травень-листопад	1312грн.	10740грн.	
Грудень	1373 грн.	10740грн.	

* Відповідно до п.2 розд.ІІ Закону №3668-VI від 08.07.2011 р. обмеження пенсії максимальним розміром не поширюється на пенсіонерів, яким пенсія призначена до набрання чинності зазначеним Законом.

Розмір допомоги по тимчасовій непрацевдатності

Стаж застрахованої особи	Розмір оплати, % від середньої зарплати
До 3 років ⁽¹⁾	50
Від 3 до 5 років	60
Від 5 до 8 років	70
Від 8 років	100
Пільгові категорії незалежно від стажу ⁽²⁾	

⁽¹⁾ для застрахованої особи, страховий стаж якої протягом 12 місяців перед настанням страхового випадку буде менше 6 місяців, лікарняні розраховуємо, виходячи з нарахованої

їй зарплати, але у розрахунку на місяць не вище розміру МЗП, встановленої для цього місяця.

(²) перелік пільгових категорій наведено в ст. 24 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 28.12.14 №77-VIII

«МЕЖІ» ДОПОМОГИ З ТИМЧАСОВОЇ ВТРАТИ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ, ПО ВАГІТНОСТІ І ПОЛОГАХ

ВИД ОБМЕЖЕННЯ	ТЕРМІНИ ТИМЧАСОВОЇ НЕПРАЦЕЗДАТНОСТІ	МІНІМАЛЬНИЙ РОЗМІР У РОЗРАХУНКУ НА МІСЯЦЬ	МАКСИМАЛЬНИЙ РОЗМІР У РОЗРАХУНКУ НА МІСЯЦЬ
ДОПОМОГИ З ТИМЧАСОВОЇ ВТРАТИ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ			
СПЕЦІАЛЬНЕ (1)	Січень-грудень 2017 року	-	3200,00
ЗАГАЛЬНЕ (1)	Січень-травень 2017 року	-	40000,00 (2)
	червень-грудень 2017 року	-	42100,00 (3)
ДОПОМОГА ПО ВАГІТНОСТІ І ПОЛОГАХ			
СПЕЦІАЛЬНЕ (1)	Січень-грудень 2017 року	3200,00	6400,00
ЗАГАЛЬНЕ (1)	Січень-травень 2017 року	3200,00	40000,00 (2)
	червень-грудень 2017 року	3200,00	42100,00 (3)

(1) Спеціальні обмеження передбачені для застрахованих осіб, страховий стаж, яких протягом останніх 12 місяців становить менше 6 місяців. Для інших застрахованих осіб – загальні обмеження.

(2) Крім того, середньоденна заробітна плата не може перевищувати 1314,06 грн.

(3) також врахувати, що середньоденна зарплата не може перевищувати 1383,05 грн. (42100,00 грн.:30,44 днів)

РОЗМІРИ ДЕРЖАВНОЇ ДОПОМОГИ СІМ'ЯМ З ДІТЬМИ ТА МАЛОЗАБЕЗПЕЧЕНИМ СІМ'ЯМ, грн.

	2017 рік		
	січень-квітень	травень-листопад	грудень
<i>Щомісячна допомога у зв'язку з вагітністю та пологами (надається у розмірі 100% середньомісячного доходу (стипендії, грошового забезпечення, допомоги по безробіттю тощо) жінки, але не менше 25% від розміру встановленого законом ПМ для працездатної особи із розрахунку на місяць)</i>			
	400	421	440,5
<i>Допомога при народженні дитини</i>			
На одну дитину	41280		
Одноразова виплата	10 320		
<i>решту виплачується протягом 36 місяців рівними частинами в розмірі 860 грн.; допомога до досягнення дитиною трирічного віку – 130 грн</i>			
<i>Допомога на дітей одиноким матерям</i>			
<i>Надається в розмірі, що дорівнює різниці між 100% прожитковим мінімумом для дитини відповідного віку та середньомісячним сукупним доходом сім'ї в розрахунку на одну особу за попередні шість місяців</i>			
На дітей віком до 6 років (максимальний)	1355	1426	1492

На дітей віком від 6 до 18 років (максимальний)	1689	1777	1860
<i>Допомога на дітей, над якими встановлено опіку чи піклування</i>			
на дітей віком:	максимальний розмір		
до 6 років	2710	2852	2898
від 6 до 18 років	3378	3554	3720
<i>Тимчасова державна допомога дітям, батьки яких ухиляються від сплати аліментів</i>			
на дітей віком:	максимальний розмір		
до 6 років	677,5	713	746
від 6 до 18 років	844,5	888,5	930
<i>Державна соціальна допомога на дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування</i>			
на дітей віком:	максимальний розмір		
до 6 років	2710	2852	2984
від 6 до 18 років	3378	3554	3720
від 18 до 23 років	3200	3386	3524
<i>Щомісячна грошова допомога малозабезпеченій особі, яка проживає разом з інвалідом I чи II групи внаслідок психічного розладу</i>			

Рівні забезпечення прожиткового мінімуму для призначення державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям, грн.

Статтею 9 Закону України „Про Державний бюджет на 2017 рік” встановлено, що у 2017 році рівень забезпечення прожиткового мінімуму (гарантований мінімум) для призначення допомоги відповідно до Закону України „Про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям” у відсотковому співвідношенні до прожиткового мінімуму для основних соціальних і демографічних груп населення становить:

для працездатних осіб - 21 відсоток;

для дітей - 85 відсотків;

для осіб, які втратили працездатність, та інвалідів 100 відсотків відповідного прожиткового мінімуму.

Розмір державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям у 2017 році не може бути більше ніж 75 відсотків від рівня забезпечення прожиткового мінімуму для сім'ї. З огляду на зазначене, рівні забезпечення прожиткового мінімуму для призначення державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям у 2016 році становитимуть:

	з 1січня	з1травня	з1грудня
для працездатних осіб (21 % ПМ для працездатних осіб)	336	353,64	370,02
для осіб, які втратили працездатність, та інвалідів (100%)	1247	1312	1373
для дітей віком (85%):			

до 6 років	1151,75	1212,1	1268,2
від 6 до 18 років	1435,65	1510,45	1581
від 18 до 23 років (за умови навчання)	1360	1431,4	1497,7
Доплата до призначеної допомоги на дітей віком :			
від 0 до 13 років		250	
від 13 до 18 років		500	

ВІДРЯДЖЕННЯ

Граничний термін відрядження

Вид відрядження	Тривалість
У межах України	30 календ. дн.
За кордон	60 календ. дн.
Відрядження працівників, які направляються для виконання в межах України монтажних, налагоджувальних, ремонтних і будівельних робіт	Період будівництва об'єктів
Відрядження працівників, які направляються за кордон за ЗЕД-договорами для виконання монтажних, налагоджувальних, ремонтних, проектних, проектно-дослідних, будівельних, будівельно-монтажних і пусконаладжувальних робіт, шефмонтажу та авторського нагляду під час будівництва, обслуговування та забезпечення функціонування національних експозицій на міжнародних виставках	Не більше одного року

Максимальний розмір добових для небюджетних організацій

Країна відрядження	Максимальний розмір добових витрат
Україна	Не більше 320,00 грн.
За кордон	Не більше 80,00 євро

Граничні норми добових витрат визначено абз.6 пп.170.9.1 ПКУ для цілей оподаткування ПДФО. Наведені норми встановлено для працівників підприємств усіх форм власності, крім державних службовців та осіб, які направляються у відрядження підприємствами, що повністю або частково утримуються за рахунок бюджетних коштів, для яких постановою КМУ від 02.02.2011 р. №98 встановлено окремі норми.

Максимальний розмір добових для бюджетних організацій

Країна відрядження	Максимальний розмір добових витрат
Україна	Не більше 30,00 грн.
За кордон	Не більше 250,00 грн.

Розмір добових виплат поширюється на державних службовців і працівників підприємств та організацій, які фінансуються (утримуються) за рахунок бюджету, встановлюється відповідно до Постанови №98 Кабінету міністрів України від 02.02.2011 р.

**СТАВКИ ПДФО, ВІЙСЬКОВОГО ЗБОРУ, ЄСВ, ЩО ЗАСТОСОВУЮТЬСЯ ДО
ДОХОДІВ У ВИГЛЯДІ ЗАРПЛАТИ, ЛІКАРНЯНИХ, ДОПОМОГИ
ПО ВАГІТНОСТІ І ПОЛОГАХ**

ВИД ВИПЛАТИ	ЗВИЧАЙНІ ПРАЦІВНИКИ			ПРАЦІВНИКИ-ІНВАЛІДИ		
	НАРАХУВАННЯ	УТРИМАННЯ		НАРАХУВАННЯ	УТРИМАННЯ	
	ЄСВ	ПДФО	ВЗ	ЄСВ	ПДФО	ВЗ
ЗАРПЛАТА	22%	18%	1,5%	8,41%	18%	1,5%
ЛІКАРНЯНІ						
ДЕКРЕТНІ	22%	X	X	8,41%	X	X

**ВИНАГОРОДА ЗА РОБОТИ (ПОСЛУГИ) ЗА ЦИВІЛЬНО - ПРАВОВИМИ
ДОГОВОРАМИ У 2017 РОЦІ**

Категорія працівників	Утримання		Нарахування
	ПДФО	ВЗ	ЄСВ
1. Підприємства (крім зазначених у п.2 цієї таблиці), самозайняті особи	18%	1,5%	22%
2. Підприємства всеукраїнських громадських організацій інвалідів, зокрема товариств УТОГ і УТОС⁽¹⁾	18%	1,5%	5,3%

(1) Якщо у них кількість працівників-інвалідів становить не менше 50% загальної чисельності працюючих, та за умови, що фонд оплати праці таких інвалідів дорівнює не менше 25 % суми витрат на оплату праці

Мінімально та максимально допустимі розміри ЄСВ у 2017 році

База нарахування ЄСВ	з 01.01 по 30.04	з 01.05 по 30.11	з 01.12 по 31.12
Розмір прожиткового мінімуму для працездатних осіб, грн	1600	1684	1762
Максимальний розмір бази нарахування ЄСВ (25 розмірів прожиткового мінімуму для працездатних осіб)	40 000	42 100	44 050
Максимальний розмір ЄСВ (22% від максимальної бази) сплачується добровільно за бажанням платника єдиного податку	8800	9262	9691
Мінімальна заробітна плата	3200		
Мінімальний розмір ЄСВ (22% від мінімальної зарплати)	704		

**СТРОКИ СПЛАТИ ПДФО, ЄСВ ТА ВІЙСЬКОВОГО ЗБОРУ
ІЗ СУМ ВІДПУСКНИХ**

Виплати заробітної плати за першу(аванс) і другу половину місяця		
Вид виплати	Строк сплати ПДФО, ВЗ	Строк сплати ЄСВ у частині нарахування
Гроші отримано з банківського рахунка	Одночасно з отриманням (перерахуванням) грошових коштів	У день виплати заробітної плати, на яку нараховано ЄСВ
Гроші перераховано в безготівковій формі з банківського рахунка		
Виплата готівкою з каси ⁽¹⁾	Протягом трьох банківських днів з дня, що настає за днем виплати	
Виплати в натуральній формі		
Несвочасна виплата заробітної плати		
Зарплата нарахована, але не виплачена	Протягом 30 календарних днів, що настають за останнім днем місяця, в якому нараховано заробітну плату	Не пізніше 20-го числа(для гірничих підприємств 28-го) числа місяця, що настає за звітним

⁽¹⁾ За рахунок грошових коштів, що не були отримані в банку на зазначені цілі, а надійшли до каси підприємства, як виручка

**КЛАСИФІКАЦІЯ ТА РОЗПОДІЛ ПОДАТКІВ
ТА ЗБОРІВ БЮДЖЕТУ 2017 РОКУ**

№ п/п	Код	Найменування	Розмір (ставка)	Розподіл
З а г а л ь н о д е р ж а в н і				
1.	11020100	Податок на прибуток державних підприємств	Основна ставка 18% до грошового вираження об'єкту оподаткування (прибуток із джерелом походження з України та за її межами)	100% державний бюджет
2.	110200	Податок на прибуток приватних підприємств	Основна ставка 18% до грошового вираження об'єкту оподаткування (прибуток із джерелом походження з України та за її межами)	90% державний бюджет, 10% місцевий бюджет
3.	11020200	Податок на прибуток комунальних підприємств	Основна ставка 18% до грошового вираження об'єкту оподаткування (прибуток із джерелом походження з України та за її межами)	100% місцевий бюджет
4.	11010000	Податок на доходи фізичних осіб	18% - до розміру 3-ти без обмеження, а також на пасивні інші доходи, у т.ч. проценти за депозитами;	25% державний бюджет 15% обласний бюджет 60% районні, міські (обласного значення)та

			<i>Введено ставку у 9% - для доходів у вигляді дивідендів по акціях та/або інвестиційних сертифікатах, корпоративних правах, нарахованих нерезидентами інститутами спільного інвестування та суб'єктами господарювання, які не є платниками податку на прибуток, яка діятиме з дати набуття чинності ЗУ про фінансову поліцію ; 5% - дивіденди від платників податку на прибуток 18% - пенсії від перевищення рівня 10-х МЗП для непрацевдатних осіб. Всі інші пасивні доходи – 18%</i>	<i>об'єднані територіальні громади</i>
5.	140100	Податок на додану вартість	<i>Основна ставка - 20%, 7%, 0% з 01.01.2017 відмінено спец. режим для с/г виробників</i>	<i>100% державний бюджет</i>
6.	140200	Акцизний податок	<i>До 5% від розміру реалізації алкоголю, тютюнових виробів та палива</i>	<i>100% місцевий бюджет</i>
		Акцизний податок з виробництва підакцизних товарів	<i>Розмір встановлюється у відсотках та у твердих сумах і залежить від виду товару</i>	<i>100% державний бюджет</i>
7.	140219	Акцизний податок з вироблених в Україні товарів, робіт, послуг-пальне	<i>Встановлюється у фіксованих сумах в залежності від виду пального</i>	<i>Із 30.01.2017р. 63,5% загальний фонд державного бюджету, 23,06% - спеціальний фонд державного бюджету, 13,44% місцевий бюджет</i>
8.	1901000	Екологічний податок	<i>У гривнях за тонну відповідної забруднюючої речовини</i>	<i>80% місцевий бюджет 20% загальний фонд державного бюджету</i>
9.	1700000	Рентна плата за: воду ліс надра радіочастотний ресурс	<i>У % від виду корисних копалин, за використання води, лісових ресурсів та радіочастотних ресурсів</i>	<i>Вода: 50% ДБ / 50% МБ Ліс головна рубка: 50% ДБ 50% МБ інша рубка 100% МБ Надра :- загальнодержавного значення: 75% ДБ / 25% МБ; - місцевого значення – 100% МБ Радіочастотний ресурс – 100% МБ</i>
10.	22090100	Державне мито	<i>У %, або розмірів неоподаткованих мінімумів в залежності від дій та документів, за які справляється мито</i>	<i>100% державний бюджет</i>

М і с ц е в і				
11.	18010000	Податок на нерухоме майно	Відповідно до ЗУ від 24.12. 2015 р. №909-VIII «Про внесення змін до податкового кодексу України...» ставка оподаткування: на нежитлову та житлову нерухомість – не перевищує 1,5% МЗП за 1 кв.м. бази оподаткування (конкретний розмір ставки визначається рішенням органу місцевого самоврядування)	100% місцевий бюджет
12.	18050000	Єдиний податок	Для I-ї групи – 10% прожиткового мінімуму; для II-ї групи – 20% мінімальної з-ти; для III-ї групи – 3% (платника ПДВ) та 5% (не платника ПДВ) для IV-ї групи – встановлюється в залежності від типу с/г угідь та їх розташування	100% місцевий бюджет
13.	18011000	Транспортний податок	Ставка 25000 грн. за кожен легковий автомобіль з року випуску яких минуло не більше 5 років та вартістю понад 375 розмірів мін. з/п, встановленої законом на 1 січня податкового (звітного) року	100% місцевий бюджет
14.	18020000	Збір за місяць для паркування транспортних засобів	З 01.01.2017р. до 0,075% мінім. з/п, встановленої законом на 1 січня податкового (звітного) року до 2,40 грн. за 1 кв.м.	100% місцевий бюджет
15.	18030000	Туристичний збір	Ставка встановлюється у розмірі від 0,5 до 1% до бази справляння збору, якою є вартість усього періоду проживання (ночівлі)	100% місцевий бюджет

ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ ПРИ УТВОРЕННІ ОБ'ЄДНАНИХ ТЕРИТОРІАЛЬНИХ ГРОМАД

Трудові відносини, які виникають під час добровільного об'єднання територіальних громад сіл, селищ, міст, регулюються **Законом України «Про добровільне об'єднання територіальних громад» від 05.02.2015 № 157-VIII.**

Законом визначено, що об'єднана територіальна громада є правонаступником всього майна, прав та обов'язків територіальних громад, що об'єдналися, з дня набуття повноважень сільською, селищною, міською радою, обраною об'єднаною територіальною громадою.

Питання, що стосуються врегулювання трудових відносин з працівниками установ та організацій під час утворення об'єднаних територіальних громад, вирішують згідно з вимогами **Кодексу законів про працю України (КЗпП)**.

У випадку перейменування організацій та установ об'єднаних територіальних громад без змін їх штатних розписів, в трудові книжки працівників вноситься тільки запис про перейменування установи, організації відповідно до п. 2.15 **Інструкції про порядок ведення трудових книжок працівників**, затвердженої наказом Міністерства праці України, Міністерства юстиції України, Міністерства соціального захисту населення України від 29.07.1993 № 58.

Відповідно до ч. 3 ст. 36 КЗпП зміна підпорядкованості підприємства, установи, організації не припиняє дії трудового договору.

У разі зміни власника підприємства, а також у разі його реорганізації (злиття, приєднання, поділу, виділення, перетворення) дія трудового договору працівника продовжується (ч. 4 ст. 36 КЗпП).

Це підтверджено пунктом 19 **постанови Пленуму Верховного Суду України «Про практику розгляду судами трудових спорів» від 06.11.1992 № 9**, яким визначено, що у випадках зміни власника підприємства (установи, організації) чи його реорганізації (злиття з іншим підприємством, приєднання до іншого підприємства, поділу підприємства, виділення з нього одного або кількох нових підприємств, перетворення одного підприємства в інше) дія трудового договору працівника продовжується (ч. 3 ст. 36 КЗпП).

Отже, у випадках утворення відповідних установ та організацій у складі об'єднаної територіальної громади норма п. 5 ст. 36 КЗпП не застосовується.

Припинення трудового договору з ініціативи власника або уповноваженого ним органу можливе лише у разі скорочення чисельності або штату працівників (п. 1 ст. 40 КЗпП).

Підставою для припинення трудового договору може бути також відмова працівника від переведення на роботу в іншу місцевість разом з установою, організацією, а також відмова від продовження роботи в зв'язку із зміною істотних умов праці (п. 6. ч. 1 ст. 36 КЗпП).

Згідно зі статтею 43 КЗпП розірвання трудового договору з підстав, передбачених п. 1 ст. 40 КЗпП (крім випадку ліквідації підприємства, установи, організації), може бути проведено лише за попередньою згодою виборного органу первинної профспілкової організації, членом якої є працівник.

У разі згоди окремих працівників на переведення до іншої установи, організації врегулювання трудових відносин здійснюється згідно з п. 5 ст. 36 КЗпП, який передбачає можливість припинення трудового договору в порядку переведення працівника, за його згодою, на інше підприємство, в установу чи організацію.

ФІНАНСОВА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОБОТОДАВЦЯ ЗА ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА

1 січня 2017 року набув чинності Закон України від 06.12.2016 № 1774-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України», яким, зокрема, внесено зміни до статті 265 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України), якою передбачено відповідальність за порушення законодавства про працю.

Отже, з 1 січня 2017 року юридичні та фізичні особи - підприємці, які використовують найману працю, несуть відповідальність у вигляді штрафу в разі:

- фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків - у **тридцятикратному розмірі мінімальної заробітної плати**, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення (**96000 гривень**);
- порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі - у **трикратному розмірі мінімальної заробітної плати**, встановленої законом на момент виявлення порушення (**9600 гривень**);
- недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці - у **десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати**, встановленої законом на момент виявлення порушення, **за кожного працівника**, щодо якого скоєно порушення (**32000 гривень**);
- недотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України «Про військовий обов'язок і військову службу», «Про альтернативну (невійськову) службу», «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію», - у **десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати**, встановленої законом на момент виявлення порушення, **за кожного працівника**, щодо якого скоєно порушення (**32000 гривень**);
- недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні - у **трикратному розмірі мінімальної заробітної плати**, встановленої законом на момент виявлення порушення (**9600 гривень**);

У разі, якщо має місце недопущення до перевірки з питань допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків, **розмір штрафу складе 100 розмірів мінімальної заробітної плати**, встановленої законом на момент виявлення порушення (**320000 гривень**).

Порушення інших вимог трудового законодавства, крім передбачених абзацами другим – сьомим частини другої статті 265 КЗпП України, загрожує роботодавцям штрафом у розмірі **3200 гривень**.

Передбачені частиною другою статті 265 КЗпП України фінансові санкції накладаються територіальними управліннями Державної служби України з питань праці, яка є центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю.

Штрафи, зазначені в абзаці другому частини другої цієї статті, можуть бути накладені центральним органом виконавчої влади, зазначеним у частині четвертій цієї статті, без здійснення заходу державного нагляду (контролю) на підставі рішення суду про оформлення трудових відносин із працівником, який виконував роботу без укладення трудового договору, та встановлення періоду такої роботи чи роботи на умовах неповного робочого часу в разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, в установі, організації.

Виконання постанови центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, покладається на органи державної виконавчої служби.

Роботодавцям слід пам'ятати, що сплата штрафу не звільняє від обов'язку усунути порушення законодавства про працю.

Відруковано технічними засобами обласної ради профспілок

тел. (0352) 52-12-11
e-mail: pr@profrada.te.ua
www.profrada.te.ua