

**Зареєстровано Міністерством
соціальної політики України**

Реєстраційний номер 15 від 21 лютого 2017 р.

Рекомендації
реєструючого органу Б533/0/2-17/2769 21.02.17
(вихідний номер і дата надсилання листа)

Уповноважена особа
реєструючого органу В.В. Жалчевий
(ініціали та прізвище)



ТЕРИТОРІАЛЬНА УГОДА

**про регулювання соціально-економічних і
трудових відносин в Тернопільській області
на 2017-2018 роки**

ТЕРИТОРІАЛЬНА УГОДА

про регулювання соціально-економічних і трудових відносин в Тернопільській області на 2017-2018 роки

Загальні положення

Територіальну угоду (*далі Угода*) укладено відповідно до законів України «Про колективні договори і угоди», «Про соціальний діалог в Україні» між Тернопільською обласною державною адміністрацією, Тернопільською обласною радою, спільним представницьким органом роботодавців Тернопільської області (*далі – Сторона роботодавців*) та Тернопільською обласною радою профспілок (*далі – Сторона профспілок*).

Сторони визнають Угоду, як правовий акт соціального діалогу, який визначає узгоджені норми діяльності Сторін щодо соціально-економічних гарантій для працівників та роботодавців і регулювання виробничих, трудових та соціально-економічних відносин між працівниками та роботодавцями на обласному рівні.

Сторони визнають повноваження одна одної та зобов'язуються дотримуватися принципів соціального діалогу.

Положення Угоди є обов'язковими для врахування суб'єктами, що перебувають у сфері дії Сторін, у тому числі під час розроблення та укладення колективних договорів.

Угода набирає чинності з дня її підписання і діє до укладення нової або перегляду цієї Угоди.

Контроль за виконанням Угоди здійснюється обласною тристоронньою соціально-економічною радою.

Розділ I. У сфері економічних та виробничих відносин

Сторони домовилися:

1.1. Проводити узгоджену політику, спрямовану на подальший економічний розвиток краю, нарощування обсягів виробництва в розмірах, передбачених програмами соціально-економічного та культурного розвитку області, фінансову стабілізацію підприємств, розвиток продуктивних сил.

1.2. Систематично за участю Сторін соціального діалогу проводити консультації при формуванні бюджетних показників розвитку області.

1.3. Забезпечити поступове зростання регіонального валового продукту на душу населення області.

Обласна державна адміністрація та обласна рада зобов'язуються:

1.4. Здійснювати за підтримки держави заходів щодо відновлення виробництва та запобігання можливому банкрутству підприємств, які мають стратегічне значення для області та держави.

1.5. Забезпечувати участь Сторін соціального діалогу в процесах розроблення прогнозних та програмних документів економічного і соціального розвитку області та обговоренні результатів їх реалізації.

1.6. Здійснити заходи щодо створення та підтримки мережі об'єктів туристичної інфраструктури.

Сторона роботодавців зобов'язується:

1.7. Забезпечувати координацію дій роботодавців у розробці та реалізації програм стабілізації та розвитку в напрямку:

- технічного переоснащення, модернізації, впровадження нових технологій;
- активізації інноваційних процесів;
- залучення інвестицій шляхом використання всіх джерел інвестиційних ресурсів;
- підвищення ефективності виробництва та продуктивності праці;
- оновлення асортименту продукції та підвищення їх якості;
- освоєння виробництва конкурентоспроможної продукції або зміни профілю виробництва.

1.8. Забезпечувати на підприємствах дотримання:

- норм чинного законодавства, що стосується господарської діяльності, виконання зобов'язань перед бюджетом і державними позабюджетними страховими та іншими фондами;
- трудових прав та гарантій працівників, участь представників профспілок в роботі органів управління підприємств.

Сторона профспілок зобов'язується:

1.9. Ініціювати укладення колективних договорів на підприємствах усіх форм власності, передбачивши заходи щодо розвитку підприємств, підвищення ефективності їх діяльності та конкурентоспроможності.

1.10. Здійснювати громадську експертизу проектів, програм, основних напрямків регіонального розвитку щодо їх соціальної спрямованості та надавати відповідні пропозиції соціальним партнерам.

1.11. Сприяти забезпеченню додержання трудової та виробничої дисципліни на підприємствах, в організаціях та установах, що перебувають у сфері дій Сторін Угоди.

Розділ II. У сфері зайнятості та підвищення якості робочої сили

Сторони домовилися:

2.1. Консолідовано протидіяти нелегальним та нетиповим формам зайнятості, прихованому безробіттю.

2.2. Проводити спільну із соціальними партнерами інформаційно-роз'яснювальну кампанію щодо негативних наслідків тіньової економіки для держави, роботодавця та працівника.

2.3. Підвищувати кваліфікацію працівників не рідше одного разу на 5 років, а також проводити професійну перепідготовку у період їх неповної зайнятості.

2.4. Не допускати на підприємствах незалежно від форм власності, масових звільнень працюючих з ініціативи власника та перевищення норм вивільнення, передбачених галузевими угодами та колективними договорами.

2.5. Вживати заходів щодо працевлаштування соціально незахищених верств населення, зокрема, молоді, якій надається перше робоче місце, осіб з обмеженими фізичними можливостями та інших, не здатних на рівних конкурувати на ринку праці.

Обласна державна адміністрація та обласна рада зобов'язуються:

2.6. Створити умови для забезпечення продуктивної зайнятості мешканців області, збереження і розвитку трудового потенціалу та збільшення кількості робочих місць.

2.7. Щорічно визначати обсяги професійної підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації фахівців з вищою освітою та кваліфікованих робітників у навчальних закладах та обсяг необхідних коштів відповідно до потреб області про що інформувати соціальних партнерів.

2.8. Забезпечити налагодження зв'язків між ринком освітніх послуг та ринком праці шляхом приведення у відповідність якості професійної підготовки до потреби економіки області.

2.9. Вживати заходів щодо поетапного збільшення обсягів фінансування професійно-технічних навчальних закладів та підвищення престижності робітничих професій, якості їх підготовки, оновлення матеріально-технічної бази.

Сторона роботодавців зобов'язується:

2.10. Сприяти створенню нових та збереженню діючих робочих місць на підприємствах в організаціях і установах області.

2.11. Забезпечувати додержання квот робочих місць для працевлаштування громадян, які потребують соціального захисту і не можуть на рівних конкурувати на ринку праці.

2.12. Сприяти організації та проведенню виробничого навчання та виробничої практики для учнів закладів професійно-технічної освіти та студентів вищих навчальних закладів у відповідності до укладених договорів між підприємствами та установами освіти.

Сторона профспілок зобов'язується:

2.13. Брати участь у розробці обласної, міських, районних програм зайнятості населення та контролювати їх виконання, вносити пропозиції щодо здійснення узгодженої політики зайнятості.

2.14. Здійснювати громадський контроль за виконанням законів, інших нормативно-правових актів з питань зайнятості та сприяти процесам навчання, працевлаштування молоді, створення належних умов для її адаптації у трудових колективах, підвищення кваліфікації та професійної майстерності.

2.15. Надавати членам профспілок безкоштовну правову допомогу, консультації з питань зайнятості, у разі необхідності представляти їх права та інтереси в органах державної влади і судах.

2.16. Ініціювати включення в колективні договори заходів щодо створення нових робочих місць, обсягів професійного навчання працівників і загальних витрат коштів на ці цілі відповідно до потреб виробництва, а також заходів щодо запобігання масовим звільненням (*5 і більше відсотків працівників*), пом'якшення негативних наслідків вивільнення працівників.

Розділ III. У сфері оплати праці та підвищення доходів населення

Сторони домовилися:

3.1. Встановити з 1 січня 2017 року регіональний коефіцієнт співвідношення тарифної ставки робітника I-го розряду небюджетної сфери до мінімальної заробітної плати на рівні, визначеному галузевими угодами, але не нижче 1,15.

3.2. Забезпечити стабільне підвищення заробітної плати. Збільшити частку основної заробітної плати в структурі грошових доходів населення на рівні, встановленому Генеральною угодою.

3.3. Установити перелік і розміри доплат та надбавок до тарифних ставок, окладів працівників підприємств, установ і організацій, що мають міжгалузевий характер (*крім бюджетної сфери*) згідно із **додатком 1** до Угоди.

3.4. Вживати заходів щодо повного погашення заборгованості з виплати заробітної плати на економічно активних підприємствах, а також на підприємствах, які перебувають у стадії банкрутства або санації.

3.5. Забезпечити зростання заробітної плати в середньому по області на рівні вищому ніж фактичний індекс споживчих цін.

3.6. Збільшувати частку оплати праці в операційних витратах із реалізованої продукції, робіт, послуг, не допускати штучного заниження вартості робочої сили.

3.7. Забезпечувати своєчасну і в повному обсязі виплату заробітної плати на підприємствах, в установах, організаціях усіх форм власності.

3.8. Здійснювати постійний моніторинг за своєчасністю і повнотою виплати заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску. У разі виникнення загрози або підтвердження фактів несвоечасності або неповної виплати заробітної плати та сплати єдиного соціального внеску вживати спільних оперативних заходів.

Обласна державна адміністрація та обласна рада зобов'язуються:

3.9. Забезпечити повне фінансування витрат бюджетних установ і організацій на оплату праці з урахуванням мінімальних державних гарантій, встановлених доплат та надбавок та згідно Єдиної тарифної сітки.

3.10. Наближати розмір заробітної плати працівників області до рівня середнього по Україні.

3.11. Забезпечити до **1 липня 2017 року** погашення заборгованості із виплати заробітної плати на економічно активних підприємствах.

Сторона роботодавців зобов'язується:

3.12. Дотримуватися вимог чинного законодавства про оплату праці та зобов'язань за колективними договорами.

3.13. Не допускати виплати заробітної плати нижче законодавчо встановленого прожиткового мінімуму для працездатної особи.

3.14. Зменшувати частку працівників з мінімальною оплатою праці.

Сторона профспілок зобов'язується:

3.15. Здійснювати громадський контроль за дотриманням законодавства про оплату праці, надавати консультації та правову допомогу членам профспілок у захисті їхніх прав, представляти інтереси у комісіях по трудових спорах і судах.

3.16. Забезпечувати контроль за виконанням заходів щодо погашення заборгованості із виплати заробітної плати та соціальних виплат.

3.17. Інформувати власників та їх представників про порушення законодавства про працю на підприємствах для вжиття необхідних заходів.

Розділ IV. У сфері охорони праці та здоров'я працівників

Сторони домовилися:

4.1. Забезпечити виконання та фінансування заходів обласної Програми поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища.

4.2. Здійснювати перевірки стану умов і охорони праці, дотримання технологічної та виробничої дисципліни з залученням представників Сторін соціального діалогу.

4.3. Сприяти впровадженню системи управління охороною праці на підприємствах всіх форм власності.

Обласна державна адміністрація та обласна рада зобов'язуються:

4.4. Впродовж 2017 року внести на розгляд колегії обласної державної адміністрації та обласної ради обласну Програму поліпшення стану безпеки, гігієни праці та виробничого середовища.

4.5. Регулярно розглядати на засіданнях колегії облдержадміністрації питання безпеки життєдіяльності населення, стану охорони праці в галузях промисловості та підприємствах області, приймаючи рішення щодо його поліпшення.

4.6. Забезпечувати соціальний захист працюючих, зайнятих на роботах з шкідливими умовами праці на підприємствах, в установах та організаціях усіх форм власності, якісне проведення атестації робочих місць.

4.7. При формуванні місцевих бюджетів на відповідний рік передбачати видатки на фінансування бюджетних організацій на охорону праці не менше 0,2 відсотка від фонду оплати праці відповідно до статті 19 Закону України «Про охорону праці».

4.8. Забезпечувати своєчасне безоплатне проходження обов'язкових медичних оглядів працівників бюджетної сфери.

4.9. Підвищити якість медичних послуг, продовжувати розвиток сімейної медицини та санаторно-курортного лікування, забезпечити рівність доступу всіх громадян до якісних медичних та соціальних послуг.

Сторона роботодавців зобов'язується:

4.10. Вживати заходів щодо поліпшення умов праці, побуту на виробництві та привести їх у відповідність до санітарно-гігієнічних норм.

4.11. Створювати безпечні умови праці, забезпечувати працівників санітарно-побутовими приміщеннями, засобами індивідуального захисту згідно з чинними нормативами. Вживати заходів з профілактики виробничого травматизму та профзахворювань.

4.12. Відповідно до колективно-договірних зобов'язань своєчасно виплачувати відшкодування потерпілим на виробництві та членам сімей загиблих, сприяти вирішенню їх соціально-побутових проблем.

4.13. Дотримуватися вимог чинного законодавства щодо соціального захисту прав та інтересів працівників, які працюють у важких і шкідливих умовах праці.

4.14. Виконувати комплексні заходи з охорони праці, передбачені колективними договорами, приводити існуючий рівень безпеки праці до відповідних нормативів.

4.15. Забезпечувати організацію проведення щорічних медичних оглядів працівників, які зайняті на роботах із шкідливими чи небезпечними умовами праці, та інших категорій відповідно до ст.17 Закону України «Про охорону праці» та нового порядку проведення медичних оглядів працівників певних категорій, затвердженого наказом Міністерства охорони здоров'я України від 21.05.2007 року № 246.

4.16. Дотримуватися виконання статті 19 Закону України «Про охорону праці» щодо використання коштів на охорону праці не менше 0,5 відсотка від фонду оплати праці за попередній рік.

4.17. Забезпечити своєчасне проведення атестації робочих місць за умовами праці на підприємствах, в організаціях, не допускаючи при цьому порушення прав працівників.

Сторона профспілок зобов'язується:

4.18. Здійснювати громадський контроль за додержанням законодавства про охорону праці, створенням безпечних і здорових умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов, забезпеченням працівників спецодягом, спецвзуттям, іншими засобами індивідуального та колективного захисту.

4.19. Надавати профспілковим комітетам, громадським інспекторам з охорони праці правову та консультативну допомогу з питань охорони праці.

4.20. Надавати методичну допомогу профспілковим організаціям підприємств, установ і організацій у розробленні розділу колективних договорів «Охорона праці», контролювати хід виконання заходів з охорони праці, внесених до колективних договорів.

4.21. Брати участь у розслідуванні нещасних випадків на виробництві, профзахворювань і аварій.

Розділ V. У сфері соціального захисту

Сторони домовилися:

5.1. Створювати умови для ефективного функціонування соціально-культурних та оздоровчих закладів області (*дитячих та молодіжних оздоровчих таборів, санаторіїв-профілакторіїв, баз відпочинку, позашкільних установ, закладів спорту, культури і мистецтва*), забезпечення їх необхідними фінансовими, матеріальними, трудовими ресурсами.

5.2. Вживати заходів щодо організації літнього відпочинку й оздоровлення дітей, учнів, студентської молоді. Сприяти залученню для цього коштів місцевих бюджетів, підприємств, профспілок та інших джерел фінансування.

5.3. Проводити узгоджені дії щодо стабілізації цін на споживчі товари і послуги першої необхідності, комунальні послуги. Встановити систематичний контроль за правильністю встановлення та застосування тарифів на послуги житлово-комунального господарства, громадського транспорту, зв'язку.

Обласна державна адміністрація та обласна рада зобов'язуються:

5.4. Рекомендувати органам місцевого самоврядування (*районним міським, селищним*) радам рішення про зміну діючих тарифів і норм у сфері житлово-комунального, транспортного обслуговування, охорони здоров'я, фізкультури і спорту приймати із одночасним здійсненням упереджувальних заходів соціального захисту вразливих категорій громадян за погодженням із Стороною профспілок.

5.5. З метою забезпечення доступності медичної допомоги населенню області не допускати необґрунтованого скорочення чисельності працівників та мережі лікувально-профілактичних закладів, насамперед, у сільській місцевості.

5.6. Вживати заходів щодо ліквідації і недопущення заборгованості бюджетів всіх рівнів перед підприємствами житлово-комунального господарства за спожиті бюджетними установами комунальні послуги і надані населенню субсидії та пільги.

5.7. Забезпечити виконання заходів для подолання та запобігання бідності в області.

Сторона роботодавців зобов'язується:

5.8. Брати участь у реалізації соціальних програм, які здійснюються на території області.

5.9. Спільно з профспілковими комітетами опікуватись пенсіонерами, які до виходу на пенсію працювали на підприємствах, в організаціях, а також працівниками, які найбільше потребують допомоги.

Сторона профспілок зобов'язується:

5.10. Надавати безкоштовну консультативну допомогу членам профспілок, профспілковим комітетам з питань соціального захисту, пенсійного забезпечення, надання допомоги сім'ям з дітьми, оплати за комунальні послуги, квартирному обліку, приватизації житла.

- 5.11. Здійснювати комплекс заходів, спрямованих на забезпечення належного відпочинку дітей та молоді.
- 5.12. Надавати матеріальну допомогу малозабезпеченим членам профспілок.
- 5.13. З метою зменшення батьківської доплати відшкодовувати частково, виходячи з фінансових можливостей, вартість санаторних і дитячих оздоровчих путівок, а також проїзду до місця оздоровлення.
- 5.14. Брати участь у реалізації заходів подолання та запобігання бідності в області.

Розділ VI. У сфері задоволення культурних і духовних потреб населення

Сторони домовилися:

- 6.1. Вживати заходів підвищення якості надання послуг з оздоровлення і відпочинку дітей, учнів і студентів із залученням всіх можливих джерел фінансування.
- 6.2. Зберегти мережу оздоровчих таборів для дітей, учнівської та студентської молоді, позашкільних установ, закладів спорту, культури й мистецтва. Сприяти організації та діяльності дитячих та молодіжних громадських спортивних, культурних, патріотичних об'єднань та установ, спрямованих на всебічний розвиток і виховання підростаючого покоління.
- 6.3. Сприяти розвитку освіти, культури, мистецтва, народної творчості, спорту шляхом проведення регіональних конкурсів, фестивалів, олімпіад, спортивних змагань тощо. Залучати до занять народною творчістю працюючих і членів їх сімей на базі культурно-освітніх закладів та клубних формувань при підприємствах, організаціях та установах незалежно від форми власності, використовуючи для цього всі можливі джерела фінансування.

Обласна державна адміністрація та обласна рада зобов'язуються :

- 6.4. Впроваджувати у життя державні програми духовного відродження та здорового способу життя, забезпечувати реалізацію державної молодіжної і сімейної політики.
- 6.5. Розробляти за участю роботодавців та профспілок, інших громадських організацій Програм за напрямками розвитку фізичної культури та спорту у Тернопільській області із визначенням комплексних заходів забезпечення фінансової підтримки дитячо-юнацьких спортивних шкіл.
- 6.6. При формуванні місцевих бюджетів передбачати видатки на фінансування бюджетних організацій на культурно-масову, фізкультурну і оздоровчу роботу в розмірах не менше 0,3 відсотка фонду оплати праці відповідно до ст.44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

Сторона роботодавців зобов'язується:

- 6.7. Відраховувати первинним профспілковим організаціям виробничої сфери на культурно-масову і фізкультурну роботу кошти в розмірах, передбачених колективними договорами, але не менше розміру, визначеного ст.44 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності».

6.8. Створювати умови для впровадження в режим трудового дня фізкультурно-спортивних занять відновлювального спрямування за місцем роботи громадян.

6.9. Брати участь у реалізації регіональних програм соціально-культурного та духовного розвитку населення, фінансуванню культурно-масових і фізкультурно-спортивних заходів, свят, спортивних змагань.

Сторона профспілок зобов'язується:

6.10. Брати активну участь у культурно-мистецьких і фізкультурно-спортивних заходах, що проводяться в області, в тому числі галузевих і міжгалузевих спартакіадах.

6.11. Підтримувати розвиток художньої самодіяльності, народної творчості на підприємствах, організаціях, а також інші культурно-мистецькі проекти.

6.12. Передбачати включення питань щодо розвитку культури, фізичної культури і спорту, оздоровлення й відпочинку дітей, молодіжної та гендерної політики до колективних договорів, галузевих угод.

6.13. Сприяти кооперації профспілкових коштів та добровільних пожертвувань для організації і проведення фізкультурно-оздоровчої та спортивної роботи серед працівників, учнівської і студентської молоді.

Розділ VII. У сфері розвитку соціального партнерства

Сторони домовилися:

7.1. Здійснювати соціальний діалог з питань формування та реалізації соціально-економічного розвитку і трудових відносин в області шляхом обміну інформацією, проведенням консультацій, переговорів, узгоджувальних нарад, робочих зустрічей тощо.

7.2. Сприяти підприємствам, організаціям, установам у проведенні колективних переговорів, своєчасному укладенні колективних договорів або внесенні до них змін і доповнень.

7.3. Забезпечити роботу обласної тристоронньої соціально-економічної ради.

7.4. Інформувати Сторони про проведення зборів, форумів, зустрічей, «круглих столів» та інших заходів щодо всіх соціально-економічних проблем з метою можливої участі представників Сторін в цих заходах.

7.5. Сприяти створенню і збереженню на підприємствах, установах, організаціях різних форм власності первинних профспілкових організацій.

7.6. Хід виконання Угоди висвітлювати у місцевих засобах масової інформації, на своїх офіційних інтернет-сторінках.

Обласна державна адміністрації зобов'язується:

7.7. Забезпечити представництво профспілок і роботодавців за їх поданням у складі колегіальних органів і робочих комісій, зокрема:

– колегій обласної і районних державних адміністрацій, обласних галузевих департаментів та управлінь;

– комісії з питань погашення заборгованості із заробітної плати (*грошового забезпечення*), пенсій, стипендій та інших соціальних виплат, страхових внесків до Пенсійного фонду України, обов'язкових платежів до державного та місцевих бюджетів;

– комісії з оздоровлення;

– інших робочих органах та комісіях.

7.8. Надавати на безоплатній основі Сторонам соціального партнерства наявну статистичну та аналітичну інформацію з питань, які є предметом Угоди.

7.9. Забезпечити співпрацю та взаємну участь керівників і фахівців підрозділів облдержадміністрації, профспілок і роботодавців області в організації навчання державних службовців та профактиву області.

7.10. Враховувати клопотання облпрофради і роботодавців щодо нагородження державними (*обласними*) нагородами представників трудових колективів і роботодавців.

Сторона роботодавців зобов'язується:

7.11. Сприяти діяльності структур галузевих, міських і районних об'єднань роботодавців як Сторін соціального партнерства цих рівнів.

7.12. Забезпечити умови для статутної діяльності профспілок та їх виборних органів. Не перешкоджати створенню і функціонуванню профспілок на підприємствах, в установах і організаціях. Не допускати порушення ст.42 Закону України «Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності» щодо перерахування членських внесків профспілковим комітетам.

7.13. Своєчасно інформувати Сторони соціального діалогу про господарські рішення, які супроводжуються змінами соціального характеру.

Сторона профспілок зобов'язується:

7.14. Підвищувати правову свідомість членів профспілок через публікації в обласних газетах, профспілкових виданнях, роз'яснення нормативних актів про їх права і обов'язки з питань найму, регулювання заробітної плати, охорони праці, соціальних пільг і гарантій, соціально-трудова конфліктів.

7.15. Надавати методичну допомогу координаційним радам профспілок щодо укладання угод з місцевими органами влади і роботодавцями, проводити експертизу змісту їх проектів.

7.16. Брати активну участь у роботі всіх формувань соціального партнерства, своєчасно інформувати партнерів про прийняття рішень щодо оцінки соціальної ситуації, намічених дій профспілкової Сторони.

7.17. Надавати практичну і методичну допомогу профспілковим комітетам підприємств, установ і організацій області з розробки колективних договорів і угод, проводити експертизу їх проектів перед повідомною реєстрацією і здійснювати дієвий контроль за станом виконання колективних договорів.

7.18. Спирні питання та розбіжності щодо соціально-економічних питань врегульовувати шляхом ведення соціального діалогу.

Заключні положення

Сторони домовилися :

Забезпечити у межах своїх повноважень реалізацію Угоди відповідно до заходів щодо виконання їх положень.

Зміни і доповнення до Угоди у зв'язку зі змінами в чинному законодавстві, Генеральній угоді або за ініціативою Сторін вносити після проведення переговорів, консультацій та досягнення домовленостей. Вони набувають чинності після підписання Сторонами.

Двічі на рік аналізувати хід виконання Угоди шляхом обміну інформацією.

Підбиття підсумків виконання Угоди проводити на засіданнях обласної тристоронньої соціально-економічної ради.

При порушенні однією зі Сторін положень Угоди інші Сторони в п'ятиденний термін мають право на скликання позачергового засідання повноважних представників Сторін. Розбіжності і спори, які виникають, вирішуються згідно з порядком, визначеним Законом України «Про порядок вирішення колективних трудових спорів(конфліктів)».

За порушення, невиконання і неналежне виконання зобов'язань Угоди нести відповідальність згідно зі ст.18 Закону України «Про колективні договори і угоди» та іншими нормами чинного законодавства України.

Визнавати право профспілкових організацій і об'єднань, організацій і об'єднань роботодавців, які не брали участі у переговорах, на приєднання до цієї Угоди протягом усього строку її дії за умови їх репрезентативності та взяття на себе зобов'язання щодо її виконання.

Угода підписана у чотирьох примірниках, які знаходяться у кожній зі Сторін і мають однакову юридичну силу.

Угода направляється на повідомну реєстрацію до Міністерства соціальної політики України.



Додаток 1 до Угоди

ПЕРЕЛІК І РОЗМІРИ ДОПЛАТ ТА НАДБАВОК
установ і організацій, що мають міжгалузевий характер
(крім бюджетної сфери)

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників підприємств
<i>Доплати:</i>	
За суміщення професій (<i>посад</i>)	Доплата одному працівнику не обмежується максимальним розміром і встановлюється в межах економії фонду заробітної плати за тарифною ставкою і окладом суміщеної посади працівника
Розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Розмір доплати одному працівнику не обмежується і визначається наявністю економії за тарифними ставками, які могли б виплачуватися за умови дотримання нормативної чисельності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки (<i>окладу, посадового окладу</i>) відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4, 8 і 12 відсотків тарифної ставки (<i>окладу</i>); За роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці – 16, 20 і 24 відсотки тарифної ставки (<i>окладу</i>)
За інтенсивність праці	До 12 відсотків тарифної ставки (<i>окладу</i>)
На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків; Підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
За керівництво бригадою (<i>бригадиру, не звільненому від основної роботи</i>)	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді (<i>до 10, понад 10, понад 25 осіб</i>) конкретний розмір доплати: визначається галузевими (<i>регіональними</i>) угодами залежно від розміру ставки розряду, присвоєного бригадиру. Якщо чисельність ланки становить більше п'ять осіб, ланковим встановлюється доплата в розмірі до 50 відсотків відповідної доплати бригадира
За роботу у вечірній час – з 18 до 22 години (<i>при багатозмінному режимі роботи</i>)	20 відсотків годинної тарифної ставки (<i>окладу, посадового окладу</i>) за кожну годину роботи в такий час
За роботу в нічний час	35 відсотків годинної тарифної ставки (<i>окладу, посадового окладу</i>) за кожну годину роботи в цей час

Надбавки:	
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок (окладів) робітників: III розряду – 12 відсотків IV розряду – 16 відсотків V розряду – 20 відсотків VI і вищих розрядів – 24 відсотки тарифної ставки (окладу)
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів	Водіям: 2-го класу – 10 відсотків 1-го класу – 25 відсотків установленої тарифної ставки за відпрацьований водієм час
За класність машиністам електровозів, тепловозів електропоїздів, дизель-поїздів	До 25 відсотків установленої тарифної ставки за відпрацьований машиністом час
За високі досягнення у праці	До 50 відсотків посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на певний термін	До 50 відсотків посадового окладу

В даному при мірничу прошнуровано, пронумеровано і скріплено
печаткою

і 4 арк. (чотиринадцять аркушів)

