

ТЕРНОПІЛЬСЬКА ОБЛАСНА РАДА ПРОФСПІЛОК



**ОСНОВНІ ДЕРЖАВНІ СТАНДАРТИ
ТА СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ 2018 РОКУ**

Тернопіль - 2018

ЗМІСТ

1.	МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА	4
2.	ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ	4
3.	ОПЛАТА ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ БЮДЖЕТНОЇ СФЕРИ	4
4.	ПЕРЕЛІК І РОЗМІРИ ДОПЛАТ І НАДБАВОК	5
5.	ОКРЕМІ ВИПАДКИ ЗАСТОСУВАННЯ ВЕЛИЧИНИ ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ НА ПРАЦЕЗДАТНУ ОСОБУ	7
6.	РОЗМІРИ ПОДАТКОВОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ПІЛЬГИ (ПСП)	8
7.	ОСНОВНІ ДЕРЖАВНІ СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ТА ЇХ РОЗМІР	8
8.	МІНІМАЛЬНИЙ ТА МАКСИМАЛЬНИЙ РОЗМІР ПЕНСІЇ ЗА ВІКОМ	9
9.	РОЗМІР ДОПОМОГИ ПО ТИМЧАСОВІЙ НЕПРАЦЕЗДАТНОСТІ	9
10.	“МЕЖІ” ДОПОМОГИ З ТИМЧАСОВОЇ ВТРАТИ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ, ПО ВАГІТНОСТІ І ПОЛОГАХ	9
11.	РОЗМІРИ ДЕРЖАВНОЇ ДОПОМОГИ СІМ'ЯМ З ДІТЬМИ ТА МАЛОЗАБЕЗПЕЧЕНИМ СІМ'ЯМ	10
12.	ВІДРЯДЖЕННЯ	11
13.	СТАВКИ ПДФО, ВІЙСЬКОВОГО ЗБОРУ ТА ЄСВ	12
14.	ВИНАГОРОДА ЗА РОБОТИ (ПОСЛУГИ) ЗА ЦП- ДОГОВОРАМИ	12
15.	МІНІМАЛЬНО ТА МАКСИМАЛЬНО ДОПУСТИМІ РОЗМІРИ ЄСВ У 2018 РОЦІ	13
16.	СТРОКИ СПЛАТИ ПДФО, ЄСВ ТА ВІЙСЬКОВОГО ЗБОРУ	13
17.	КЛАСИФІКАЦІЯ ТА РОЗПОДІЛ ПОДАТКІВ ТА ЗБОРІВ БЮДЖЕТУ 2018 РОКУ	13
18.	ФІНАНСОВА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОБОТОДАВЦЯ ЗА ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА	16

МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА (МЗП)

Ст.8 ЗУ „Про Державний бюджет України на 2018 рік»
від 7 грудня 2017 року № 2246 - VIII

Термін дії	Розмір	
	місячний	погодинний
з 01.01.2018 до 31.12.2018	3723	22,41

ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ НА ОДНУ ОСОБУ З РОЗРАХУНКУ НА МІСЯЦЬ

Ст.7 ЗУ „Про Державний бюджет України на 2018 рік» від 7 грудня 2017 року № 2246 - VIII встановлено у 2018 році прожитковий мінімум на одну особу та для тих, хто відноситься до основних соціальних і демографічних груп населення:

Соціальні та демографічні групи населення	Розмір прожиткового мінімуму (ПМ), грн.		
	01.01.2018 – 30.06.2018	01.07.2018- 30.11.2018	01.12.2018- 31.12.2018
Діти віком до 6 років	1492	1559	1626
Діти віком від 6 до 18 років	1860	1944	2027
Працевдатні особи	1762	1841	1921
Особи, які втратили працевдатність	1373	1435	1497
Загальний показник	1700	1777	1853

ОПЛАТА ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ БЮДЖЕТНОЇ СФЕРИ

Розміри посадових окладів працівників, оплата яких здійснюється за ЄТС (Постанова Кабінету Міністрів України від 28 грудня 2016 р. №1037 «Про оплату праці установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери»

Т А Б Л И Ц Я

посадових окладів (тарифних ставок) працівників бюджетної сфери,
оплата праці яких здійснюється за Єдиною тарифною сіткою,
на 2018 рік

Розряд	Коефіцієнт підвищення окладу	з 01.01.2018 р. по 31.12.2018 р.
		Оклад (тарифна ставка) згідно розряду
Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка), грн.		1762
1	1,00	1762
2	1,09	1921
3	1,18	2079
4	1,27	2238
5	1,36	2396
6	1,45	2555

7	1,54	2713
8	1,64	2890
9	1,73	3048
10	1,82	3207
11	1,97	3471
12	2,12	3735
13	2,27	4000
14	2,42	4264
15	2,58	4546
16	2,79	4916
17	3,00	5286
18	3,21	5656
19	3,42	6026
20	3,64	6414
21	3,85	6784
22	4,06	7154
23	4,27	7524
24	4,36	7682
25	4,51	7947

Незважаючи на те, що Законом України від 7 грудня 2017 р. № 2246-VIII “Про Державний бюджет України на 2018 рік” в 2018 році передбачене підвищення прожиткового мінімуму для працездатних осіб два рази, з 1 липня – 1841 грн. і з 1 грудня – 1921 грн., розміри посадових окладів працівників за ЄТС, які їм було встановлено з 1 січня 2018 року із розрахунку 1762 грн., **впродовж 2018 року зміні не підлягають.**

**ПЕРЕЛІК І РОЗМІРИ ДОПЛАТ ТА НАДБАВОК
до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників
підприємств, установ і організацій, що мають міжгалузевий характер
(крім бюджетної сфери), для встановлення у галузевих,
територіальних угодах та колективних договорах**

(додаток №3 до Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2016-2017 роки)

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
Доплати:	
За суміщення професій (посад)	Доплата одному працівнику не обмежується максимальним розміром і встановлюється в межах економії фонду заробітної плати за тарифною ставкою і окладом суміщеної посади працівника

Розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Розмір доплати одному працівнику не обмежується і визначається наявністю економії за тарифними ставками, які могли б виплачуватися за умови дотримання нормативної чисельності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки(окладу, посадового окладу) відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4, 8 і 12 відсотків тарифної ставки(окладу); За роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці – 16, 20 і 24 відсотки тарифної ставки (окладу)
За інтенсивність праці	До 12 відсотків тарифної ставки (окладу)
На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків; Підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді (до 10 , понад 10 , понад 25 осіб) конкретний розмір доплати: визначається галузевими(регіональними) угодами залежно від розміру ставки розряду, присвоєного бригадиру. Якщо чисельність ланки становить більше п'ять осіб, ланковим встановлюється доплата в розмірі до 50 відсотків відповідної доплати бригадира
За роботу у вечірній час – з 18 до 22 години (при багатозмінному режимі роботи)	20 відсотків годинної тарифної ставки(окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в такий час
За роботу в нічний час	35 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
<i>Надбавки:</i>	
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок(окладів)робітників: III розряду – 12 відсотків IV розряду – 16 відсотків V розряду – 20 відсотків VI і вищих розрядів – 24 відсотки тарифної ставки(окладу)
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів	Водіям: 2-го класу – 10 відсотків 1-го класу – 25 відсотків установленної тарифної ставки за відпрацьований водієм час

За класність машиністам електровозів, тепловозів електропоїздів, дизель-поїздів	До 25 відсотків установленої тарифної ставки за відпрацьований машиністом час
За високі досягнення у праці	До 50 відсотків посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на певний термін	До 50 відсотків посадового окладу

ОКРЕМІ ВИПАДКИ ЗАСТОСУВАННЯ ВЕЛИЧИНИ ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ НА ПРАЦЕЗДАТНУ ОСОБУ

Випадки застосування	Величина	Підстава
При визначенні граничного розміру доходу , що дає право на застосування податкової соціальної пільги	2470 грн. (1762 грн. x 1,4, округлені до найближчих 10 грн.)	<i>П.п. 169.4.1 ПКУ</i>
При визначенні розміру податкової соціальної пільги (ПСП) для будь-якого платника податку на доходи фізичних осіб (у розмірі, що дорівнює 50 % розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи (у розрахунку на місяць), встановленого законом на 1 січня звітного податкового року)	881,00 грн.	<i>П.п. 169.1.1 ПКУ</i>
При визначенні максимальної величини бази нарахування єдиного соціального внеску (15 МЗП)	55845,00 грн.	<i>П. 4 ст. 1 Закону № 2464</i>
При визначенні допомоги на поховання: - платника податків, яка не обкладається податком на доходи та надається роботодавцем такого померлого платника податку за його останнім місцем роботи (у тому числі перед виходом на пенсію)	4940 грн.	<i>П.п. «б» п.п. 165.1.22 ПКУ</i>
При визначенні розміру нецільової благодійної допомоги, що не обкладається податком на доходи фізичних осіб , у тому числі матеріальної, яка надається юридичними або фізичними особами на користь платника податку	2470 грн.	<i>П.п. 170.7.3 ПКУ</i>

При індексації заробітної плати . Заробітна плата індексується в межах прожиткового мінімуму на працездатну особу*	січень - червень 1762 грн. липень -листопад 1841 грн. грудень 1921грн.	Ст. 2 Закону № 1282
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------------------	------------------------

*Для індексації доходів інших груп населення використовують свої показники прожиткового мінімуму

РОЗМІРИ ПОДАТКОВОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ПІЛЬГИ У 2018 РОЦІ

Вид ПСП (норма ПКУ)	Розмір ПСП, грн.	Граничний розмір ЗП для ПСП, грн
<i>Звичайна (п. п. 169.1.1)</i>	881,00	2470,00
<i>Звичайна «на дітей» (п.п. 169.1.2)</i>	881,00 х к-ть дітей до 18 років	Для одного з батьків: 2470,00 х к-ть дітей.
<i>Підвищена «на дітей» (пп. «а» і «б» п.п. 169.1.3)</i>	1321,50 х к-ть дітей до 18 років	Для другого: 2470,00
<i>Підвищена (пп. «в» — «е» п.п. 169.1.3)</i>	1321,50	2470,00
<i>Максимальна (п.п. 169.1.4)</i>	1762,00	2470,00

ОСНОВНІ ДЕРЖАВНІ СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ТА ЇХ РОЗМІР

Категорія осіб	Сума, грн.	Підстава
Допомога на поховання		
Застраховані особи	1762 (з1.01.2018 р.) 1841 (з1.07.2018 р.) 1921 (з1.12.2018 р.)	Допомога на поховання застрахованої особи або особи, яка перебувала на її утриманні, надається в розмірі , що встановлюється правлінням ФСС, але не менше розміру прожиткового мінімуму, встановленого Законом № 1105 ст.28
Непрацездатні особи	2 мінімальні пенсії	Закон України «Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування» від 09.07.2003 р №1057 – ІУ
Безробітні особи	У розмірі прожиткового мінімуму	Ст.29 Закону України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття»
Пенсіонери	У розмірі двомісячної пенсії	Ст.53 Закону України «Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування»

Мінімальний та максимальний розмір пенсії за віком

Термін дії	Мінімальний розмір пенсії (1 ПМ)	Максимальний розмір пенсії *	Підстава
січень-червень	1373грн.	13730грн.	П. 3 ст. 27 та ст. 28 Закону України від 09.07.2003 р. N 1058-XIV; ст. 7 Закону України від 21.12.2016 р. N 1801-VIII
липень-листопад	1435грн.	14350грн.	
Грудень	1497 грн.	14970грн.	

* Відповідно до п.2 розд.ІІ Закону №3668-VI від 08.07.2011 р. обмеження пенсії максимальним розміром не поширюється на пенсіонерів, яким пенсія призначена до набрання чинності зазначеним Законом.

Розмір допомоги по тимчасовій непрацездатності

Стаж застрахованої особи	Розмір оплати, % від середньої зарплати
До 3 років ⁽¹⁾	50
Від 3 до 5 років	60
Від 5 до 8 років	70
Від 8 років	100
Пільгові категорії незалежно від стажу ⁽²⁾	

⁽¹⁾ для застрахованої особи, страховий стаж якої протягом 12 місяців перед настанням страхового випадку буде менше 6 місяців, лікарняні розраховуємо, виходячи з нарахованої їй зарплати, але у розрахунку на місяць не вище розміру МЗП, встановленої для цього місяця.

⁽²⁾ перелік пільгових категорій наведено в ст. 24 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 28.12.14 №77-VIII

«МЕЖІ» ДОПОМОГИ З ТИМЧАСОВОЇ ВТРАТИ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ, ПО ВАГІТНОСТІ І ПОЛОГАХ

ВИД ОБМЕЖЕННЯ	ТЕРМІНИ ТИМЧАСОВОЇ НЕПРАЦЕЗДАТНОСТІ	МІНІМАЛЬНА СЕРЕДНЬОДЕННА ЗАРПЛАТА,ГРН.	МАКСИМАЛЬНА СЕРЕДНЬОДЕННА ЗАРПЛАТА,ГРН.
ДОПОМОГИ З ТИМЧАСОВОЇ ВТРАТИ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ			
СПЕЦІАЛЬНЕ (1)	<i>Січень-грудень 2018року</i>	-	122,31
ЗАГАЛЬНЕ (1)	<i>Січень 2018 року</i>	-	1447,11(2)
	<i>Лютий-грудень 2018року</i>	-	1834,59(2)
ДОПОМОГА ПО ВАГІТНОСТІ І ПОЛОГАХ			
СПЕЦІАЛЬНЕ (1)	<i>Січень-грудень 2018 року</i>	122,31	244,61
ЗАГАЛЬНЕ (1)	<i>Січень 2018 року</i>	122,31	1447,11(2)
	<i>Лютий - грудень 2018 року</i>	122,31	1834,59(2)

(1) Спеціальні обмеження передбачені для застрахованих осіб, страховий стаж, яких протягом останніх 12 місяців становить менше 6 місяців. Для інших застрахованих осіб – загальні обмеження.

(2) Крім того, сума лікарняних (декретних) з розрахунку на місяць не може перевищувати максимальної величини бази нарахування ЄСВ, з якої сплачувався єдиний внесок.

**РОЗМІРИ ДЕРЖАВНОЇ ДОПОМОГИ СІМ'ЯМ З ДІТЬМИ
ТА МАЛОЗАБЕЗПЕЧЕНИМ СІМ'ЯМ, грн.**

	2018рік		
	січень- червень	липень- листопад	грудень
<i>Щомісячна допомога у зв'язку з вагітністю та пологами (надається у розмірі 100% середньомісячного доходу (стипендії, грошового забезпечення, допомоги по безробіттю тощо) жінки, але не менше 25% від розміру встановленого законом ПМ для працездатної особи із розрахунку на місяць)</i>			
	440,50	460,25	480,25
<i>Допомога при народженні дитини</i>			
На одну дитину	41 280		
Одноразова виплата	10 320		
Щомісячна виплата допомоги (виплачується протягом 36 місяців рівними частинами)	860		
<i>Допомога на дітей одиницям матерям</i>			
<i>Надається в розмірі, що дорівнює різниці між 100% прожитковим мінімумом для дитини відповідного віку та середньомісячним сукупним доходом сім'ї в розрахунку на одну особу за попередні шість місяців</i>			
На дітей віком до 6 років (максимальний)	1492	1559	1626
На дітей віком від 6 до 18 років (максимальний)	1860	1944	2027
На дітей віком від 18 до 23 років (максимальний)	1762	1841	1921
<i>Допомога на дітей, над якими встановлено опіку чи піклування</i>			
на дітей віком:	максимальний розмір		
до 6 років	2984	3118	3252
від 6 до 18 років	3720	3888	4054
<i>Тимчасова державна допомога дітям, батьки яких ухиляються від сплати аліментів</i>			
на дітей віком:	максимальний розмір		
до 6 років	746	779,5	813
від 6 до 18 років	930	972	1013,5
<i>Державна соціальна допомога на дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування</i>			
на дітей віком:	максимальний розмір		
до 6 років	2984	3118	3252
від 6 до 18 років	3720	3888	4054
від 18 до 23 років	3524	3682	3842
<i>Щомісячна грошова допомога малозабезпеченій особі, яка проживає разом з інвалідом I чи II групи внаслідок психічного розладу</i>			
	1700	1777	1853

Рівні забезпечення прожиткового мінімуму для призначення державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям, грн.

Статтею 9 Закону України „Про Державний бюджет на 2018 рік” встановлено, що у 2018 році рівень забезпечення прожиткового мінімуму (гарантований мінімум) для призначення допомоги відповідно до Закону України „Про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям” у відсотковому співвідношенні до прожиткового мінімуму для основних соціальних і демографічних груп населення становить:

- для працездатних осіб - 21 відсоток;
- для дітей - 85 відсотків;
- для осіб, які втратили працездатність, та інвалідів 100 відсотків відповідного прожиткового мінімуму.

Розмір державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям у 2018 році не може бути більше ніж 75 відсотків від рівня забезпечення прожиткового мінімуму для сім'ї. З огляду на зазначене, рівні забезпечення прожиткового мінімуму для призначення державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям у 2018 році становитимуть:

	з 1січня	з1липня	з1грудня
для працездатних осіб (21 % ПМ для працездатних осіб)	370,02	386,61	403,41
для осіб, які втратили працездатність, та інвалідів (100%)	1373	1435	1497
для дітей віком (85%):			
до 6 років	1268,20	1325,15	1382,10
від 6 до 18 років	1581	1652,40	1722,95
від 18 до 23 років (за умови навчання)	1497,70	1564,85	1632,85

ВІДРЯДЖЕННЯ

Граничний термін відрядження

Вид відрядження	Тривалість
У межах України	30 календ. дн.
За кордон	60 календ. дн.
Відрядження працівників, які направляються для виконання в межах України монтажних, налагоджувальних, ремонтних і будівельних робіт	Період будівництва об'єктів
Відрядження працівників, які направляються за кордон за ЗЕД-договорами для виконання монтажних, налагоджувальних, ремонтних, проектних, проектно-дослідних, будівельних, будівельно-монтажних і пусконаладжувальних робіт, шефмонтажу та авторського нагляду під час будівництва, обслуговування та забезпечення функціонування національних експозицій на міжнародних виставках	Не більше одного року

Максимальний розмір добових для небюджетних організацій

Країна відрядження	Максимальний розмір добових витрат
Україна	Не більше 372,30 грн.
За кордон	Не більше 80,00 євро

Граничні норми добових витрат визначено абз.6 пп.170.9.1 ПКУ для цілей оподаткування ПДФО. Наведені норми встановлено для працівників підприємств усіх форм власності, крім державних службовців.

Максимальний розмір добових для бюджетних організацій

Країна відрядження	Максимальний розмір добових витрат
Україна	Не більше 60,00 грн.
За кордон	Не більше 600,00 грн.

Розмір добових виплат поширюється на державних службовців і працівників підприємств та організацій, які фінансуються (утримуються) за рахунок бюджету, встановлюється відповідно до Постанови №98 Кабінету міністрів України від 02.02.2011р.(додаток№1від19.04.2017р.)

СТАВКИ ПДФО, ВІЙСЬКОВОГО ЗБОРУ, ЄСВ, ЩО ЗАСТОСОВУЮТЬСЯ ДО ДОХОДІВ У ВИГЛЯДІ ЗАРПЛАТИ, ЛІКАРНЯНИХ, ДОПОМОГИ ПО ВАГІТНОСТІ І ПОЛОГАХ

ВИД ВИПЛАТИ	ЗВИЧАЙНІ ПРАЦІВНИКИ			ПРАЦІВНИКИ-ІНВАЛІДИ ІЮРОСІБ (1)		
	НАРАХУВАННЯ	УТРИМАННЯ		НАРАХУВАННЯ	УТРИМАННЯ	
	ЄСВ	ПДФО	ВЗ	ЄСВ	ПДФО	ВЗ
ЗАРПЛАТА	22%	18%	1,5%	8,41%	18%	1,5%
ЛІКАРНЯНІ						
ДЕКРЕТНІ	22%	X	X	8,41%	X	X

(1) Роботодавці-підприємці ЄСВ на зарплату, лікарняні та допомогу по вагітності та пологах працівників-інвалідів нараховують за загальною ставкою 22%.

ВИНАГОРОДА ЗА РОБОТИ (ПОСЛУГИ) ЗА ЦИВІЛЬНО - ПРАВОВИМИ ДОГОВОРАМИ У 2018 РОЦІ

Категорія працівників	Утримання		Нарахування
	ПДФО	ВЗ	ЄСВ
1.Підприємства (крім зазначених у п.2 цієї таблиці), самозайняті особи	18%	1,5%	22%
2.Підприємства всеукраїнських громадських організацій інвалідів, зокрема товариств УТОГ і УТОС ⁽¹⁾	18%	1,5%	5,3%

(1) Якщо у них кількість працівників-інвалідів становить не менше 50% загальної чисельності працюючих, та за умови, що фонд оплати праці таких інвалідів дорівнює не менше 25 % суми витрат на оплату праці

Мінімально та максимально допустимі розміри ЄСВ у 2018 році

<i>База нарахування ЄСВ</i>	<i>з 01.01 по 31.12 .2018 року</i>
Максимальний розмір бази нарахування ЄСВ (15 розмірів МЗП)	55 845,00
Мінімальний розмір ЄСВ (22% від МЗП)	819,06

СТРОКИ СПЛАТИ ПДФО, ЄСВ ТА ВІЙСЬКОВОГО ЗБОРУ

Виплати заробітної плати за першу(аванс) і другу половину місяця		
<i>Вид виплати</i>	<i>Строк сплати ПДФО ,ВЗ</i>	<i>Строк сплати ЄСВ у частині нарахування</i>
Гроші отримано з банківського рахунка	Одночасно з отриманням (перерахуванням) грошових коштів	У день виплати заробітної плати , на яку нараховано ЄСВ
Гроші перераховано в безготівковій формі з банківського рахунка	Одночасно з перерахуванням грошових коштів	
Виплата готівкою з каси ⁽¹⁾	Протягом трьох банківських днів з дня, що настає за днем виплати	
Виплати в натуральній формі	Протягом трьох банківських днів з дня, що настає за днем виплати	
Несвоєчасна виплата заробітної плати		
Зарплата нарахована, але не виплачена	Протягом 30 календарних днів, що настають за останнім днем місяця, в якому нараховано заробітну плату	Не пізніше 20-го числа(для гірничих підприємств 28-го) числа місяця, що настає за звітним

⁽¹⁾ За рахунок грошових коштів, що не були отримані в банку на зазначені цілі, а надійшли до каси підприємства, як виручка

КЛАСИФІКАЦІЯ ТА РОЗПОДІЛ ПОДАТКІВ ТА ЗБОРІВ БЮДЖЕТУ 2018 РОКУ

№ п/п	Код	Найменування	Розмір (ставка)	Розподіл
<i>З а г а л ь н о д е р ж а в н і</i>				
1.	11020100	Податок на прибуток державних підприємств	<i>Основна ставка 18% до грошового вираження об'єкту оподаткування (прибуток із джерелом походження з України та за її межами)</i>	<i>100% державний бюджет</i>
2.	110200	Податок на прибуток приватних підприємств	<i>Основна ставка 18% до грошового вираження об'єкту оподаткування (прибуток із джерелом походження з України та за її межами)</i>	<i>90% державний бюджет, 10% місцевий бюджет</i>

3.	11020200	Податок на прибуток підприємств та фінансових установ комунальної власності	Основна ставка 18% до грошового вираження об'єкту оподаткування (прибуток із джерелом походження з України та за її межами)	100% місцевий бюджет
4.	11010000	Податок на доходи фізичних осіб	Основна ставка – 18%. 9-для доходів у вигляді дивідендів по акціям та/або інвестиційних сертифікатах, корпоративних правах, нарахованих нерезидентами, інститутами спільного інвестування та суб'єктами господарювання, які не є платниками податку на прибуток, яка діятиме з дати набуття чинності ЗУ про фінансову поліцію. Для платників податку на прибуток дивіденди оподатковуються за ставкою 5%. 18% - пенсії від перевищення 10-ти прожиткових мінімумів для працездатних осіб. Всі інші пасивні доходи – 18%.	25% державний бюджет 15% обласний бюджет 60% районні, міські (обласного значення) та об'єднані територіальні громади
5.	140100	Податок на додану вартість	Основна ставка - 20%, 7%, 0% з 01.01.2017 відмінено спец. режим для с/г виробників	100% державний бюджет
6.	140200	Акцизний податок	До 5% від розміру реалізації алкоголю, тютюнових виробів та палива	100% місцевий бюджет
		Акцизний податок з виробництва підакцизних товарів	Розмір встановлюється у відсотках та у твердих сумах і залежить від виду товару	100% державний бюджет
7.	1901000	Екологічний податок	У гривнях за тонну відповідної забруднюючої речовини	80% місцевий бюджет 20% загальний фонд державного бюджету
8.	19010400	Екологічний податок за утворення радіоактивних відходів та/або їх тимчасове зберігання	Ставка податку за утворення радіоактивних відходів виробниками електричної енергії становить 0,0127 гривні у розрахунку на 1 кВт-год виробленої електричної енергії з урахуванням коригуючого коефіцієнта; ставка податку за тимчасове зберігання радіоактивних відходів в гривнях за 1 куб.	50% державний бюджет 50% спецфонд державного бюджету

			<i>сантиметр</i>	
9.	1301	Рентна плата за: спеціальне використання лісу	- обчислюється суб'єктами лісових відносин, які видають спецдозволи	Ліс головна рубка: 50% ДБ 50% МБ
	1302	води	- встановлюється у грошових сумах за фактичний обсяг використаної води	інша рубка 10%% МБ Вода: 45% ДБ, 45% МБ, 10% спецфонд ДБ
	1303	користування: надрами	- устанавлюються у % від вартості товарної продукції гірничого підприємства-видобутої корисної копалини	Надра :- загальнодержавного значення: 75% ДБ / 25% МБ; - місцевого значення - 100% МБ
	1306	радіочастотним ресурсом	- встановлюється у фіксованих сумах за 1 МГц смуги радіочастот на місяць	Радіочастотний ресурс – 100% ДБ
М і с ц е в і				
10.	18010000	Податок на нерухоме майно, відмінне від земельної ділянки	Відповідно до ЗУ від 24.12. 2015 р. №909-VIII «Про внесення змін до податкового кодексу України...» ставка оподаткування: на нежитлову та житлову нерухомість – не перевищує 1,5% МЗП за 1 кв.м. бази оподаткування (конкретний розмір ставки визначається рішенням органу місцевого самоврядування)	100% місцевий бюджет
11.	18050000	Єдиний податок	Для I-ї групи – 10% прожиткового мінімуму; для II-ї групи – 20% мінімальної з-ти; для III-ї групи – 3% (платника ПДВ) та 5% (не платника ПДВ) для IV-ї групи – встановлюється в залежності від типу с/г угідь та їх розташування	100% місцевий бюджет
12.	18011000	Транспортний податок	Ставка 25000 грн. за кожен легковий автомобіль з року випуску яких минуло не більше 5 років та вартістю понад 375 розмірів мін. з/п, встановленої законом на 1 січня податкового (звітного) року (1 396 125 грн.)	100% місцевий бюджет

13.	18020000	Збір за місця для паркування транспортних засобів	Встановлюється за кожний день паркування трансп. зас. у грн. за 1 кв. м. площі зем. Ділянки відведеної для організації та провадження такої діяльності, у розмірі до 0,075% мінім. з/п, установлені законом на 1 січня податкового (звітного) року до 2,79грн. за 1 кв.м.	100% місцевий бюджет
14.	18030000	Туристичний збір	Ставка встановлюється у розмірі від 0,5 до 1% до бази справляння збору, якою є вартість усього періоду проживання (ночівлі)	100% місцевий бюджет

ФІНАНСОВА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОБОТОДАВЦЯ ЗА ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА

Законом України від 06.12.2016 № 1774-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» внесено зміни до статті 265 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України), якою передбачено відповідальність за порушення законодавства про працю.

Отже, з 1 січня 2018 року юридичні та фізичні особи - підприємці, які використовують найману працю, несуть відповідальність у вигляді **штрафу** в разі:

- фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків - **у тридцятикратному розмірі мінімальної заробітної плати**, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення (**111 690 гривень**);
- порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі - **у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати**, встановленої законом на момент виявлення порушення (**11 169 гривень**);
- недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці - **у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати**, встановленої законом на момент виявлення порушення, **за кожного працівника**, щодо якого скоєно порушення (**37 230 гривень**);
- недотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України «Про військовий обов'язок і військову службу », «Про альтернативну (невійськову) службу», «Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію », - у

десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення (37 230 гривень);

- недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні - **у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення (11 169гривень);**

У разі, якщо має місце недопущення до перевірки з питань допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків, **розмір штрафу складе 100 розмірів мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення (372 300гривень).**

Порушення інших вимог трудового законодавства, крім передбачених абзацами другим – сьомим частини другої статті 265 КЗпП України, загрожує роботодавцям штрафом у розмірі **3723 гривень.**

Передбачені частиною другою статті 265 КЗпП України фінансові санкції накладаються територіальними управліннями Державної служби України з питань праці, яка є центральним органом виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю.

Штрафи, зазначені в абзаці другому частини другої цієї статті, можуть бути накладені центральним органом виконавчої влади, зазначеним у частині четвертій цієї статті, без здійснення заходу державного нагляду (контролю) на підставі рішення суду про оформлення трудових відносин із працівником, який виконував роботу без укладення трудового договору, та встановлення періоду такої роботи чи роботи на умовах неповного робочого часу в разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, в установі, організації.

Виконання постанови центрального органу виконавчої влади, що реалізує державну політику з питань нагляду та контролю за додержанням законодавства про працю, покладається на органи державної виконавчої служби.

Роботодавцям слід пам'ятати, що сплата штрафу не звільняє від обов'язку усунути порушення законодавства про працю.

Відруковано технічними засобами обласної ради профспілок

тел. (0352) 52-12-11
e-mail: pr@profrada.te.ua
www.profrada.te.ua