

ТЕРНОПІЛЬСЬКА ОБЛАСНА РАДА ПРОФСПІЛОК



**ОСНОВНІ ДЕРЖАВНІ СТАНДАРТИ
ТА СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ 2019 РОКУ**

Тернопіль - 2019

ЗМІСТ

1.	МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА	3
2.	ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ	3
3.	ОПЛАТА ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ БЮДЖЕТНОЇ СФЕРИ	3
4.	ПЕРЕЛІК І РОЗМІРИ ДОПЛАТ І НАДБАВОК	4
5.	ОКРЕМІ ВИПАДКИ ЗАСТОСУВАННЯ ВЕЛИЧИНИ ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ НА ПРАЦЕЗДАТНУ ОСОБУ	6
6.	РОЗМІРИ ПОДАТКОВОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ПІЛЬГИ (ПСП)	7
7.	ОСНОВНІ ДЕРЖАВНІ СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ТА ЇХ РОЗМІР	7
8.	МІНІМАЛЬНИЙ ТА МАКСИМАЛЬНИЙ РОЗМІР ПЕНСІЇ ЗА ВІКОМ	8
9.	РОЗМІР ДОПОМОГИ ПО ТИМЧАСОВІЙ НЕПРАЦЕЗДАТНОСТІ	8
10.	“МЕЖІ” ДОПОМОГИ З ТИМЧАСОВОЇ ВТРАТИ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ, ПО ВАГІТНОСТІ І ПОЛОГАХ	8
11.	РОЗМІРИ ДЕРЖАВНОЇ ДОПОМОГИ СІМ'ЯМ З ДІТЬМИ ТА МАЛОЗАБЕЗПЕЧЕНИМ СІМ'ЯМ	9
12.	ПУТІВКИ ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ	10
13.	ДОПОМОГА ПЕРЕСЕЛЕНЦЯМ ДЛЯ ВІДНОВЛЕННЯ МАЙНА	11
14.	ВІДРЯДЖЕННЯ	11
15.	СТАВКИ ПДФО, ВІЙСЬКОВОГО ЗБОРУ ТА ЄСВ	12
16.	ВИНАГОРОДА ЗА РОБОТИ (ПОСЛУГИ) ЗА ЦП- ДОГОВОРАМИ	12
17.	МІНІМАЛЬНО ТА МАКСИМАЛЬНО ДОПУСТИМІ РОЗМІРИ ЄСВ У 2019 РОЦІ	12
18.	СТРОКИ СПЛАТИ ПДФО, ЄСВ ТА ВІЙСЬКОВОГО ЗБОРУ	13
19.	КЛАСИФІКАЦІЯ ТА РОЗПОДІЛ ПОДАТКІВ ТА ЗБОРІВ БЮДЖЕТУ 2019 РОКУ	13
20.	ФІНАНСОВА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОБОТОДАВЦЯ ЗА ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА	17

МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА (МЗП)

Ст.8 ЗУ „Про Державний бюджет України на 2019 рік»
23 листопада 2018 року № 2629-VIII

Термін дії	Розмір	
	місячний	погодинний
з 01.01.2019 до 31.12.2019	4173	25,13

ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ НА ОДНУ ОСОБУ З РОЗРАХУНКУ НА МІСЯЦЬ

Ст.7 ЗУ „Про Державний бюджет України на 2019 рік» від 23 листопада 2018 року № 2629 - VIII встановлено у 2019 році прожитковий мінімум на одну особу та для тих, хто відноситься до основних соціальних і демографічних груп населення:

Соціальні та демографічні групи населення	Розмір прожиткового мінімуму (ПМ), грн.		
	01.01.2019 – 30.06.2019	01.07.2019- 30.11.2019	01.12.2019- 31.12.2019
Діти віком до 6 років	1626	1699	1779
Діти віком від 6 до 18 років	2027	2118	2218
Працевдатні особи	1921	2007	2102
Особи, які втратили працевдатність	1497	1564	1638
Загальний показник	1853	1936	2027

ОПЛАТА ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ БЮДЖЕТНОЇ СФЕРИ

Відповідно до пункту 8 Прикінцевих положень Закону України “Про Державний бюджет України на 2019 рік ” в 2019 році для визначення посадових окладів, заробітної плати, грошового забезпечення **працівників державних органів** як розрахункова величина застосовується прожитковий мінімум для працевдатних осіб, встановлений на 1 січня 2019 року.

Т А Б Л И Ц Я

посадових окладів (тарифних ставок) працівників бюджетної сфери, оплата праці яких здійснюється за Єдиною тарифною сіткою, на 2019 рік

Розряд	Коефіцієнт підвищення окладу	з 01.01.2019 р. по 31.12.2019 р.
		Оклад (тарифна ставка) згідно розряду
Мінімальний посадовий оклад (тарифна ставка), грн.		1921
1	1,00	1921
2	1,09	2094
3	1,18	2267
4	1,27	2440
5	1,36	2613
6	1,45	2785

7	1,54	2958
8	1,64	3150
9	1,73	3323
10	1,82	3496
11	1,97	3784
12	2,12	4073
13	2,27	4361
14	2,42	4649
15	2,58	4956
16	2,79	5360
17	3,00	5763
18	3,21	6166
19	3,42	6570
20	3,64	6992
21	3,85	7396
22	4,06	7799
23	4,27	8203
24	4,36	8376
25	4,51	8664

Незважаючи на те, що [Законом України від 23 листопада 2018 року № 2629-VIII «Про Державний бюджет України на 2019 рік»](#) в 2019 році передбачено підвищення прожиткового мінімуму для працездатних осіб два рази, з 1 липня – **2007 грн.** і з 1 грудня – **2102 грн.**, розміри посадових окладів працівників за ЄТС, які їм було встановлено з 1 січня 2019 року із розрахунку 1921 грн., **впродовж 2019 року зміні не підлягають.**

**ПЕРЕЛІК І РОЗМІРИ ДОПЛАТ ТА НАДБАВОК
до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників
підприємств, установ і організацій, що мають міжгалузевий характер
(крім бюджетної сфери), для встановлення у галузевих,
територіальних угодах та колективних договорах**

(додаток №3 до Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2016-2017 роки)

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
Доплати:	
За суміщення професій (посад)	Доплата одному працівнику не обмежується максимальним розміром і встановлюється в межах економії фонду заробітної плати за тарифною ставкою і окладом суміщеної посади працівника

Розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Розмір доплати одному працівнику не обмежується і визначається наявністю економії за тарифними ставками, які могли б виплачуватися за умови дотримання нормативної чисельності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки(окладу, посадового окладу) відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4, 8 і 12 відсотків тарифної ставки(окладу); За роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці – 16, 20 і 24 відсотки тарифної ставки (окладу)
За інтенсивність праці	До 12 відсотків тарифної ставки (окладу)
На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків; Підвищення тарифних ставок до 10 відсотків
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді (до 10 , понад 10 , понад 25 осіб) конкретний розмір доплати: визначається галузевими(регіональними) угодами залежно від розміру ставки розряду, присвоєного бригадиру. Якщо чисельність ланки становить більше п'ять осіб, ланковим встановлюється доплата в розмірі до 50 відсотків відповідної доплати бригадира
За роботу у вечірній час – з 18 до 22 години (при багатозмінному режимі роботи)	20 відсотків годинної тарифної ставки(окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в такий час
За роботу в нічний час	35 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
<i>Надбавки:</i>	
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок(окладів)робітників: III розряду – 12 відсотків IV розряду – 16 відсотків V розряду – 20 відсотків VI і вищих розрядів – 24 відсотки тарифної ставки(окладу)
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів	Водіям: 2-го класу – 10 відсотків 1-го класу – 25 відсотків установленної тарифної ставки за відпрацьований водієм час

За класність машиністам електровозів, тепловозів електропоїздів, дизель-поїздів	До 25 відсотків установленої тарифної ставки за відпрацьований машиністом час
За високі досягнення у праці	До 50 відсотків посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на певний термін	До 50 відсотків посадового окладу

**ОКРЕМІ ВИПАДКИ ЗАСТОСУВАННЯ ВЕЛИЧИНИ
ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ НА ПРАЦЕЗДАТНУ ОСОБУ**

Випадки застосування	Величина	Підстав а
При визначенні граничного розміру доходу , що дає право на застосування податкової соціальної пільги	2690 грн. (1921 грн. x 1,4, округлені до найближчих 10 грн.)	<i>П.п. 169.4.1 ПКУ</i>
При визначенні розміру податкової соціальної пільги (ПСП) для будь-якого платника податку на доходи фізичних осіб (у розмірі, що дорівнює 50 % розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи (у розрахунку на місяць), встановленого законом на 1 січня звітного податкового року)	960,50 грн.	<i>П.п. 169.1.1 ПКУ</i>
При визначенні максимальної величини бази нарахування єдиного соціального внеску (15 МЗП)	62595,00 грн.	<i>П. 4 ст. 1 Закону № 2464</i>
При визначенні допомоги на поховання: - платника податків, яка не обкладається податком на доходи та надається роботодавцем такого померлого платника податку за його останнім місцем роботи (у тому числі перед виходом на пенсію)	5380 грн.	<i>П.п. «б» п.п. 165.1.22 ПКУ</i>
При визначенні розміру нецільової благодійної допомоги, що не обкладається податком на доходи фізичних осіб , у тому числі матеріальної, яка надається юридичними або фізичними особами на користь платника податку	2690 грн.	<i>П.п. 170.7.3 ПКУ</i>

При індексації заробітної плати. Заробітна плата індексується в межах прожиткового мінімуму на працездатну особу*	січень - червень 1921 грн. липень - листопад 2007 грн. грудень 2102 грн.	Ст. 2 Закону № 1282
---	--	---------------------

*Для індексації доходів інших груп населення використовують свої показники прожиткового мінімуму

РОЗМІРИ ПОДАТКОВОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ПІЛЬГИ У 2019 РОЦІ

Вид ПСП (норма ПКУ)	Розмір ПСП, грн.	Граничний розмір ЗП для ПСП, грн
Звичайна (п. п. 169.1.1)	960,50	2690,00
Звичайна «на дітей» (п.п. 169.1.2)	960,00 х к-ть дітей до 18 років	Для одного з батьків: 2690,00 х к-ть дітей.
Підвищена «на дітей» (пп. «а» і «б» п.п. 169.1.3)	1440,75 х к-ть дітей до 18 років	Для другого: 2690,00
Підвищена (пп. «в» — «е» п.п. 169.1.3)	1440,75	2690,00
Максимальна (п.п. 169.1.4)	1921,00	2690,00

ОСНОВНІ ДЕРЖАВНІ СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ТА ЇХ РОЗМІР

Категорія осіб	Сума, грн.	Підстава
Допомога на поховання		
Застраховані особи	1921 (з1.01.2019) 2007 (з1.07.2019) 2102 (з1.12.2019)	Допомога на поховання застрахованої особи або особи, яка перебувала на її утриманні, надається в розмірі , що встановлюється правлінням ФСС, але не менше розміру прожиткового мінімуму, встановленого Законом № 1105 ст.28
Непрацездатні особи	2 мінімальні пенсії	Закон України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» від 09.07.2003 р №1057 – ІУ
Безробітні особи	У розмірі прожиткового мінімуму	Ст.29 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття»
Пенсіонери	У розмірі двомісячної пенсії	Ст.53 Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування»

Мінімальний та максимальний розмір пенсії за віком

Термін дії	Мінімальний розмір пенсії (1 ПМ)	Максимальний розмір пенсії *	Підстава
січень-червень	1497грн.	14970грн.	П. 3 ст. 27 та ст. 28 Закону України від 09.07.2003 р. N 1058-XIV; ст. 7 Закону України від 21.12.2016 р. N 1801-VIII
липень-листопад	1564грн.	15640грн.	
Грудень	1638грн.	16380грн.	

* Відповідно до п.2 розд.ІІ Закону №3668-VI від 08.07.2011 р. обмеження пенсії максимальним розміром не поширюється на пенсіонерів, яким пенсія призначена до набрання чинності зазначеним Законом.

Розмір допомоги по тимчасовій непрацездатності

Стаж застрахованої особи	Розмір оплати, % від середньої зарплати
До 3 років ⁽¹⁾	50
Від 3 до 5 років	60
Від 5 до 8 років	70
Від 8 років	100
Пільгові категорії незалежно від стажу ⁽²⁾	

⁽¹⁾ для застрахованої особи, страховий стаж якої протягом 12 місяців перед настанням страхового випадку буде менше 6 місяців, лікарняні розраховуємо, виходячи з нарахованої їй зарплати, але у розрахунку на місяць не вище розміру МЗП, встановленої для цього місяця.

⁽²⁾ перелік пільгових категорій наведено в ст. 24 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 28.12.14 №77-VIII

«МЕЖІ» ДОПОМОГИ З ТИМЧАСОВОЇ ВТРАТИ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ, ПО ВАГІТНОСТІ І ПОЛОГАХ

Тривалість декретної відпустки	Розмір декретних виплат непрацюючим жінкам в 2019 році		
	01.01. 2019 - 30. 04. 2019	01.05.2019 – 30. 11. 2019	01.12. 2019 – 31. 12. 2019
126 календарних днів	2017	2107	2207
140 календарних днів	2241	2341	2452
180 календарних днів	2881	3010	3153

ВИД ОБМЕЖЕННЯ	ТЕРМІНИ ТИМЧАСОВОЇ НЕПРАЦЕЗДАТНОСТІ	МІНІМАЛЬНА СЕРЕДНЬОДЕННА ЗАРПЛАТА,ГРН.	МАКСИМАЛЬНА СЕРЕДНЬОДЕННА ЗАРПЛАТА,ГРН.
ДОПОМОГИ З ТИМЧАСОВОЇ ВТРАТИ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ			
СПЕЦІАЛЬНЕ (1)	<i>Січень-грудень 2019року</i>	-	137,09

ЗАГАЛЬНЕ (1)	<i>Січень 2019 року</i>	-	1834,59(2)
	<i>Лютий-грудень 2019року</i>	-	2056,34(2)
ДОПОМОГА ПО ВАГІТНОСТІ І ПОЛОГАХ			
СПЕЦІАЛЬНЕ (1)	<i>Січень-грудень 2019 року</i>	137,09	274,18
ЗАГАЛЬНЕ (1)	<i>Січень 2019 року</i>	137,09	1834,59(2)
	<i>Лютий - грудень 2019 року</i>	137,09	2056,34(2)

(1) Спеціальні обмеження передбачені для застрахованих осіб, страховий стаж, яких протягом останніх 12 місяців становить менше 6 місяців. Для інших застрахованих осіб – загальні обмеження.

(2) Крім того, сума лікарняних (декретних) з розрахунку на місяць не може перевищувати максимальної величини бази нарахування ЄСВ, з якої сплачувався єдиний внесок.

РОЗМІРИ ДЕРЖАВНОЇ ДОПОМОГИ СІМ'ЯМ З ДІТЬМИ ТА МАЛОЗАБЕЗПЕЧЕНИМ СІМ'ЯМ, грн.

	2019 рік		
	січень- червень	липень- листопад	грудень
<i>Щомісячна допомога у зв'язку з вагітністю та пологами (надається у розмірі 100% середньомісячного доходу (стипендії, грошового забезпечення, допомоги по безробіттю тощо) жінки, але не менше 25% від розміру встановленого законом ПМ для працездатної особи із розрахунку на місяць)</i>			
	480,25	501,75	525,50
<i>Допомога при народженні дитини</i>			
На одну дитину	41 280		
Одноразова виплата	10 320		
Щомісячна виплата допомоги <i>(виплачується протягом 36 місяців рівними частинами)</i>	860		
<i>Допомога на дітей одиноким матерям</i>			
<i>Надається в розмірі, що дорівнює різниці між 100% прожитковим мінімумом для дитини відповідного віку та середньомісячним сукупним доходом сім'ї в розрахунку на одну особу за попередні шість місяців</i>			
На дітей віком до 6 років (максимальний)	1626	1699	1779
На дітей віком від 6 до 18 років (максимальний)	2027	2118	2218
На дітей віком від 18 до 23 років (максимальний)	1921	2007	2102
<i>Допомога на дітей, над якими встановлено опіку чи піклування</i>			
на дітей віком:	максимальний розмір		
до 6 років	3252	3398	3558
від 6 до 18 років	4054	4236	4436
<i>Тимчасова державна допомога дітям, батьки яких ухиляються від сплати аліментів</i>			

на дітей віком:	максимальний розмір		
до 6 років	813	849,5	889,5
від 6 до 18 років	1013,5	1059	1109
<i>Державна соціальна допомога на дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування</i>			
на дітей віком:	максимальний розмір		
до 6 років	3252	3398	3558
від 6 до 18 років	4054	4236	4436
від 18 до 23 років	4842	4014	4204
<i>Щомісячна грошова допомога малозабезпеченій особі, яка проживає разом з інвалідом I чи II групи внаслідок психічного розладу</i>			
	1853	1936	18532027

Рівні забезпечення прожиткового мінімуму для призначення державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям, грн.

Статтею 9 Закону України „Про Державний бюджет на 2019 рік” встановлено, що у 2019 році рівень забезпечення прожиткового мінімуму (гарантований мінімум) для призначення допомоги відповідно до Закону України „Про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям” у відсотковому співвідношенні до прожиткового мінімуму для основних соціальних і демографічних груп населення становить:

- для працездатних осіб - 21 відсоток;
- для дітей - 85 відсотків;
- для осіб, які втратили працездатність, та інвалідів 100 відсотків відповідного прожиткового мінімуму.

Розмір державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям у 2018 році не може становити більше ніж 75 відсотків від рівня забезпечення прожиткового мінімуму для сім'ї. З огляду на зазначене, рівні забезпечення прожиткового мінімуму для призначення державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям у 2018 році становитимуть:

	з 1січня	з1липня	з1грудня
для працездатних осіб (21 % ПМ для працездатних осіб)	403,41	421,47	441,42
для осіб, які втратили працездатність, та інвалідів (100%)	1497	1564	1638
для дітей віком (85%):			
до 6 років	1382,1	1444,15	1512,15
від 6 до 18 років	1722,95	1800,3	1885,3
від 18 до 23 років (за умови навчання)	1632,85	1705,95	1786,7

ПУТІВКИ ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ

Підпунктом 165.1.35 ПКУ звільняється від оподаткування вартість путівок на відпочинок, оздоровлення та лікування, зокрема, на реабілітацію інвалідів на території України платника податку та/або членів його сім'ї першого ступеня

споріднення, які надає роботодавець – платник податку на прибуток підприємств безоплатно або зі знижкою (у розмірі такої), з врахуванням обмежень:

- путівка надається раз на календарний рік;
- вартість путівки (розмір знижки) не може перевищувати 5 мінімальних заробітних плат, встановлених на 1 січня податкового(звітного) року.

Тобто у 2019 році звільняються від оподаткування путівки (сума знижки) у межах **20865** грн.

ДОПОМОГА ПЕРЕСЕЛЕНЦЯМ НА ВІДНОВЛЕННЯ МАЙНА

Від оподаткування звільняється частина благодійної допомоги, одержаної від волонтерів учасниками АТО та членами їхніх сімей, учасниками Революції Гідності, мешканцями і переселенцями із зони АТО та переселенцями з окупованого Криму на відновлення втраченого майна та інші потреби, визначені постановою КМУ від 26.11.2014р. №653 «Про затвердження переліку потреб, сума благодійної допомоги для задоволення яких не включається до оподаткованого доходу на доходи фізичних осіб».

Відповідно до п.п. 165.1.54 ПКУ у 2019 році не оподатковується річна сума благодійної допомоги в межах **500** мінімальних заробітних плат, встановлюваних на 1 січня звітного податкового року - **2086500,00** грн. (п.п. «б» п.п.170.7.8 ПКУ).

ВІДРЯДЖЕННЯ

Граничний термін відрядження

<i>Вид відрядження</i>	<i>Тривалість</i>
У межах України	30 календ. дн.
За кордон	60 календ. дн.
Відрядження працівників, які направляються для виконання в межах України монтажних, налагоджувальних, ремонтних і будівельних робіт	Період будівництва об'єктів
Відрядження працівників, які направляються за кордон за ЗЕД-договорами для виконання монтажних, налагоджувальних, ремонтних, проектних, проектно-дослідних, будівельних, будівельно-монтажних і пусконалагоджувальних робіт, шефмонтажу та авторського нагляду під час будівництва, обслуговування та забезпечення функціонування національних експозицій на міжнародних виставках	Не більше одного року

Максимальний розмір добових для небюджетних організацій

Країна відрядження	Максимальний розмір добових витрат
Україна	Не більше 417,30 грн.
За кордон	Не більше 80,00 євро

Граничні норми добових витрат визначено абз.6 пп.170.9.1 ПКУ для цілей оподаткування ПДФО. Наведені норми встановлено для працівників підприємств усіх форм власності, крім державних службовців.

Максимальний розмір добових для бюджетних організацій

Країна відрядження	Максимальний розмір добових витрат
Україна	Не більше 60,00 грн.
За кордон	У конкретних сумах (виражених у долларах США) залежно від країни відрядження - для закордонних відряджень

Розмір добових виплат поширюється на державних службовців і працівників підприємств та організацій, які фінансуються (утримуються) за рахунок бюджету, встановлюється відповідно до Постанови №98 Кабінету міністрів України від 02.02.2011р.(додаток№1від19.04.2017р.)

СТАВКИ ПДФО, ВІЙСЬКОВОГО ЗБОРУ, ЄСВ, ЩО ЗАСТОСОВУЮТЬСЯ ДО ДОХОДІВ У ВИГЛЯДІ ЗАРПЛАТИ, ЛІКАРНЯНИХ, ДОПОМОГИ ПО ВАГІТНОСТІ І ПОЛОГАХ

ВИД ВИПЛАТИ	ЗВИЧАЙНІ ПРАЦІВНИКИ			ПРАЦІВНИКИ-ІНВАЛІДИ ІЮРОСІБ (1)		
	НАРАХУВАННЯ	УТРИМАННЯ		НАРАХУВАННЯ	УТРИМАННЯ	
	ЄСВ	ПДФО	ВЗ	ЄСВ	ПДФО	ВЗ
ЗАРПЛАТА	22%	18%	1,5%	8,41%	18%	1,5%
ЛІКАРНЯНІ						
ДЕКРЕТНІ	22%	X	X	8,41%	X	X

(1) Роботодавці-підприємці ЄСВ на зарплату, лікарняні та допомогу по вагітності та пологах працівників-інвалідів нараховують за загальною ставкою 22%.

ВИНАГОРОДА ЗА РОБОТИ (ПОСЛУГИ) ЗА ЦИВІЛЬНО - ПРАВОВИМИ ДОГОВОРАМИ У 2019 РОЦІ

Категорія працівників	Утримання		Нарахування
	ПДФО	ВЗ	ЄСВ
1.Підприємства (крім зазначених у п.2 цієї таблиці), самозайняті особи	18%	1,5%	22%
2.Підприємства всеукраїнських громадських організацій інвалідів, зокрема товариств УТОГ і УТОС(1)	18%	1,5%	5,3%

(1) Якщо у них кількість працівників-інвалідів становить не менше 50% загальної чисельності працюючих, та за умови, що фонд оплати праці таких інвалідів дорівнює не менше 25 % суми витрат на оплату праці

Мінімально та максимально допустимі розміри ЄСВ у 2019 році

База нарахування ЄСВ	з 01.01 по 31.12 .2019 року
Максимальний розмір бази нарахування ЄСВ (15 розмірів МЗП)	62 595,00
Мінімальний розмір ЄСВ (22% від МЗП)	918,06

СТРОКИ СПЛАТИ ПДФО, ЄСВ ТА ВІЙСЬКОВОГО ЗБОРУ

Виплати заробітної плати за першу(аванс) і другу половину місяця		
Вид виплати	Строк сплати ПДФО ,ВЗ	Строк сплати ЄСВ у частині нарахування
Гроші отримано з банківського рахунка	Одночасно з отриманням (перерахуванням) грошових коштів	У день виплати заробітної плати , на яку нараховано ЄСВ
Гроші перераховано в безготівковій формі з банківського рахунка		
Виплата готівкою з каси ⁽¹⁾	Протягом трьох банківських днів з дня, що настає за днем виплати	
Виплати в натуральній формі		
Несвочасна виплата заробітної плати		
Зарплата нарахована, але не виплачена	Протягом 30 календарних днів, що настають за останнім днем місяця, в якому нараховано заробітну плату	Не пізніше 20-го числа(для гірничих підприємств 28-го) числа місяця, що настає за звітним

⁽¹⁾ За рахунок грошових коштів, що не були отримані в банку на зазначені цілі, а надійшли до каси підприємства, як виручка

КЛАСИФІКАЦІЯ ТА РОЗПОДІЛ ПОДАТКІВ ТА ЗБОРІВ БЮДЖЕТУ 2019 РОКУ

№ п/п	Код	Найменування	Розмір (ставка)	Розподіл
З а г а л ь н о д е р ж а в н і				
1.	11020100	Податок на прибуток державних підприємств	<i>Основна ставка 18% до грошового вираження об'єкту оподаткування (прибуток із джерелом походження з України та за її межами)</i>	<i>100% державний бюджет</i>
2.	110200	Податок на прибуток приватних підприємств	<i>Основна ставка 18% до грошового вираження об'єкту оподаткування (прибуток із джерелом походження з України та за її межами)</i>	<i>90% державний бюджет, 10% місцевий бюджет</i>
3.	11020200	Податок на прибуток підприємств та фінансових установ комунальної	<i>Основна ставка 18% до грошового вираження об'єкту оподаткування (прибуток із джерелом походження з України та за її межами)</i>	<i>100% місцевий бюджет</i>

		власності		
4.	11010000	Податок на доходи фізичних осіб	Основна ставка – 18%. 9%-для доходів у вигляді дивідендів по акціям та/або інвестиційних сертифікатах, корпоративних правах, нарахованих нерезидентами, інститутами спільного інвестування та суб'єктами господарювання, які не є платниками податку на прибуток, яка діятиме з дати набуття чинності ЗУ про фінансову поліцію. Для платників податку на прибуток дивіденди оподатковуються за ставкою 5%. 18% - пенсії від перевищення 10-ти прожиткових мінімумів для працездатних осіб. Всі інші пасивні доходи – 18%.	25% державний бюджет 15% обласний бюджет 60% районні, міські (обласного значення) та об'єднані територіальні громади
5.	110110	Військовий збір	Ставка збору становить 1,5 відсотка від об'єкта оподаткування	100% державний бюджет
6.	140100	Податок на додану вартість	Основна ставка податку – 20%; 0% по операціях з вивезення товарів за межі митної території України: 7% по лікарських засобах	100% державний бюджет
7.	140200	Акцизний податок	До 5% від розміру реалізації алкоголю, тютюнових виробів та палива	100% місцевий бюджет
		Акцизний податок з виробництва підакцизних товарів	Розмір встановлюється у відсотках та у твердих сумах і залежить від виду товару	100% державний бюджет
8.	1901000	Екологічний податок	У гривнях за тонну відповідної забруднюючої речовини	45% ДБ 55% спецфонд МБ(з них 30% обласний бюджет, 25% районні, міські (обласного значення) та об'єднані територіальні громади) Двоокис вуглецю - 100% ДБ
9.	19010400	Екологічний податок за	Ставка податку за утворення радіоактивних відходів в гривнях	100% державний бюджет

		утворення радіоактивних відходів та/або їх тимчасове зберігання	за 1 куб. сантиметр	
10.	1301	Рентна плата за: спеціальне використання лісу	- обчислюється суб'єктами лісових відносин, які видають спецдозволи	Ліс головна рубка: 37% ДБ 26% спецфонд ДБ; 37% МБ інша рубка 100% МБ
	1302	води	- встановлюється у грошових сумах за фактичний обсяг використаної води	Вода: 45% ДБ, 45% МБ, 10% спецфонд ДБ
	1303	користування: Надрами для видобування корисних копалин	- встановлюються у % від вартості товарної продукції гірничого підприємства-видобутої корисної копалини (мінеральної сировини)	Надра :- загальнодержавного значення: 70% ДБ / 30% МБ; - місцевого значення - 100% МБ
	1306	радіочастотним ресурсом	- встановлюється у фіксованих сумах за 1 МГц смуги радіочастоти на місяць	Радіочастотний ресурс – 100% ДБ
М і с ц е в і				
11.	18010000	Податок на нерухоме майно, відмінне від земельної ділянки	Відповідно до ЗУ від 24.12. 2015 р. №909-VIII «Про внесення змін до податкового кодексу України...» ставка оподаткування: на нежитлову та житлову нерухомість – не перевищує 1,5% МЗП за 1 кв.м. бази оподаткування (конкретний розмір ставки визначається рішенням органу місцевого самоврядування)	100% місцевий бюджет
12.	18050000	Єдиний податок	Для I-ї групи – 10% прожиткового мінімуму; для II-ї групи – 20% мінімальної з-ти; для III-ї групи – 3% (платника ПДВ) та 5% (не платника ПДВ) для IV-ї групи – встановлюється в залежності від типу с/г угідь та їх розташування	100% місцевий бюджет
13.	18011000	Транспортний	Ставка 25000 грн. за кожен	100% місцевий

		податок	легковий автомобіль з року випуску яких минуло не більше 5 років та вартістю понад 375 розмірів мін. з/п, встановленої законом на 1 січня податкового (звітного) року (1 396 125 грн.)	бюджет
14.	18020000	Збір за місяця для паркування транспортних засобів	Встановлюється за кожний день паркування трансп. зас. у грн. за 1 кв. м. площі зем. ділянки відведеної для організації та провадження такої діяльності, у розмірі до 0,075% мінім. з/п, установленої законом на 1 січня податкового (звітного) року до 2,79грн. за 1 кв.м.	100% місцевий бюджет
15.	18030000	Туристичний збір	Ставка встановлюється у розмірі до 0,5% мінімальної заробітної плати, встановленої законом на 1 січня податкового (звітного) року для внутрішнього туризму; до 5% для зовнішнього туризму до бази справляння збору, якою є загальна кількість днів проживання (ночівлі)	100% місцевий бюджет
16.		Земельний податок	Ставка податку за земельні ділянки, нормативну грошову оцінку яких проведено, встановлюється у розмірі не більше 3% від їх нормативної грошової оцінки, для земель загального користування - не більше 1% від їх нормативної грошової оцінки, а для с/г угідь – не менше 0,3% та не більше 1% від їх нормативної грошової оцінки. Ставка податку за земельні ділянки, розташовані за межами населених пунктів, нормативну грошову оцінку яких не проведено, встановлюється у розмірі не більше 5% від нормативної грошової оцінки одиниці площі ріллі по АР Крим або по області, а для с/г угідь-не менше 03% та не більше 5% від нормативної грошової оцінки одиниці площі ріллі по АР Крим або по області	100% місцевий бюджет
17.	1801	Орендна плата	Розмір орендної плати встановлюється у договорі оренди,	100% місцевий бюджет

			<p><i>але річна сума платежу не може бути меншою за розмір земельного податку:</i></p> <p><i>для земельних ділянок, нормативну грошову оцінку яких проведено, - у розмірі не більше 3% від їх нормативної грошової оцінки, для земель загального користування – не більше 1% їх нормативної грошової оцінки,</i></p> <p><i>для сільськогосподарських угідь-не менше 0,3% та не більше 1% їх нормативної грошової оцінки;</i></p> <p><i>для земельних ділянок, нормативну грошову оцінку яких не проведено, - у розмірі не більше 5% нормативної грошової оцінки одиниці площі ріллі по АР Крим або по області, для с/г угідь-не менше 03% та не більше 5% нормативної грошової одиниці площі ріллі по АР Крим або по області.</i></p>	
--	--	--	---	--

ФІНАНСОВА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОБОТОДАВЦЯ ЗА ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА

Законом України від 06.12.2016 № 1774-VIII «Про внесення змін до деяких законодавчих актів України» внесено зміни до статті 265 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України), якою передбачено відповідальність за порушення законодавства про працю.

Отже, з 1 січня 2019 року юридичні та фізичні особи - підприємці, які використовують найману працю, несуть відповідальність у **вигляді штрафу** в разі:

- фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків - у тридцятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення – **125 190 гривень**;
- порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі - у

- трикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення – **12 519 гривень**;
- недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці - у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення – **41 730 гривень**;
 - недотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України ["Про військовий обов'язок і військову службу"](#), ["Про альтернативну \(невійськову\) службу"](#), ["Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію"](#), - у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення – **41 730 гривень**;
 - недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні - у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення – **12 519 гривень**;
 - вчинення дій, передбачених абзацом шостим цієї частини, при проведенні перевірки з питань виявлення порушень, зазначених в абзаці другому цієї частини, - у стократному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення – **417 300 гривень**;
 - порушення інших вимог трудового законодавства, крім передбачених абзацами другим - сьомим цієї частини, - у розмірі мінімальної заробітної плати, а саме – **4 173 гривень**.

Окрім того чинним законодавством передбачено фінансову відповідальність і за порушення законодавства про зайнятість населення. Так, відповідно до статті 53 Закону України «Про зайнятість населення» посадові особи органів виконавчої влади та органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, а також фізичні особи - підприємці, винні у порушенні законодавства про зайнятість населення, несуть відповідальність у разі:

1) невиконання роботодавцем протягом року квоти для працевлаштування громадян, що мають додаткові гарантії у працевлаштуванні, з нього стягується штраф за кожну необґрунтовану відмову у працевлаштуванні таких осіб у межах відповідної квоти у двократному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої на момент виявлення порушення – **8 346 грн.**;

2) провадження суб'єктом господарювання діяльності з надання послуг з посередництва у працевлаштуванні за кордоном без отримання відповідної ліцензії або наймання працівників для подальшого виконання ними роботи в Україні в іншого роботодавця без отримання відповідного дозволу стягується штраф у двадцятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої на момент виявлення порушення – **83 460 грн.**;

3) неподання або порушення порядку подання суб'єктом господарювання, який надає послуги з посередництва у працевлаштуванні відомостей про працевлаштованих ним осіб - штраф у двократному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої на момент виявлення порушення – **8 346 грн.**;

4) застосування роботодавцем праці іноземців або осіб без громадянства та осіб, стосовно яких прийнято рішення про оформлення документів для вирішення питання щодо надання статусу біженця:

4.1) на умовах трудового або іншого договору без дозволу на застосування праці іноземця або особи без громадянства, стягується штраф за кожну особу у двадцятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої на момент виявлення порушення – **83 460 грн.**;

4.2) на інших умовах, ніж ті, що передбачені зазначеним дозволом, або іншим роботодавцем, стягується штраф за кожну особу у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої на момент виявлення порушення – **41 730 грн.**;

5) неподання або порушення роботодавцем установленого порядку подання даних, передбачених [абзацом третім пункту 4 частини третьої статті 50](#) цього Закону, стягується штраф у чотирикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої на момент виявлення порушення – **16 692 грн.**

6) порушення суб'єктом господарювання, який надає послуги з посередництва у працевлаштуванні в Україні, вимог [частини другої статті 37](#) цього Закону стягується штраф у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої на момент виявлення порушення – **41 730 грн.**

7) порушення суб'єктом господарювання, який надає послуги з посередництва у працевлаштуванні за кордоном, вимог цього Закону та [Закону України "Про ліцензування певних видів господарської діяльності"](#) стягується штраф у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої на момент виявлення порушення – **41 730 грн.**

Нагадуємо, що штрафи, накладення яких передбачено ст. 265 КЗпП України та ст. 53 Закону України «Про зайнятість населення», є **фінансовими санкціями** і не належать до адміністративно-господарських санкцій, визначених главою 27 [Господарського кодексу України](#) та накладаються уповноваженим органом з реалізації державної політики з питань державного нагляду та контролю за дотриманням законодавства про працю та про зайнятість населення.

ДЛЯ ПОТАТОК

друковано технічними засобами обласної ради профспілок

тел. (0352) 52-12-11
е-mail: pr@profrada.te.ua
www.profrada.te.ua