



## **ОСНОВНІ ДЕРЖАВНІ СТАНДАРТИ ТА СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ 2020 РОКУ**

**Тернопіль - 2020**

## ЗМІСТ

1.	МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА	3
2.	ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ	3
3.	ОПЛАТА ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ БЮДЖЕТНОЇ СФЕРИ	3
4.	ПЕРЕЛІК І РОЗМІРИ ДОПЛАТ І НАДБАВОК	4
5.	ОКРЕМІ ВИПАДКИ ЗАСТОСУВАННЯ ВЕЛИЧИНИ ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ НА ПРАЦЕЗДАТНУ ОСОБУ	6
6.	РОЗМІРИ ПОДАТКОВОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ПІЛЬГИ (ПСП)	7
7.	ОСНОВНІ ДЕРЖАВНІ СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ТА ЇХ РОЗМІР	7
8.	МІНІМАЛЬНИЙ ТА МАКСИМАЛЬНИЙ РОЗМІР ПЕНСІЇ ЗА ВІКОМ	8
9.	РОЗМІР ДОПОМОГИ ПО ТИМЧАСОВІЙ НЕПРАЦЕЗДАТНОСТІ	8
10.	“МЕЖІ” ДОПОМОГИ З ТИМЧАСОВОЇ ВТРАТИ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ, ПО ВАГІТНОСТІ І ПОЛОГАХ	8
11.	РОЗМІРИ ДЕРЖАВНОЇ ДОПОМОГИ СІМ'ЯМ З ДІТЬМИ ТА МАЛОЗАБЕЗПЕЧЕНИМ СІМ'ЯМ	9
12.	ПУТІВКИ ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ	10
13.	ДОПОМОГА ПЕРЕСЕЛЕНЦЯМ ДЛЯ ВІДНОВЛЕННЯ МАЙНА	11
14.	ВІДРЯДЖЕННЯ	11
15.	СТАВКИ ПДФО, ВІЙСЬКОВОГО ЗБОРУ ТА ЄСВ	12
16.	ВИНАГОРОДА ЗА РОБОТИ (ПОСЛУГИ) ЗА ЦП- ДОГОВОРАМИ	12
17.	МІНІМАЛЬНО ТА МАКСИМАЛЬНО ДОПУСТИМІ РОЗМІРИ ЄСВ У 2019 РОЦІ	12
18.	СТРОКИ СПЛАТИ ПДФО, ЄСВ ТА ВІЙСЬКОВОГО ЗБОРУ	13
19.	КЛАСИФІКАЦІЯ ТА РОЗПОДІЛ ПОДАТКІВ ТА ЗБОРІВ БЮДЖЕТУ 2019 РОКУ	14
20.	ФІНАНСОВА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОБОТОДАВЦЯ ЗА ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА	18

## МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА (МЗП)

Ст.8 ЗУ „Про Державний бюджет України на 2020 рік»  
14 листопада 2019 року № 294 -IX

Термін дії	Розмір	
	місячний	погодинний
з 01.01.2020 до 31.12.2020	4723	28,31

## ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ НА ОДНУ ОСОБУ З РОЗРАХУНКУ НА МІСЯЦЬ

Ст.7 ЗУ „Про Державний бюджет України на 2020 рік» від 14 листопада 2019 року № 294 –IX встановлено у 2020 році прожитковий мінімум на одну особу та для тих, хто відноситься до основних соціальних і демографічних груп населення:

Соціальні та демографічні групи населення	Розмір прожиткового мінімуму (ПМ), грн.		
	01.01.2020 – 30.06.2020	01.07.2020- 30.11.2020	01.12.2020- 31.12.2020
Діти віком до 6 років	1779	1859	1921
Діти віком від 6 до 18 років	2218	2318	2395
<b>Працездатні особи</b>	<b>2102</b>	<b>2197</b>	<b>2270</b>
Особи, які втратили працездатність	1638	1712	1769
Загальний показник	2027	2118	2189

## ОПЛАТА ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ БЮДЖЕТНОЇ СФЕРИ

### Т А Б Л И Ц Я

посадових окладів (тарифних ставок) працівників бюджетної сфери, оплата праці яких здійснюється за Єдиною тарифною сіткою, на 2020 рік

Розряд	Коефіцієнт підвищення окладу	з 01.01.2020 р. по 31.12.2020 р.
		Оклад (тарифна ставка) згідно розряду
1	1,00	2102
2	1,09	2291
3	1,18	2480
4	1,27	2670
5	1,36	2859
6	1,45	3048
7	1,54	3237
8	1,64	3447
9	1,73	3636
10	1,82	3826

11	1,97	4141
12	2,12	4456
13	2,27	4772
14	2,42	5078
15	2,58	5423
16	2,79	5856
17	3,00	6306
18	3,21	6747
19	3,42	7189
20	3,64	7651
21	3,85	8093
22	4,06	8534
23	4,27	8976
24	4,36	9165
25	4,51	9480

**ПЕРЕЛІК І РОЗМІРИ ДОПЛАТ ТА НАДБАВОК  
до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників  
підприємств, установ і організацій, що мають міжгалузевий характер  
(крім бюджетної сфери), для встановлення у галузевих,  
територіальних угодах та колективних договорах**

*(додаток №3 до Генеральної угоди про регулювання основних принципів і  
норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні  
на 2019-2021 роки)*

<b>Найменування доплат і надбавок</b>	<b>Розміри доплат і надбавок</b>
<b>Доплати:</b>	
За суміщення професій (посад)	Доплата одному працівнику не обмежується максимальним розміром і встановлюється в межах економії фонду заробітної плати за тарифною ставкою і окладом суміщеної посади працівника
Розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Розмір доплати одному працівнику не обмежується і визначається наявністю економії за тарифними ставками, які могли б виплачуватися за умови дотримання нормативної чисельності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До <b>100</b> відсотків тарифної ставки(окладу, посадового окладу) відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці – <b>4, 8 і 12</b> відсотків тарифної ставки(окладу); За роботу в особливо важких і особливо шкідливих

шкідливих умовах праці	умовах праці – <b>16, 20 і 24</b> відсотки тарифної ставки (окладу)
За інтенсивність праці	До <b>12</b> відсотків тарифної ставки (окладу)
На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до <b>20</b> відсотків; Підвищення тарифних ставок до <b>10</b> відсотків
За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді (до <b>10</b> , понад <b>10</b> , понад <b>25</b> осіб) конкретний розмір доплати: визначається галузевими(регіональними) угодами залежно від розміру ставки розряду, присвоєного бригадиру. Якщо чисельність ланки становить більше п'ять осіб, ланковим встановлюється доплата в розмірі до <b>50</b> відсотків відповідної доплати бригадира
За роботу у вечірній час – з 18 до 22 години (при багатозмінному режимі роботи)	<b>20</b> відсотків годинної тарифної ставки(окладу, посадового окладу) за кожен годину роботи в такий час
За роботу в нічний час	<b>35</b> відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожен годину роботи в цей час
<i>Надбавки:</i>	
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок(окладів)робітників: III розряду – <b>12</b> відсотків IV розряду – <b>16</b> відсотків V розряду – <b>20</b> відсотків VI і вищих розрядів – <b>24</b> відсотки тарифної ставки(окладу)
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів	Водіям: 2-го класу – <b>10</b> відсотків 1-го класу – <b>25</b> відсотків установленної тарифної ставки за відпрацьований водієм час
За класність машиністам електровозів, тепловозів електропоїздів, дизель-поїздів	До <b>25</b> відсотків установленної тарифної ставки за відпрацьований машиністом час
За високі досягнення у праці	До <b>50</b> відсотків посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на певний термін	До <b>50</b> відсотків посадового окладу

**ОКРЕМІ ВИПАДКИ ЗАСТОСУВАННЯ ВЕЛИЧИНИ  
ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ НА ПРАЦЕЗДАТНУ ОСОБУ**

<b>Випадки застосування</b>	<b>Величина</b>	<b>Підстав а</b>
При визначенні <b>граничного розміру доходу</b> , що дає право на застосування податкової соціальної пільги	<b>2940 грн.</b> (2102 грн. x 1,4, округлені до най- ближчих 10 грн.)	<i>П.п. 169.4.1 ПКУ</i>
При визначенні <b>розміру податкової соціальної пільги (ПСП)</b> для будь-якого платника податку на доходи фізичних осіб (у розмірі, що дорівнює 50 % розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи (у розрахунку на місяць), встановленого законом на 1 січня звітного податкового року)	<b>1051 грн.</b>	<i>П.п. 169.1.1 ПКУ</i>
При визначенні <b>максимальної величини бази нарахування єдиного соціального внеску (15 МЗП)</b>	<b>70845 грн.</b>	<i>П. 4 ст. 1 Закону № 2464</i>
При визначенні <b>допомоги на поховання:</b> - платника податків, яка не обкладається податком на доходи та надається роботодавцем такого померлого платника податку за його останнім місцем роботи (у тому числі перед виходом на пенсію)	<b>5880 грн.</b>	<i>П.п. «б» п.п. 165.1.22 ПКУ</i>
При визначенні <b>розміру нецільової благодійної допомоги, що не обкладається податком на доходи фізичних осіб</b> , у тому числі матеріальної, яка надається юридичними або фізичними особами на користь платника податку	<b>2940грн.</b>	<i>П.п. 170.7.3 ПКУ</i>
При <b>індексації заробітної плати</b> . Заробітна плата індексується в межах прожиткового мінімуму на працездатну особу*	<b>січень - червень 2102 грн. липень - листопад 2197 грн. грудень 2270 грн.</b>	<i>Ст. 2 Закону № 1282</i>

*\*Для індексації доходів інших груп населення використовують свої показники прожиткового мінімуму*

**РОЗМІРИ ПОДАТКОВОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ПІЛЬГИ У 2020 РОЦІ**

<b>Вид ПСП (норма ПКУ)</b>	<b>Розмір ПСП, грн.</b>	<b>Граничний розмір ЗП для ПСП, грн</b>
Звичайна (п. п. 169.1.1)	<b>1051</b>	<b>2940</b>
Звичайна «на дітей» (п.п. 169.1.2)	<b>1051</b> х к-ть дітей до 18 років	Для одного з батьків: <b>2940</b> х к-ть дітей. Для другого: <b>2940</b>
Підвищена «на дітей» (п.п. «а» і «б» п.п. 169.1.3)	<b>1576,50</b> х к-ть дітей до 18 років	
Підвищена (п.п. «в» — «е» п.п. 169.1.3)	<b>1576,50</b>	<b>2940</b>
Максимальна (п.п. 169.1.4)	<b>2102</b>	<b>2940</b>

**ОСНОВНІ ДЕРЖАВНІ СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ТА ЇХ РОЗМІР**

<b>Категорія осіб</b>	<b>Сума, грн.</b>	<b>Підстава</b>
<b>Допомога на поховання</b>		
Застраховані особи	<b>2102</b> (з1.01.2020) <b>2197</b> (з1.07.2020) <b>2270</b> (з1.12.2020)	<i>Допомога на поховання застрахованої особи або особи, яка перебувала на її утриманні, надається в розмірі , що встановлюється правлінням ФСС, але не менше розміру прожиткового мінімуму, встановленого Законом № 1105 ст.28</i>
Непрацевдатні особи	<b>2 мінімальні пенсії</b>	Закон України «Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування» від 09.07.2003 р №1057 – ІУ
Безробітні особи	У розмірі прожиткового мінімуму	Ст.29 Закону України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття»
Пенсіонери	У розмірі двомісячної пенсії	Ст.53 Закону України «Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування»

### *Мінімальний та максимальний розмір пенсії за віком*

<b>Термін дії</b>	<b>Мінімальний розмір пенсії (1 ПМ)***</b>	<b>Максимальний розмір пенсії* (10 ПМ)</b>	<b>Підстава</b>
01.01.2020р.- 30.06.2020р.	<b>1638 грн.**</b>	<b>16380 грн.</b>	<b>П. 3 ст. 27 та ст. 28 Закону України від 09.07.2003 р. N 1058-XIV</b>
01.07.2020р.- 30.11.2020р	<b>1712 грн.**</b>	<b>17120 грн.</b>	
01.12.2020р.- 31.12.2020р	<b>1769 грн.**</b>	<b>17690 грн.</b>	<b>П. 3 ст. 27 та ст. 28 Закону України від 09.07.2003 р. N 1058-XIV</b> <b>П.2 розд. II Закону України від 03.10.2017 р. № 2148-VIII</b>

- \* Відповідно до п.2 розд.II Закону №3668-VI від 08.07.2011 р. обмеження пенсії максимальним розміром не поширюється на пенсіонерів, яким пенсія призначена до набрання чинності зазначеним Законом.
- \*\* За кожний повний рік страхового стажу понад у чоловіків 35 років, а у жінок 30 років страхового стажу пенсія за віком збільшується на 1% розміру пенсії, обчисленої відповідно до ст.27 Закону № 1058, але не більш як на 1% мінімального розміру пенсії за віком, передбаченого абз.1 п.1 ст. 28 Закону № 1058. Наявний особи понаднормовий страховий стаж не може бути обмежений (п.1 ст. 28 Закону № 1058, п.2 розд. II Закону України від 03.10.2017 р. № 2148-VIII).
- \*\*\* З 01.01.2018р. для осіб, які досягли віку 65 років, мінімальний розмір пенсії за віком за наявності у чоловіків 35 років, а у жінок 30 років страхового стажу встановлюється в розмірі 40% мінімальної заробітної плати, визначеної законом про Державний бюджет України на відповідний рік, але не менше прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, визначеного законом (п.ю2 ст.28 Закону № 1058).

### *Розмір допомоги по тимчасовій непрацездатності*

<b>Стаж застрахованої особи</b>	<b>Розмір оплати, % від середньої зарплати</b>
До 3 років <sup>(1)</sup>	<b>50</b>
Від 3 до 5 років	<b>60</b>
Від 5 до 8 років	<b>70</b>
Від 8 років	<b>100</b>
Пільгові категорії незалежно від стажу <sup>(2)</sup>	

<sup>(1)</sup> для застрахованої особи, страховий стаж якої протягом 12 місяців перед настанням страхового випадку буде менше 6 місяців, лікарняні розраховуємо, виходячи з нарахованої їй зарплати, але у розрахунку на місяць не вище розміру МЗП, встановленої для цього місяця.

<sup>(2)</sup> перелік пільгових категорій наведено в ст. 24 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 28.12.14 №77-VIII



**«МЕЖІ» ДОПОМОГИ З ТИМЧАСОВОЇ ВТРАТИ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ,  
ПО ВАГІТНОСТІ І ПОЛОГАХ**

Тривалість декретної відпустки	Розмір декретних виплат непрацюючим жінкам в 2020 році		
	01.01. 2020 - 30. 06. 2020	01.07. 2020 – 30. 11. 2020	01.12. 2020 – 31. 12. 2020
<b>126 календарних днів</b>	<b>2207</b>	<b>2307</b>	<b>2383</b>
<b>140 календарних днів</b>	<b>2452</b>	<b>2563</b>	<b>2648</b>
<b>180 календарних днів</b>	<b>3153</b>	<b>3295</b>	<b>3405</b>

***Мінімальні та максимальні розміри допомоги з тимчасової втрати працездатності та допомоги по вагітності та пологах у 2020 році***

Мінімуми встановлює частина 4 статті 19 Закону «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 23 вересня 1999 року № 1105-XIV (далі — Закон № 1105).

**Якщо за останні 12 місяців перед настанням страхового випадку у застрахованої особи страховий стаж менше 6 місяців, тоді суму:**

— «лікарняних» визначають виходячи з нарахованої зарплати, з якої сплачують ЄСВ, але вона **не може бути більша** аніж розмір допомоги, обчисленої із мінімальної зарплати, установленої на час настання страхового випадку, тобто **у 2020 році — 4 723 грн;**

— «декретних» — виходячи з нарахованої зарплати, з якої сплачують ЄСВ, але:

**а) не більше** за розмір допомоги, обчислений із двократного розміру мінімальної зарплати, установленої на час настання страхового випадку: **у 2020 році — 9 446 грн;**

**б) не менше** за розмір допомоги, обчислений із мінімальної зарплати, установленої на час настання страхового випадку: **у 2020 році — 4 723 грн.**

Натомість **максимум** — сума допомоги по тимчасовій непрацездатності (включаючи догляд за хворою дитиною чи хворим членом сім'ї) та допомоги по вагітності й пологах у розрахунку на місяць **не повинна перевищувати максимальну величину бази нарахування ЄСВ** (ч. 2 ст. 24, ч. 2 ст. 26 Закону № 1105).

**У 2020 року ця сума дорівнює 70 845 грн (4723 грн x 15).**

***РОЗМІРИ ДЕРЖАВНОЇ ДОПОМОГИ СІМ'ЯМ З ДІТЬМИ  
ТА МАЛОЗАБЕЗПЕЧЕНИМ СІМ'ЯМ, грн.***

	2020 рік		
	січень- червень	липень- листопад	грудень
<b><i>Щомісячна допомога у зв'язку з вагітністю та пологами (надається у розмірі 100% середньомісячного доходу (стипендії, грошового забезпечення, допомоги по безробіттю тощо) жінки, але не менше 25% від розміру встановленого законом ПМ для працездатної особи із розрахунку на місяць)</i></b>	<b>525,50</b>	<b>549,25</b>	<b>567,50</b>
<b><i>Допомога при народженні дитини</i></b>			
<b>На одну дитину</b>	<b>41 280</b>		
<b>Одноразова виплата</b>	<b>10 320</b>		
<b>Щомісячна виплата допомоги</b>	<b>860</b>		

<i>(виплачується протягом 36 місяців рівними частинами)</i>			
<b><i>Допомога на дітей одиницям матерям</i></b>			
<i>Надається в розмірі, що дорівнює різниці між 100% прожитковим мінімумом для дитини відповідного віку та середньомісячним сукупним доходом сім'ї в розрахунку на одну особу за попередні шість місяців</i>			
На дітей віком до 6 років (максимальний)	<b>1779</b>	<b>1859</b>	<b>1921</b>
На дітей віком від 6 до 18 років (максимальний)	<b>2218</b>	<b>2318</b>	<b>2395</b>
На дітей віком від 18 до 23 років (максимальний)	<b>2102</b>	<b>2197</b>	<b>2270</b>
<b><i>Допомога на дітей, над якими встановлено опіку чи піклування</i></b>			
на дітей віком:	максимальний розмір		
до 6 років	<b>3558</b>	<b>3718</b>	<b>3842</b>
від 6 до 18 років	<b>4436</b>	<b>4636</b>	<b>4790</b>
<b><i>Тимчасова державна допомога дітям, батьки яких ухиляються від сплати аліментів</i></b>			
на дітей віком:	максимальний розмір		
до 6 років	<b>889,50</b>	<b>929,50</b>	<b>960,50</b>
від 6 до 18 років	<b>1109</b>	<b>1159</b>	<b>1197,50</b>
<b><i>Державна соціальна допомога на дітей-сиріт та дітей, позбавлених батьківського піклування</i></b>			
на дітей віком:	максимальний розмір		
до 6 років	<b>3558</b>	<b>3718</b>	<b>3642</b>
від 6 до 18 років	<b>4436</b>	<b>4636</b>	<b>4790</b>
від 18 до 23 років	<b>4204</b>	<b>4394</b>	<b>4540</b>
<b><i>Щомісячна грошова допомога малозабезпеченій особі, яка проживає разом з інвалідом I чи II групи внаслідок психічного розладу</i></b>			
	<b>2027</b>	<b>2118</b>	<b>2189</b>

***Рівні забезпечення прожиткового мінімуму для призначення державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям, грн.***

Статтею 9 Закону України „Про Державний бюджет на 2020 рік” встановлено, що у 2020 році рівень забезпечення прожиткового мінімуму (гарантований мінімум) для призначення допомоги відповідно до Закону України „Про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям” у відсотковому співвідношенні до прожиткового мінімуму для основних соціальних і демографічних груп населення становить:

- для працездатних осіб - 25 відсотків;
- для дітей: з 1 січня 2020 року - 85 відсотків, з 1 липня – 130 відсотків;
- для осіб, які втратили працездатність, та осіб з інвалідністю - 100 відсотків відповідного прожиткового мінімуму.

З огляду на зазначене, рівні забезпечення прожиткового мінімуму для призначення державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям у 2020 році становитимуть:

	з 1 січня	з 1 липня	з 1 грудня
для працездатних осіб (25 % ПМ для працездатних осіб)	<b>525,5</b>	<b>549,25</b>	<b>567,50</b>
для осіб, які втратили працездатність, та інвалідів (100%)	<b>1638</b>	<b>1712</b>	<b>1769</b>
для дітей віком з 1 січня - 85%, з 1 липня – 130%:			
до 6 років	<b>1512,15</b>	<b>2416,70</b>	<b>2497,30</b>
від 6 до 18 років	<b>1885,30</b>	<b>3013,40</b>	<b>3113,50</b>
від 18 до 23 років (за умови навчання)	<b>1786,70</b>	<b>2856,10</b>	<b>2951,00</b>
<b>Доплата на дітей:</b>			
віком від 0 до 13 років	<b>250</b>		
Віком від 13 до 18 років	<b>500</b>		

### ***ПУТІВКИ ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ***

Підпунктом 165.1.35 ПКУ звільняється від оподаткування вартість путівок на відпочинок, оздоровлення та лікування, зокрема, на реабілітацію інвалідів на території України платника податку та/або членів його сім'ї першого ступеня споріднення, які надає роботодавець – платник податку на прибуток підприємств безоплатно або зі знижкою (у розмірі такої), з врахуванням обмежень:

- путівка надається раз на календарний рік;
- вартість путівки (розмір знижки) не може перевищувати 5 мінімальних заробітних плат, встановлених на 1 січня податкового(звітного) року.

Тобто у 2020 році звільняються від оподаткування путівки (сума знижки) у межах **23615** грн.

### **ДОПОМОГА ПЕРЕСЕЛЕНЦЯМ НА ВІДНОВЛЕННЯ МАЙНА**

Від оподаткування звільняється частина благодійної допомоги, одержаної від волонтерів учасниками АТО та членами їхніх сімей, учасниками Революції Гідності, мешканцями і переселенцями із зони АТО та переселенцями з окупованого Криму на відновлення втраченого майна та інші потреби, визначені постановою КМУ від 26.11.2014р. №653 «Про затвердження переліку потреб, сума благодійної допомоги для задоволення яких не включається до оподаткованого доходу на доходи фізичних осіб».

Відповідно до п.п. 165.1.54 ПКУ у 2020 році не оподатковується річна сума благодійної допомоги в межах **500** мінімальних заробітних плат, встановлюваних на 1 січня звітного податкового року - **2361500,00** грн. (п.п. «б» п.п.170.7.8 ПКУ).

## ВІДРЯДЖЕННЯ

### Граничний термін відрядження

<i>Вид відрядження</i>	<i>Тривалість</i>
У межах України	<b>30</b> календ. дн.
За кордон	<b>60</b> календ. дн.
Відрядження працівників, які направляються для виконання <b>в межах України</b> монтажних, налагоджувальних, ремонтних і будівельних робіт	Період будівництва об'єктів
Відрядження працівників, які направляються <b>за кордон</b> за ЗЕД-договорами для виконання монтажних, налагоджувальних, ремонтних, проектних, проектно-дослідних, будівельних, будівельно-монтажних і пусконалагоджувальних робіт, шефмонтажу та авторського нагляду під час будівництва, обслуговування та забезпечення функціонування національних експозицій на міжнародних виставках	Не більше одного року

### Максимальний розмір добових для небюджетних організацій

Країна відрядження	Максимальний розмір добових витрат
Україна	Не більше <b>472,30 грн.</b>
За кордон	Не більше <b>80,00 євро</b>

*Граничні норми добових витрат визначено абз.6 пп.170.9.1 ПКУ для цілей оподаткування ПДФО. Наведені норми встановлено для працівників підприємств усіх форм власності, крім державних службовців.*

### Максимальний розмір добових для бюджетних організацій

Країна відрядження	Максимальний розмір добових витрат
Україна	Не більше <b>60,00 грн.</b>
За кордон	У конкретних сумах (виражених у долларах США) залежно від країни відрядження - для закордонних відряджень

*Розмір добових виплат поширюється на державних службовців і працівників підприємств та організацій, які фінансуються (утримуються) за рахунок бюджету, встановлюється відповідно до Постанови №98 Кабінету міністрів України від 02.02.2011р.(додаток№1від19.04.2017р.)*

### **СТАВКИ ПДФО, ВІЙСЬКОВОГО ЗБОРУ, ЄСВ, ЩО ЗАСТОСОВУЮТЬСЯ ДО ДОХОДІВ У ВИГЛЯДІ ЗАРПЛАТИ, ЛІКАРНЯНИХ, ДОПОМОГИ ПО ВАГІТНОСТІ І ПОЛОГАХ**

ВИД ВИПЛАТИ	ЗВИЧАЙНІ ПРАЦІВНИКИ			ПРАЦІВНИКИ-ІНВАЛІДИ ІЮРОСІБ (1)		
	НАРАХУВАННЯ	УТРИМАННЯ		НАРАХУВАННЯ	УТРИМАННЯ	
	ЄСВ	ПДФО	ВЗ	ЄСВ	ПДФО	ВЗ
ЗАРПЛАТА	22%	18%	1,5%	8,41%	18%	1,5%
ЛІКАРНЯНІ						
ДЕКРЕТНІ	22%	X	X	8,41%	X	X

*(1) Роботодавці-підприємці ЄСВ на зарплату, лікарняні та допомогу по вагітності та пологах працівників-інвалідів нараховують за загальною ставкою 22%.*

**ВИНАГОРОДА ЗА РОБОТИ ( ПОСЛУГИ) ЗА ЦИВІЛЬНО -  
ПРАВОВИМИ ДОГОВОРАМИ У 2020 РОЦІ**

Категорія працівників	Утримання		Нарахування
	ПДФО	ВЗ	ЄСВ
<b>1.Підприємства (крім зазначених у п.2 цієї таблиці), самозайняті особи</b>	<b>18%</b>	<b>1,5%</b>	<b>22%</b>
<b>2.Підприємства всеукраїнських громадських організацій інвалідів, зокрема товариств УТОГ і УТОС(1)</b>	<b>18%</b>	<b>1,5%</b>	<b>5,3%</b>

*(1) Якщо у них кількість працівників-інвалідів становить не менше 50% загальної чисельності працюючих, та за умови, що фонд оплати праці таких інвалідів дорівнює не менше 25 % суми витрат на оплату праці*

**Мінімально та максимально допустимі розміри ЄСВ у 2020 році**

<i>База нарахування ЄСВ</i>	<i>з 01.01 по 31.12 .2020 року</i>
<b>Максимальний розмір бази нарахування ЄСВ (15 розмірів МЗП)</b>	<b>70845,00</b>
<b>Мінімальний розмір ЄСВ (22% від МЗП)</b>	<b>1039,06</b>

**СТРОКИ СПЛАТИ ПДФО, ЄСВ ТА ВІЙСЬКОВОГО ЗБОРУ**

<b>Виплати заробітної плати за першу( аванс) і другу половину місяця</b>		
<i>Вид виплати</i>	<i>Строк сплати ПДФО ,ВЗ</i>	<i>Строк сплати ЄСВ у частині нарахування</i>
Гроші отримано з банківського рахунка	Одночасно з отриманням (перерахуванням) грошових коштів	У день виплати заробітної плати , на яку нараховано ЄСВ
Гроші перераховано в безготівковій формі з банківського рахунка	Одночасно з перерахуванням грошових коштів	
Виплата готівкою з каси <sup>(1)</sup>	Протягом трьох банківських днів з дня, що настає за днем виплати	
Виплати в натуральній формі		
<b>Несвоєчасна виплата заробітної плати</b>		
Зарплата нарахована, але не виплачена	Протягом 30 календарних днів, що настають за останнім днем місяця, в якому нараховано заробітну плату	Не пізніше 20-го числа(для гірничих підприємств 28-го) числа місяця, що настає за звітним

<sup>(1)</sup> *За рахунок грошових коштів, що не були отримані в банку на зазначені цілі, а надійшли до каси підприємства, як виручка*

**КЛАСИФІКАЦІЯ ТА РОЗПОДІЛ ПОДАТКІВ  
ТА ЗБОРІВ БЮДЖЕТУ 2020 РОКУ**

<b>№ п/п</b>	<b>Код</b>	<b>Найменування</b>	<b>Розмір (ставка)</b>	<b>Розподіл</b>
<b><i>З а г а л ь н о д е р ж а в н і</i></b>				
1.	11020100	Податок на прибуток державних підприємств	<i>Основна ставка 18% до грошового вираження об'єкту оподаткування (прибуток із джерелом походження з України та за її межами)</i>	<i>100% державний бюджет</i>
2.	110200	Податок на прибуток приватних підприємств	<i>Основна ставка 18% до грошового вираження об'єкту оподаткування (прибуток із джерелом походження з України та за її межами)</i>	<i>90% державний бюджет, 10% місцевий бюджет</i>
3.	11020200	Податок на прибуток підприємств та фінансових установ комунальної власності	<i>Основна ставка 18% до грошового вираження об'єкту оподаткування (прибуток із джерелом походження з України та за її межами)</i>	<i>100% місцевий бюджет</i>
4.	11010000	Податок на доходи фізичних осіб	<i>Основна ставка – 18%. 9%-для доходів у вигляді дивідендів по акціям та/або інвестиційних сертифікатах, корпоративних правах, нарахованих нерезидентами, інститутами спільного інвестування та суб'єктами господарювання, які не є платниками податку на прибуток, яка діятиме з дати набуття чинності ЗУ про фінансову поліцію. Для платників податку на прибуток дивіденди оподатковуються за ставкою 5%. 18% - пенсії від перевищення 10-ти прожиткових мінімумів для працездатних осіб. Всі інші пасивні доходи – 18%.</i>	<i>25% державний бюджет 15% обласний бюджет 60% районні, міські (обласного значення) та об'єднані територіальні громади</i>
5.	110110	Військовий збір	<i>Ставка збору становить 1,5 відсотка від об'єкта оподаткування</i>	<i>100% державний бюджет</i>

6.	140100	Податок на додану вартість	Основна ставка податку – 20%; 0% по операціях з вивезення товарів за межі митної території України: 7% по лікарських засобах	100% державний бюджет
7.	140200	Акцизний податок	До 5% від розміру реалізації алкоголю, тютюнових виробів та палива	100% місцевий бюджет
		Акцизний податок з виробництва підакцизних товарів	Розмір встановлюється у відсотках та у твердих сумах і залежить від виду товару	100% державний бюджет
8.	1901000	Екологічний податок	У гривнях за тонну відповідної забруднюючої речовини	45% ДБ 55% спецфонд МБ(з них 30% обласний бюджет, 25% сільські, селищні, міські (обласного значення) та об'єднані територіальні громади) Двоокис вуглецю - 100% ДБ
9.	19010400	Екологічний податок за утворення радіоактивних відходів та/або їх тимчасове зберігання	Ставка податку за утворення радіоактивних відходів в гривнях за 1 куб. сантиметр	100% державний бюджет
10.	1301	Рентна плата за: спеціальне використання лісу	- обчислюється суб'єктами лісових відносин, які видають спецдозволи	Ліс головна рубка: 37% ДБ 26% спецфонд ДБ; 37% МБ інша рубка 100% МБ
		води	- встановлюється у грошових сумах за фактичний обсяг використаної води	Вода: 45% ДБ, 45% МБ, 10% спецфонд ДБ
		користування: Надрами для видобування корисних копалин	- встановлюються у % від вартості товарної продукції гірничого підприємства-видобутої корисної копалини (мінеральної сировини)	Надра :- загальнодержавного значення: 70% ДБ / 30% МБ; - місцевого значення

	1306	радіочастотним ресурсом	- встановлюється у фіксованих сумах за 1 МГц смуги радіочастот на місяць	- 100% МБ Радіочастотний ресурс – 100% ДБ
<b>М і с ц е в і</b>				
11.	18010000	Податок на нерухоме майно, відмінне від земельної ділянки	Відповідно до ЗУ від 24.12. 2015 р. №909-VIII «Про внесення змін до податкового кодексу України...» ставка оподаткування: <b>на нежитлову та житлову нерухомість – не перевищує 1,5% МЗП</b> за 1 кв.м. бази оподаткування, що у 2020 році дорівнює 70,85грн. (4723грн.х 1,5%). (конкретний розмір ставки визначається рішенням органу місцевого самоврядування)	100% місцевий бюджет
12.	18050000	Єдиний податок	Для I-ї групи – 10% прожиткового мінімуму; для II-ї групи – 20% мінімальної з-ти; для III-ї групи – 3% (платника ПДВ) та 5% (не платника ПДВ) для IV-ї групи – встановлюється в залежності від типу с/г угідь та їх розташування	100% місцевий бюджет
13.	18011000	Транспортний податок	Об'єктом оподаткування є легкові автомобілі, з року випуску яких минуло не більше 5 років(включно) та середньо ринкова вартість яких становить понад 375 розмірів мін. з/п, встановленої законом на 1 січня податкового (звітного) року (у 2020 році становить 1 771 125 грн.)	100% місцевий бюджет
14.	18020000	Збір за місяць для паркування транспортних засобів	Встановлюється за кожний день паркування трансп. зас. у грн. за 1 кв. м. площі зем. ділянки відведеної для організації та провадження такої діяльності, у розмірі до 0,075% мінім. з/п, установленої законом на 1 січня податкового (звітного) року, що у 2020 році дорівнює 3,54 грн. (4723 грн.х0,075%)	100% місцевий бюджет
15.	18030000	Туристичний	Ставка встановлюється за	100% місцевий



		збір	рішенням відповідної сільської, селищної, міської ради або ради об'єднаної територіальної громади, що створена згідно із законом та перспективним планом формування територій громад, за кожну добу тимчасового розміщення особи у місцях проживання (ночівлі), у розмірі до 0,5% - для внутрішнього туризму та до 5%- для в'їзного туризму від розміру мінімальної заробітної плати, встановленої законом на 1 січня звітнього(податкового) року за одну особу тимчасового розміщення.	бюджет
16.		Земельний податок	Ставка податку за земельні ділянки, нормативну грошову оцінку яких проведено, встановлюється у розмірі не більше 3% від їх нормативної грошової оцінки, для земель загального користування - не більше 1% від їх нормативної грошової оцінки, а для с/г угідь – не менше 0,3% та не більше 1% від їх нормативної грошової оцінки. Ставка податку за земельні ділянки, розташовані за межами населених пунктів, нормативну грошову оцінку яких не проведено, встановлюється у розмірі не більше 5% від нормативної грошової оцінки одиниці площі ріллі по АР Крим або по області, а для с/г угідь-не менше 03% та не більше 5% від нормативної грошової оцінки одиниці площі ріллі по АР Крим або по області	100% місцевий бюджет
17.	1801	Орендна плата	Розмір орендної плати встановлюється у договорі оренди, але річна сума платежу не може бути меншою за розмір земельного податку: для земельних ділянок, нормативну грошову оцінку яких проведено, - у розмірі не більше 3% від їх нормативної грошової оцінки, для	100% місцевий бюджет

		<p>земель загального користування – не більше 1% їх нормативної грошової оцінки,  для сільськогосподарських угідь-не менше 0,3% та не більше 1% їх нормативної грошової оцінки;  для земельних ділянок, нормативну грошову оцінку яких не проведено, - у розмірі не більше 5% нормативної грошової оцінки одиниці площі ріллі по АР Крим або по області, для с/г угідь-не менше 03% та не більше 5% нормативної грошової одиниці площі ріллі по АР Крим або по області.</p>	
--	--	---	--

## ФІНАНСОВА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОБОТОДАВЦЯ ЗА ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА

Законом України від 12.12. 2019 р. № 378 -IX «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України (щодо усунення норм, які порушують права та законні інтереси роботодавців України) » внесено зміни до статті 265 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України). Нові норми запрацювали з 2 лютого 2020 року .

### Розміри трудових штрафів

Вид порушення	Розміри штрафів
Неоформлені працівники та зарплата у «конвертах»	<b>10</b> мінімальних заробітних плат ( <b>47230 грн.</b> ) за перше порушення , а для «єдинників» I –III груп – письмове попередження; <b>30</b> мінімальних заробітних плат ( <b>141 690 грн.</b> ) за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення у разі повторного його вчинення протягом двох років з дня виявлення порушення
Порушення строків виплати заробітної плати	<b>3</b> мінімальні заробітні плати ( <b>14 169 грн</b> )
Недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці	<b>2</b> мінімальні заробітні плати ( <b>9446 грн</b> ) за кожного працівника
Недотримання гарантій та пільг мобілізованим працівникам та строковикам	<b>4</b> мінімальні заробітні плати ( <b>18 892 грн</b> ) за кожного працівника  А до роботодавців-«єдинників» I-III групи застосовуватиметься лише

	попередження.
Недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні	<b>3</b> мінімальні заробітні плати ( <b>14 169</b> грн)
Недопущення до проведення перевірки з питань виявлення неоформлених працівників та зарплати «у конвертах»	<b>16</b> мінімальних заробітних плат ( <b>75 568</b> грн)
Інші порушення трудового законодавства	<b>1</b> мінімальна заробітна плата за кожне порушення ( <b>4723</b> грн);  <b>2</b> мінімальні заробітні плати ( <b>9446</b> грн) за повторне порушення протягом року з дня виявлення порушення

Штрафи, накладення яких передбачено ст. 265 КЗпП України та ст. 53 Закону України «Про зайнятість населення», є **фінансовими санкціями** і не належать до адміністративно-господарських санкцій, визначених главою 27 [Господарського кодексу України](#) та накладаються уповноваженим органом з реалізації державної політики з питань державного нагляду та контролю за дотриманням законодавства про працю та про зайнятість населення.

**Друковано технічними засобами обласної ради профспілок**

тел. (0352) 52-12-11  
e-mail: [pr@profrada.te.ua](mailto:pr@profrada.te.ua)  
[www.profrada.te.ua](http://www.profrada.te.ua)