

**ТЕРНОПІЛЬСЬКА ОБЛАСНА РАДА ПРОФСПЛОК**



**ОСНОВНІ ДЕРЖАВНІ СТАНДАРТИ  
ТА СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ 2022 РОКУ**

**Тернопіль - 2022**



## ЗМІСТ

|     |  |    |
|-----|--|----|
| 1.  | МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА   | 4  |
| 2.  | ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ  | 4  |
| 3.  | ОПЛАТА ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ БЮДЖЕТНОЇ СФЕРИ   | 4  |
| 4.  | ПЕРЕЛІК І РОЗМІРИ ДОПЛАТ І НАДБАВОК  | 5  |
| 5.  | ОКРЕМІ ВИПАДКИ ЗАСТОСУВАННЯ ВЕЛИЧИНИ<br>ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ НА ПРАЦЕЗДАТНУ ОСОБУ | 7  |
| 6.  | РОЗМІРИ ПОДАТКОВОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ПІЛЬГИ (ПСП)   | 8  |
| 7.  | ОСНОВНІ ДЕРЖАВНІ СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ТА ЇХ РОЗМІР                                   | 8  |
| 8.  | МІНІМАЛЬНИЙ ТА МАКСИМАЛЬНИЙ РОЗМІР ПЕНСІЇ ЗА<br>ВІКОМ                              | 9  |
| 9.  | РОЗМІР ДОПОМОГИ ПО ТИМЧАСОВІЙ<br>НЕПРАЦЕЗДАТНОСТІ                                  | 9  |
| 10. | “МЕЖІ” ДОПОМОГИ З ТИМЧАСОВОЇ ВТРАТИ<br>ПРАЦЕЗДАТНОСТІ, ПО ВАГІТНОСТІ І ПОЛОГАХ     | 10 |
| 11. | РОЗМІРИ ДЕРЖАВНОЇ ДОПОМОГИ СІМ'ЯМ З ДІТЬМИ ТА<br>МАЛОЗАБЕЗПЕЧЕНИМ СІМ'ЯМ           | 10 |
| 12. | ПУТІВКИ ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ  | 12 |
| 13. | ВІДРЯДЖЕННЯ  | 12 |
| 14. | СТАВКИ ПДФО, ВІЙСЬКОВОГО ЗБОРУ ТА ЄСВ  | 13 |
| 15. | ВИНАГОРОДА ЗА РОБОТИ (ПОСЛУГИ) ЗА ЦП-<br>ДОГОВОРАМИ                                | 13 |
| 16. | МІНІМАЛЬНО ТА МАКСИМАЛЬНО ДОПУСТИМІ<br>РОЗМІРИ ЄСВ У 2022 РОЦІ                     | 13 |
| 17. | СТРОКИ СПЛАТИ ПДФО, ЄСВ ТА ВІЙСЬКОВОГО ЗБОРУ                                       | 13 |
| 18. | ФІНАНСОВА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОБОТОДАВЦЯ ЗА<br>ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА     | 14 |

## МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА (МЗП)

Ст.8 ЗУ „Про Державний бюджет України на 2022 рік»  
02 грудня 2021 року № 1928 -IX

| Термін дії                  | Розмір   |            |
|-----------------------------|----------|------------|
|                             | місячний | погодинний |
| з 01.01.2022 до 30.09.2022  | 6500     | 39,26      |
| з 01. 10.2022 до 31.12.2022 | 6700     | 40,46      |

## ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ НА ОДНУ ОСОБУ З РОЗРАХУНКУ НА МІСЯЦЬ

Ст.7 ЗУ „Про Державний бюджет України на 2022 рік» від 02 грудня 2021 року № 1928 –IX встановлено у 2022 році прожитковий мінімум на одну особу та для тих, хто відноситься до основних соціальних і демографічних груп населення:

| Соціальні та демографічні групи населення | Розмір прожиткового мінімуму (ПМ), грн. |                       |                       |
|---|---|-----------------------|-----------------------|
|   | 01.01.2022–30.06.2022                   | 01.07.2022-30.11.2022 | 01.12.2022-31.12.2022 |
| Діти віком до 6 років                     | 2100                                    | 2201                  | 2272                  |
| Діти віком від 6 до 18 років              | 2618                                    | 2744                  | 2833                  |
| <b>Працездатні особи</b>                  | <b>2481</b>                             | <b>2600</b>           | <b>2684</b>           |
| Особи, які втратили працездатність        | 1934                                    | 2027                  | 2093                  |
| Загальний показник                        | 2393                                    | 2508                  | 2589                  |

## ОПЛАТА ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ БЮДЖЕТНОЇ СФЕРИ

### Т А Б Л И Ц Я

посадових окладів (тарифних ставок) працівників бюджетної сфери,  
оплата праці яких здійснюється за Єдиною тарифною сіткою,  
на 2022 рік

| Розряд | Коефіцієнт підвищення окладу | Оклад (тарифна ставка) згідно розряду |                                  |
|--------|------------------------------|---------------------------------------|----------------------------------|
|        |                              | з 01.01.2022 р. по 30.09.2022 р.      | з 01.10.2022 р. по 31.12.2022 р. |
| 1      | 1,00                         | 2893                                  | 2982                             |
| 2      | 1,09                         | 3153                                  | 3250                             |
| 3      | 1,18                         | 3414                                  | 3519                             |
| 4      | 1,27                         | 3674                                  | 3787                             |
| 5      | 1,36                         | 3934                                  | 4056                             |
| 6      | 1,45                         | 4195                                  | 4324                             |
| 7      | 1,54                         | 4456                                  | 4592                             |
| 8      | 1,64                         | 4745                                  | 4890                             |
| 9      | 1,73                         | 5005                                  | 5159                             |
| 10     | 1,82                         | 5265                                  | 5427                             |
| 11     | 1,97                         | 5699                                  | 5875                             |
| 12     | 2,12                         | 6133                                  | 6322                             |

|    |      |       |       |
|----|------|-------|-------|
| 13 | 2,27 | 6567  | 6769  |
| 14 | 2,42 | 7001  | 7216  |
| 15 | 2,58 | 7464  | 7694  |
| 16 | 2,79 | 8071  | 8320  |
| 17 | 3,00 | 8679  | 8946  |
| 18 | 3,21 | 9287  | 9572  |
| 19 | 3,42 | 9894  | 10198 |
| 20 | 3,64 | 10531 | 10854 |
| 21 | 3,85 | 11138 | 11481 |
| 22 | 4,06 | 11746 | 12107 |
| 23 | 4,27 | 12353 | 12733 |
| 24 | 4,36 | 12613 | 13002 |
| 25 | 4,51 | 13047 | 13449 |

**ПЕРЕЛІК І РОЗМІРИ ДОПЛАТ ТА НАДБАВОК  
до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників  
підприємств, установ і організацій, що мають міжгалузевий характер  
(крім бюджетної сфери), для встановлення у галузевих,  
територіальних угодах та колективних договорах**

*(додаток №3 до Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм  
реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на  
2019-2022 роки)*

| <i><b>Найменування доплат і надбавок</b></i>  | <i><b>Розміри доплат і надбавок</b></i>  |
|---|--|
| <i><b>Доплати:</b></i>  |  |
| За суміщення професій (посад)   | Доплата одному працівнику не обмежується максимальним розміром і встановлюється в межах економії фонду заробітної плати за тарифною ставкою і окладом суміщеної посади працівника                                      |
| Розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт                          | Розмір доплати одному працівнику не обмежується і визначається наявністю економії за тарифними ставками, які могли б виплачуватися за умови дотримання нормативної чисельності працівників                             |
| За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника                            | До <b>100</b> відсотків тарифної ставки(окладу, посадового окладу) відсутнього працівника  |
| За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці | За роботу у важких і шкідливих умовах праці – <b>4, 8 і 12</b> відсотків тарифної ставки(окладу); За роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці – <b>16, 20 і 24</b> відсотки тарифної ставки (окладу) |
| За інтенсивність праці  | До <b>12</b> відсотків тарифної ставки (окладу)  |
| На період освоєння  | Підвищення відрядних розцінок до <b>20</b> відсотків;  |

|   |  |
|---|--|
| нових норм трудових затрат  | Підвищення тарифних ставок до <b>10</b> відсотків  |
| За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)         | Доплата диференціюється залежно від кількості робітників у бригаді (до <b>10</b> , понад <b>10</b> , понад <b>25</b> осіб) конкретний розмір доплати: визначається галузевими(регіональними) угодами залежно від розміру ставки розряду, присвоєного бригадиру. Якщо чисельність ланки становить більше п'ять осіб, ланковим встановлюється доплата в розмірі до <b>50</b> відсотків відповідної доплати бригадира |
| За роботу у вечірній час – з 18 до 22 години (при багатозмінному режимі роботи) | <b>20</b> відсотків годинної тарифної ставки(окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в такий час   |
| За роботу в нічний час  | <b>35</b> відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час  |
| <i>Надбавки:</i>  |  |
| За високу професійну майстерність   | Диференційовані надбавки до тарифних ставок(окладів)робітників:<br>III розряду – <b>12</b> відсотків<br>IV розряду – <b>16</b> відсотків<br>V розряду – <b>20</b> відсотків<br>VI і вищих розрядів – <b>24</b> відсотки тарифної ставки(окладу)  |
| За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів                 | Водіям:<br>2-го класу – <b>10</b> відсотків<br>1-го класу – <b>25</b> відсотків установленної тарифної ставки за відпрацьований водієм час   |
| За класність машиністам електровозів, тепловозів електропоїздів, дизель-поїздів | До <b>25</b> відсотків установленної тарифної ставки за відпрацьований машиністом час  |
| За високі досягнення у праці  | До <b>50</b> відсотків посадового окладу   |
| За виконання особливо важливої роботи на певний термін                          | До <b>50</b> відсотків посадового окладу   |

**ОКРЕМІ ВИПАДКИ ЗАСТОСУВАННЯ ВЕЛИЧИНИ  
ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ НА ПРАЦЕЗДАТНУ ОСОБУ**

| Випадки застосування  | Величина  | Підстава                          |
|---|---|-----------------------------------|
| При визначенні граничного розміру доходу, що дає право на застосування податкової соціальної пільги   | <b>3470 грн.</b><br>(2481 грн. x 1,4, округлені до найближчих 10 грн.)                              | <i>П.п. 169.4.1 ПКУ</i>           |
| При визначенні розміру податкової соціальної пільги (ПСП) для будь-якого платника податку на доходи фізичних осіб (у розмірі, що дорівнює 50 % розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи (у розрахунку на місяць), встановленого законом на 1 січня звітного податкового року) | <b>1240,50 грн.</b>   | <i>П.п. 169.1.1 ПКУ</i>           |
| При визначенні максимальної величини бази нарахування єдиного соціального внеску (15 МЗП)   | <b>97500грн.</b>  | <i>П. 4 ст. 1 Закону № 2464</i>   |
| При визначенні допомоги на поховання:<br>- платника податків, яка не обкладається податком на доходи та надається роботодавцем такого померлого платника податку за його останнім місцем роботи (у тому числі перед виходом на пенсію)  | <b>6940 грн.</b>  | <i>П.п. «б» п.п. 165.1.22 ПКУ</i> |
| При визначенні розміру нецільової благодійної допомоги, що не обкладається податком на доходи фізичних осіб, у тому числі матеріальної, яка надається юридичними або фізичними особами на користь платника податку  | <b>3470 грн.</b>  | <i>П.п. 170.7.3 ПКУ</i>           |
| При індексації заробітної плати. Заробітна плата індексується в межах прожиткового мінімуму на працездатну особу*   | <b>січень - червень<br/>2481 грн.<br/>липень - листопад<br/>2600 грн.<br/>грудень<br/>2684 грн.</b> | <i>Ст. 2 Закону № 1282</i>        |
| <b>Недорогі подарунки</b> (а також призи переможцям та призерам спортивних змагань), якщо їх вартість не перевищує 25 % однієї МЗП (з розрахунку на місяць), встановленої на 1 січня звітного податкового року, за винятком грошових виплат у будь-якій сумі.                             | <b>1625 грн.</b>  | <i>П. п. 165.1.39 ПКУ</i>         |

**РОЗМІРИ ПОДАТКОВОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ПІЛЬГИ У 2022РОЦІ**

| <b>Вид ПСП (норма ПКУ)</b>                        | <b>Розмір ПСП, грн.</b>                 | <b>Граничний розмір ЗП для ПСП, грн</b>   |
|---|---|---|
| Звичайна (п. п. 169.1.1)                          | <b>1240,50</b>                          | <b>3470</b>   |
| Звичайна «на дітей» (п.п. 169.1.2)                | <b>1240,50</b> х к-ть дітей до 18 років | Для одного з батьків:<br><b>3470</b> х к-ть дітей.<br>Для другого:<br><b>3470</b> |
| Підвищена «на дітей» (пп. «а» і «б» п.п. 169.1.3) | <b>1860,75</b> х к-ть дітей до 18 років |   |
| Підвищена (пп. «в» — «е» п.п. 169.1.3)            | <b>1860,75</b>                          | <b>3470</b>   |
| Максимальна (п.п. 169.1.4)                        | <b>2481,00</b>                          | <b>3470</b>   |

**ОСНОВНІ ДЕРЖАВНІ СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ТА ЇХ РОЗМІР**

| <b>Категорія осіб</b>        | <b>Сума, грн.</b>  | <b>Підстава</b>   |
|------------------------------|--|---|
| <b>Допомога на поховання</b> |  |   |
| Застраховані особи           | <b>2481</b> (з1.01.2020)<br><b>2600</b> (з1.07.2020)<br><b>2684</b> (з1.12.2020) | Допомога на поховання застрахованої особи або особи, яка перебувала на її утриманні, надається в розмірі , що встановлюється правлінням ФСС, але не менше розміру прожиткового мінімуму, встановленого Законом № 1105 ст.28 |
| Непрацездатні особи          | <b>2 мінімальні пенсії</b>   | Закон України «Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування» від 09.07.2003 р №1057 – ІУ   |
| Безробітні особи             | У розмірі прожиткового мінімуму  | Ст.29 Закону України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття»   |
| Пенсіонери                   | У розмірі двомісячної пенсії   | Ст.53 Закону України «Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування»  |



### *Мінімальний та максимальний розмір пенсії за віком*

| <b>Термін дії</b>                | <b>Мінімальний розмір пенсії (1 ПМ)***</b> | <b>Максимальний розмір пенсії* (10 ПМ)</b> | <b>Підстава</b>  |
|----------------------------------|--|--|--|
| <b>01.01.2022р.-30.06.2022р.</b> | <b>1934 грн.**</b>                         | <b>19340 грн.</b>                          | <b>П. 3 ст. 27 та ст. 28 Закону України від 09.07.2003 р. N 1058-XIV</b> |
| <b>01.07.2022р.-30.11.2022р</b>  | <b>2027 грн.**</b>                         | <b>20270 грн.</b>                          | <b>П. 3 ст. 27 та ст. 28 Закону України від 09.07.2003 р. N 1058-XIV</b> |
| <b>01.12.2022р.-31.12.2022р</b>  | <b>2093 грн.**</b>                         | <b>20930 грн.</b>                          | <b>П.2 розд. II Закону України від 03.10.2017 р. № 2148-VIII</b>         |

- \* Відповідно до п.2 розд.II Закону №3668-VI від 08.07.2011 р. обмеження пенсії максимальним розміром не поширюється на пенсіонерів, яким пенсія призначена до набрання чинності зазначеним Законом.
- \*\* За кожний повний рік страхового стажу понад у чоловіків 35 років, а у жінок 30 років страхового стажу пенсія за віком збільшується на 1% розміру пенсії, обчисленої відповідно до ст.27 Закону № 1058, але не більш як на 1% мінімального розміру пенсії за віком, передбаченого абз.1 п.1 ст. 28 Закону № 1058. Наявний особи понаднормовий страховий стаж не може бути обмежений (п.1 ст. 28 Закону № 1058, п.2 розд. II Закону України від 03.10.2017 р. № 2148-VIII).
- \*\*\* З 01.01.2018р. для осіб, які досягли віку 65 років, мінімальний розмір пенсії за віком за наявності у чоловіків 35 років, а у жінок 30 років страхового стажу встановлюється в розмірі 40% мінімальної заробітної плати, визначеної законом про Державний бюджет України на відповідний рік, але не менше прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, визначеного законом (п.ю2 ст.28 Закону № 1058).

### *Розмір допомоги по тимчасовій непрацездатності*

| <b>Стаж застрахованої особи</b>                             | <b>Розмір оплати, % від середньої зарплати</b> |
|---|--|
| <b>До 3 років<sup>(1)</sup></b>                             | <b>50</b>                                      |
| <b>Від 3 до 5 років</b>                                     | <b>60</b>                                      |
| <b>Від 5 до 8 років</b>                                     | <b>70</b>                                      |
| <b>Від 8 років</b>  | <b>100</b>                                     |
| <b>Пільгові категорії незалежно від стажу<sup>(2)</sup></b> |  |

<sup>(1)</sup> для застрахованої особи, страховий стаж якої протягом 12 місяців перед настанням страхового випадку буде менше 6 місяців, лікарняні розраховуємо, виходячи з нарахованої їй зарплати, але у розрахунку на місяць не вище розміру МЗП, встановленої для цього місяця.

<sup>(2)</sup> перелік пільгових категорій наведено в ст. 24 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 28.12.14 №77-VIII

**Мінімальні та максимальні розміри допомоги з тимчасової втрати працездатності та допомоги по вагітності та пологах у 2022 році**

Мінімуми встановлює частина 4 статті 19 Закону «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 23 вересня 1999 року № 1105-XIV (далі — Закон № 1105).

**Якщо за останні 12 місяців перед настанням страхового випадку у застрахованій особи страховий стаж менше 6 місяців, тоді суму:**

— «лікарняних» визначають виходячи з нарахованої зарплати, з якої сплачують ЄСВ, але вона **не може бути більша** аніж розмір допомоги, обчисленої із мінімальної зарплати, установленої на час настання страхового випадку, тобто у **2022 році — 6500 грн, а з 1 жовтня 2022 року – 6700 грн.**(  $6500,00:30,44=213,53$  та  $6700,00:30,44=220,11$  грн.)

— «декретних» — виходячи з нарахованої зарплати, з якої сплачують ЄСВ, але:

**а) не більше** за розмір допомоги, обчислений із двократного розміру мінімальної зарплати, установленої на час настання страхового випадку: у **2022 році — 13000 грн, а з 1 жовтня 2022 року – 13 400 грн.**(  $6500,00*2:30,44=427,07$  та  $6700,00*2:30,44=440,22$ грн.)

**б) не менше** за розмір допомоги, обчислений із мінімальної зарплати, установленої на час настання страхового випадку: у **2022 році — 6500 грн., а з 1 жовтня 2022 року – 6700 грн.**

Натомість **максимум** — сума допомоги по тимчасовій непрацездатності (включаючи догляд за хворою дитиною чи хворим членом сім'ї) та допомоги по вагітності й пологах у розрахунку на місяць **не повинна перевищувати максимальну величину бази нарахування ЄСВ** (ч. 2 ст. 24, ч. 2 ст. 26 Закону № 1105).

**З 1 січня по 30 вересня 2022 року ця сума дорівнює 97500 грн. (6500 грн x 15), а з 1 жовтня 2022 року – 100500 грн.**

**РОЗМІРИ ДЕРЖАВНОЇ ДОПОМОГИ СІМ'ЯМ З ДІТЬМИ  
ТА МАЛОЗАБЕЗПЕЧЕНИМ СІМ'ЯМ, грн.**

|   | 2022рік            |                     |               |
|---|--------------------|---------------------|---------------|
|   | січень-<br>червень | липень-<br>листопад | грудень       |
| <i>Щомісячна допомога у зв'язку з вагітністю та пологами (надається у розмірі 100% середньомісячного доходу (стипендії, грошового забезпечення, допомоги по безробіттю тощо) жінки, але не менше 25% від розміру встановленого законом ПМ для працездатної особи із розрахунку на місяць)</i> |                    |                     |               |
|   | <b>620,25</b>      | <b>650,00</b>       | <b>671,00</b> |
| <i>Допомога при народженні дитини</i>   |                    |                     |               |
| <b>На одну дитину</b>   | <b>41 280</b>      |                     |               |
| <b>Одноразова виплата</b>   | <b>10 320</b>      |                     |               |
| <b>Щомісячна виплата допомоги (виплачується протягом 36 місяців рівними частинами)</b>  | <b>860</b>         |                     |               |
| <i>Допомога на дітей одиноким матерям</i>   |                    |                     |               |
| <i>Надається в розмірі, що дорівнює різниці між 100% прожитковим мінімумом для дитини відповідного віку та середньомісячним сукупним доходом сім'ї в розрахунку на одну особу за попередні шість місяців</i>  |                    |                     |               |
| На дітей віком до 6 років (максимальний)  | <b>2100</b>        | <b>2201</b>         | <b>2272</b>   |
| На дітей віком від 6 до 18 років (максимальний)   | <b>2618</b>        | <b>2744</b>         | <b>2833</b>   |

|  |                     |                |                |
|--|---------------------|----------------|----------------|
| На дітей віком від 18 до 23 років (максимальний)   | <b>2481</b>         | <b>2600</b>    | <b>2684</b>    |
| <b><i>Допомога на дітей, над якими встановлено опіку чи піклування</i></b>                   |                     |                |                |
| на дітей віком:  | максимальний розмір |                |                |
| до 6 років ( 2,5 ПМ)   | <b>5205</b>         | <b>5502,50</b> | <b>5680</b>    |
| до 6 років для дітей з інвалідністю ( 3,5 ПМ)  | <b>6545</b>         | <b>6860</b>    | <b>7082,50</b> |
| від 6 до 18 років( 2,5 ПМ)   | <b>7350</b>         | <b>7703,50</b> | <b>7952</b>    |
| від 6 до 18 років для дітей з інвалідністю( 3,5 ПМ)  | <b>9163</b>         | <b>9604</b>    | <b>9915,50</b> |
| <b><i>Тимчасова державна допомога дітям, батьки яких ухиляються від сплати аліментів</i></b> |                     |                |                |
| на дітей віком:  | максимальний розмір |                |                |
| до 6 років   | <b>1050</b>         | <b>1100,50</b> | <b>1136</b>    |
| від 6 до 18 років  | <b>1309</b>         | <b>1372</b>    | <b>1416,50</b> |
| <b><i>Допомога особі, яка доглядає за хворою дитиною</i></b>                                 |                     |                |                |
| <b><i>200% прожиткового мінімуму</i></b>   |                     |                |                |
| до 6 років   | <b>4200</b>         | <b>4402</b>    | <b>4544</b>    |
| від 6 до 18 років  | <b>5236</b>         | <b>5488</b>    | <b>5666</b>    |

***Рівні забезпечення прожиткового мінімуму для призначення державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям, грн.***

Статтею 9 Закону України „Про Державний бюджет на 2022 рік” встановлено, що у 2022 році рівень забезпечення прожиткового мінімуму (гарантований мінімум) для призначення допомоги відповідно до Закону України „Про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям” у відсотковому співвідношенні до прожиткового мінімуму для основних соціальних і демографічних груп населення становить:

- для працездатних осіб - 45 відсотків;
- для дітей: з 1 січня 2022 року - 130 відсотків;
- для осіб, які втратили працездатність, та осіб з інвалідністю - 100 відсотків відповідного прожиткового мінімуму.

З огляду на зазначене, рівні забезпечення прожиткового мінімуму для призначення державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям у 2022 році становитимуть:

|  | <b>з 1 січня</b> | <b>з 1 липня</b> | <b>з 1 грудня</b> |
|--|------------------|------------------|-------------------|
| для працездатних осіб (45 % ПМ для працездатних осіб)      | <b>1116,45</b>   | <b>1170</b>      | <b>1207,80</b>    |
| для осіб, які втратили працездатність, та інвалідів (100%) | <b>1934</b>      | <b>2027</b>      | <b>2930</b>       |
| <b>130% для дітей віком:</b>                               |                  |                  |                   |
| до 6 років   | <b>2730,00</b>   | <b>2861,30</b>   | <b>2953,60</b>    |
| від 6 до 18 років  | <b>3403,40</b>   | <b>3567,20</b>   | <b>3682,90</b>    |
| від 18 до 23 років (за умови навчання)                     | <b>3225,30</b>   | <b>3380</b>      | <b>3498,20</b>    |

## ПУТІВКИ ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ

Підпунктом 165.1.35 ПКУ звільняється від оподаткування вартість путівок на відпочинок, оздоровлення та лікування, зокрема, на реабілітацію інвалідів на території України платника податку та/або членів його сім'ї першого ступеня споріднення, які надає роботодавець – платник податку на прибуток підприємств безоплатно або зі знижкою (у розмірі такої), з врахуванням обмежень:

- путівка надається раз на календарний рік;
- вартість путівки (розмір знижки) не може перевищувати 5 мінімальних заробітних плат, встановлених на 1 січня податкового(звітного) року.

Тобто у 2022 році звільняються від оподаткування путівки (сума знижки) у межах **32500,00** грн.

## ВІДРЯДЖЕННЯ

### Граничний термін відрядження

| <i>Вид відрядження</i>  | <i>Тривалість</i>           |
|---|-----------------------------|
| У межах України   | <b>30</b> календ. дн.       |
| За кордон   | <b>60</b> календ. дн.       |
| Відрядження працівників, які направляються для виконання <b>в межах України</b> монтажних, налагоджувальних, ремонтних і будівельних робіт  | Період будівництва об'єктів |
| Відрядження працівників, які направляються <b>за кордон</b> за ЗЕД-договорами для виконання монтажних, налагоджувальних, ремонтних, проектних, проектно-дослідних, будівельних, будівельно-монтажних і пусконаладжувальних робіт, шефмонтажу та авторського нагляду під час будівництва, обслуговування та забезпечення функціонування національних експозицій на міжнародних виставках | Не більше одного року       |

### Максимальний розмір добових для небюджетних організацій

| <b>Країна відрядження</b> | <b>Максимальний розмір добових витрат</b> |
|---------------------------|---|
| Україна                   | Не більше <b>650,00</b> грн.              |
| За кордон                 | Не більше <b>80,00</b> євро               |

*Граничні норми добових витрат визначено абз.6 пп.170.9.1 ПКУ для цілей оподаткування ПДФО. Наведені норми встановлено для працівників підприємств усіх форм власності, крім державних службовців.*

### Максимальний розмір добових для бюджетних організацій

| <b>Країна відрядження</b> | <b>Максимальний розмір добових витрат</b>   |
|---------------------------|---|
| Україна                   | Не більше <b>60,00</b> грн.   |
| За кордон                 | У конкретних сумах (виражених у долларах США) залежно від країни відрядження - для закордонних відряджень |

Розмір добових виплат поширюється на державних службовців і працівників підприємств та організацій, які фінансуються (утримуються) за рахунок бюджету, встановлюється відповідно до Постанови №98 Кабінету міністрів України від 02.02.2011р.(додаток№1від19.04.2017р.)

### **СТАВКИ ПДФО, ВІЙСЬКОВОГО ЗБОРУ, ЄСВ, ЩО ЗАСТОСОВУЮТЬСЯ ДО ДОХОДІВ У ВИГЛЯДІ ЗАРПЛАТИ, ЛІКАРНЯНИХ, ДОПОМОГИ ПО ВАГІТНОСТІ І ПОЛОГАХ**

| ВИД ВИПЛАТИ | ЗВИЧАЙНІ ПРАЦІВНИКИ |           |      | ПРАЦІВНИКИ-ІНВАЛІДИ ЮРОСІБ (1) |           |      |
|-------------|---------------------|-----------|------|--------------------------------|-----------|------|
|             | НАРАХУВАННЯ         | УТРИМАННЯ |      | НАРАХУВАННЯ                    | УТРИМАННЯ |      |
|             | ЄСВ                 | ПДФО      | ВЗ   | ЄСВ                            | ПДФО      | ВЗ   |
| ЗАРПЛАТА    | 22%                 | 18%       | 1,5% | 8,41%                          | 18%       | 1,5% |
| ЛІКАРНЯНІ   |                     |           |      |                                |           |      |
| ДЕКРЕТНІ    | 22%                 | X         | X    | 8,41%                          | X         | X    |

(1) Роботодавці-підприємці ЄСВ на зарплату, лікарняні та допомогу по вагітності та пологах працівників-інвалідів нараховують за загальною ставкою 22%.

### **ВИНАГОРОДА ЗА РОБОТИ ( ПОСЛУГИ) ЗА ЦИВІЛЬНО - ПРАВОВИМИ ДОГОВОРАМИ У 2022 РОЦІ**

| Категорія працівників   | Утримання |      | Нарахування |
|---|-----------|------|-------------|
|   | ПДФО      | ВЗ   | ЄСВ         |
| 1.Підприємства (крім зазначених у п.2 цієї таблиці), самозайняті особи                            | 18%       | 1,5% | 22%         |
| 2.Підприємства всеукраїнських громадських організацій інвалідів, зокрема товариств УТОГ і УТОС(1) | 18%       | 1,5% | 5,3%        |

(1) Якщо у них кількість працівників-інвалідів становить не менше 50% загальної чисельності працюючих, та за умови, що фонд оплати праці таких інвалідів дорівнює не менше 25 % суми витрат на оплату праці

### **Мінімально та максимально допустимі розміри ЄСВ у 2022 році**

| Термін дії                  | Максимальний розмір бази нарахування ЄСВ (15 розмірів МЗП) | База нарахування ЄСВ<br>Мінімальний розмір ЄСВ (22% від МЗП) |
|-----------------------------|--|--|
| з 01.01.2022 до 30.09.2022  | 97500  | 1430   |
| з 01. 10.2022 до 31.12.2022 | 100500   | 1474   |

### **СТРОКИ СПЛАТИ ПДФО, ЄСВ ТА ВІЙСЬКОВОГО ЗБОРУ**

| Виплати заробітної плати за першу( аванс) і другу половину місяця |                       |  |
|---|-----------------------|--|
| Вид виплати   | Строк сплати ПДФО ,ВЗ | Строк сплати ЄСВ у частині нарахування |
|   |                       |  |

|   |   |  |
|---|---|--|
| Гроші отримано з банківського рахунка                           | Одночасно з отриманням (перерахуванням) грошових коштів   | У день виплати заробітної плати, на яку нараховано ЄСВ                                     |
| Гроші перераховано в безготівковій формі з банківського рахунка |   |  |
| Виплата готівкою з каси <sup>(1)</sup>                          | Одночасно з перерахуванням грошових коштів  |  |
| Виплати в натуральній формі                                     | Протягом трьох банківських днів з дня, що настає за днем виплати                                      |  |
| <b>Несвоєчасна виплата заробітної плати</b>                     |   |  |
| Зарплата нарахована, але не виплачена                           | Протягом 30 календарних днів, що настають за останнім днем місяця, в якому нараховано заробітну плату | Не пізніше 20-го числа (для гірничих підприємств 28-го) числа місяця, що настає за звітним |

<sup>(1)</sup> За рахунок грошових коштів, що не були отримані в банку на зазначені цілі, а надійшли до каси підприємства, як виручка

## ФІНАНСОВА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОБОТОДАВЦЯ ЗА ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА

Законом України від 12.12. 2019 р. № 378 -ІХ «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України (щодо усунення норм, які порушують права та законні інтереси роботодавців України) » внесено зміни до статті 265 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України).

### Розміри трудових штрафів у 2022 році

| Вид порушення   | Розміри штрафів   |
|---|---|
| Неоформлені працівники та зарплата у «конвертах»                        | <b>10</b> мінімальних заробітних плат ( <b>65000грн.</b> ) за перше порушення, а для «єдинників» I –III груп – письмове попередження;<br><b>30</b> мінімальних заробітних плат ( <b>195000</b> грн.) за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення у разі повторного його вчинення протягом двох років з дня виявлення порушення |
| Порушення строків виплати заробітної плати                              | <b>3</b> мінімальні заробітні плати ( <b>19500</b> грн)   |
| Недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці              | <b>2</b> мінімальні заробітні плати ( <b>13000</b> грн) за кожного працівника   |
| Недотримання гарантій та пільг мобілізованим працівникам та строковикам | <b>4</b> мінімальні заробітні плати ( <b>26000</b> грн) за кожного працівника<br><br>А до роботодавців-«єдинників» I-III групи застосовуватиметься лише   |

|   |   |
|---|---|
|   | попередження.   |
| Недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні | <b>3</b> мінімальні заробітні плати ( <b>19500</b> грн)   |
| Недопущення до проведення перевірки з питань виявлення неоформлених працівників та зарплати «у конвертах»           | <b>16</b> мінімальних заробітних плат ( <b>104000</b> грн)  |
| Інші порушення трудового законодавства  | <b>1</b> мінімальна заробітна плата за кожне порушення ( <b>6500</b> грн);<br><br><b>2</b> мінімальні заробітні плати ( <b>13000</b> грн) за повторне порушення протягом року з дня виявлення порушення |

Штрафи, накладення яких передбачено ст. 265 КЗпП України та ст. 53 Закону України «Про зайнятість населення», є **фінансовими санкціями** і не належать до адміністративно-господарських санкцій, визначених главою 27 [Господарського кодексу України](#) та накладаються уповноваженим органом з реалізації державної політики з питань державного нагляду та контролю за дотриманням законодавства про працю та про зайнятість населення.

**Друковано технічними засобами обласної ради профспілок**

тел. (0352) 25-15-50  
e-mail: [pr@profrada.te.ua](mailto:pr@profrada.te.ua)  
[www.profrada.te.ua](http://www.profrada.te.ua)