

ТЕРНОПІЛЬСЬКА ОБЛАСНА РАДА ПРОФСПЛОК



**ОСНОВНІ ДЕРЖАВНІ СТАНДАРТИ
ТА СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ 2023 РОКУ**

Тернопіль - 2023

ЗМІСТ

1. МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА
2. ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ
3. ОПЛАТА ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ БЮДЖЕТНОЇ СФЕРИ
4. ПЕРЕЛІК І РОЗМІРИ ДОПЛАТ І НАДБАВОК
5. ОКРЕМІ ВИПАДКИ ЗАСТОСУВАННЯ ВЕЛИЧИНИ ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ НА ПРАЦЕЗДАТНУ ОСОБУ
6. РОЗМІРИ ПОДАТКОВОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ПІЛЬГИ (ПСП)
7. ОСНОВНІ ДЕРЖАВНІ СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ТА ЇХ РОЗМІР
8. МІНІМАЛЬНИЙ ТА МАКСИМАЛЬНИЙ РОЗМІР ПЕНСІЇ ЗА ВІКОМ
9. РОЗМІР ДОПОМОГИ ПО ТИМЧАСОВІЙ НЕПРАЦЕЗДАТНОСТІ
10. “МЕЖІ” ДОПОМОГИ З ТИМЧАСОВОЇ ВТРАТИ ПРАЦЕЗДАТНОСТІ, ПО ВАГІТНОСТІ І ПОЛОГАХ
11. РОЗМІРИ ДЕРЖАВНОЇ ДОПОМОГИ СІМ’ЯМ З ДІТЬМИ ТА МАЛОЗАБЕЗПЕЧЕНИМ СІМ’ЯМ
12. ПУТІВКИ ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ
13. ВІДРЯДЖЕННЯ
14. СТАВКИ ПДФО, ВІЙСЬКОВОГО ЗБОРУ ТА ЄСВ
15. ВИНАГОРОДА ЗА РОБОТИ (ПОСЛУГИ) ЗА ЦП-ДОГОВОРАМИ
16. МІНІМАЛЬНО ТА МАКСИМАЛЬНО ДОПУСТИМІ РОЗМІРИ ЄСВ У 2021 РОЦІ
17. СТРОКИ СПЛАТИ ПДФО, ЄСВ ТА ВІЙСЬКОВОГО ЗБОРУ
18. ФІНАНСОВА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОБОТОДАВЦЯ ЗА ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА

МІНІМАЛЬНА ЗАРОБІТНА ПЛАТА (МЗП)

Ст.8 ЗУ „Про Державний бюджет України на 2023 рік»
03 листопада 2022 року № 2710 -ІХ

Термін дії	Розмір	
	місячний	погодинний
з 01. 01.2023 до 31.12.2023	6700	40,46

ПРОЖИТКОВИЙ МІНІМУМ НА ОДНУ ОСОБУ З РОЗРАХУНКУ НА МІСЯЦЬ

Ст.7 ЗУ „Про Державний бюджет України на 2023 рік» від 03 листопада 2022 року №2710 -ІХ встановлено у 2023 році прожитковий мінімум на одну особу та для тих, хто відноситься до основних соціальних і демографічних груп населення:

Соціальні та демографічні групи населення	Розмір прожиткового мінімуму (ПМ), грн.
	з 01. 01.2023 до 31.12.2023
Діти віком до 6 років	2272
Діти віком від 6 до 18 років	2833
Працевдатні особи	2684
Особи, які втратили працевдатність	2093
Загальний показник	2589

ОПЛАТА ПРАЦІ ПРАЦІВНИКІВ БЮДЖЕТНОЇ СФЕРИ

Т А Б Л И Ц Я

посадових окладів (тарифних ставок) працівників бюджетної сфери,
оплата праці яких здійснюється за Єдиною тарифною сіткою,
на 2023 рік

Розряд	Коефіцієнт підвищення окладу	з 01.01 по 31.12.2023 р.
1	1,00	2893
2	1,09	3153
3	1,18	3414
4	1,27	3674
5	1,36	3934
6	1,45	4195
7	1,54	4456
8	1,64	4745
9	1,73	5005
10	1,82	5265
11	1,97	5699
12	2,12	6133
13	2,27	6567
14	2,42	7001

15	2,58	7464
16	2,79	8071
17	3,00	8679
18	3,21	9287
19	3,42	9894
20	3,64	10531
21	3,85	11138
22	4,06	11746
23	4,27	12353
24	4,36	12613
25	4,51	13047

ПЕРЕЛІК І РОЗМІРИ ДОПЛАТ ТА НАДБАВОК
до тарифних ставок, окладів і посадових окладів працівників
підприємств, установ і організацій, що мають міжгалузевий характер
(крім бюджетної сфери), для встановлення у галузевих,
територіальних угодах та колективних договорах

(додаток №3 до Генеральної угоди про регулювання основних принципів і норм реалізації соціально-економічної політики і трудових відносин в Україні на 2019-2021 роки)

Найменування доплат і надбавок	Розміри доплат і надбавок
Доплати:	
За суміщення професій (посад)	Доплата одному працівнику не обмежується максимальним розміром і встановлюється в межах економії фонду заробітної плати за тарифною ставкою і окладом суміщеної посади працівника З урахуванням обсягів виконуваних робіт
Розширення зони обслуговування або збільшення обсягу робіт	Розмір доплати одному працівнику не обмежується і визначається наявністю економії за тарифними ставками, які могли б виплачуватися за умови дотримання нормативної чисельності працівників
За виконання обов'язків тимчасово відсутнього працівника	До 100 відсотків тарифної ставки(окладу, посадового окладу) відсутнього працівника
За роботу у важких і шкідливих та особливо важких і особливо шкідливих умовах праці	За роботу у важких і шкідливих умовах праці – 4, 8 і 12 відсотків тарифної ставки(окладу); За роботу в особливо важких і особливо шкідливих умовах праці – 16, 20 і 24 відсотки тарифної ставки (окладу)
За інтенсивність праці	До 12 відсотків тарифної ставки (окладу)
На період освоєння нових норм трудових затрат	Підвищення відрядних розцінок до 20 відсотків; Підвищення тарифних ставок до 10 відсотків

За керівництво бригадою (бригадиру, не звільненому від основної роботи)	З чисельністю робітників: – до 10 осіб – 15 %; – 11–25 осіб – 25 %; – понад 25 осіб – 40 %; Якщо чисельність ланки становить більше п'ять осіб, ланковим встановлюється доплата в розмірі до 50 відсотків відповідної доплати бригадира
За роботу у вечірній час – з 18 до 22 години (при багатозмінному режимі роботи)	20 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в такий час
За роботу в нічний час	35 відсотків годинної тарифної ставки (окладу, посадового окладу) за кожну годину роботи в цей час
За науковий ступінь кандидата, доктора наук	Відповідно 15 і 20 % (посадового окладу). Доплати провадяться в разі, якщо діяльність працівника за профілем збігається з напрямом наукової дисертації
За почесне звання «заслужений» або спортивне звання 20 % (посадового окладу, тарифної ставки).	20 % (посадового окладу, тарифної ставки). Доплати провадяться в разі, якщо діяльність працівника за профілем збігається з почесним або спортивним званням
За відзнаку Мінагрополітики «Знак пошани»	15 % посадового окладу (тарифної ставки)
<i>Надбавки:</i>	
За високу професійну майстерність	Диференційовані надбавки до тарифних ставок (окладів) робітників: III розряду – 12 відсотків IV розряду – 16 відсотків V розряду – 20 відсотків VI і вищих розрядів – 24 відсотки тарифної ставки (окладу)
За класність водіям легкових і вантажних автомобілів, автобусів	Водіям: 2-го класу – 10 відсотків 1-го класу – 25 відсотків установленної тарифної ставки за відпрацьований водієм час
За класність машиністам електровозів, тепловозів електропоїздів, дизель-поїздів	I клас – 20 %; II клас – 10 %; установлена тарифна ставка за відпрацьований на механізованих роботах трактористом-машиністом час
За високі досягнення у праці	До 50 відсотків посадового окладу
За виконання особливо важливої роботи на певний термін	До 50 відсотків посадового окладу

**ОКРЕМІ ВИПАДКИ ЗАСТОСУВАННЯ ВЕЛИЧИНИ
ПРОЖИТКОВОГО МІНІМУМУ НА ПРАЦЕЗДАТНУ ОСОБУ**

Випадки застосування	Величина	Підстава
При визначенні граничного розміру доходу, що дає право на застосування податкової соціальної пільги	3760 грн. (2684 грн. x 1,4, округлені до найближчих 10 грн.)	<i>П.п. 169.4.1 ПКУ</i>
При визначенні розміру податкової соціальної пільги (ПСП) для будь-якого платника податку на доходи фізичних осіб (у розмірі, що дорівнює 50 % розміру прожиткового мінімуму для працездатної особи (у розрахунку на місяць), встановленого законом на 1 січня звітного податкового року)	1342 грн.	<i>П.п. 169.1.1 ПКУ</i>
При визначенні максимальної величини бази нарахування єдиного соціального внеску (15 МЗП)	100500 грн.	<i>П. 4 ст. 1 Закону № 2464</i>
При визначенні допомоги на поховання: - платника податків, яка не обкладається податком на доходи та надається роботодавцем такого померлого платника податку за його останнім місцем роботи (у тому числі перед виходом на пенсію)	7520 грн.	<i>П.п. «б» п.п. 165.1.22 ПКУ</i>
При визначенні розміру нецільової благодійної допомоги, що не обкладається податком на доходи фізичних осіб, у тому числі матеріальної, яка надається юридичними або фізичними особами на користь платника податку	3760 грн.	<i>П.п. 170.7.3 ПКУ</i>
Недорогі подарунки (а також призи переможцям та призерам спортивних змагань), якщо їх вартість не перевищує 25 % однієї МЗП (з розрахунку на місяць), встановленої на 1 січня звітного податкового року, за винятком грошових виплат у будь-якій сумі.	1675 грн.	<i>П. п. 165.1.39 ПКУ</i>
Благодійна допомога на відновлення втраченого майна	3350000 грн.	<i>П.п.165.1.54 ПКУ</i>

РОЗМІРИ ПОДАТКОВОЇ СОЦІАЛЬНОЇ ПІЛЬГИ У 2023 РОЦІ

Вид ПСП (норма ПКУ)	Розмір ПСП, грн.	Граничний розмір ЗП для ПСП, грн
Звичайна 100% (п. п. 169.1.1)	1342	3760
Звичайна 100% «на дітей» (п.п. 169.1.2)	1342 х К-ТЬ дітей до 18 років	Для одного з батьків: 3760 х К-ТЬ дітей. Для другого: 3760
Підвищена 150% «на дітей» (п.п. «а» і «б» п.п. 169.1.3)	2013 х К-ТЬ дітей до 18 років	
Підвищена 150% (п.п. «в» — «е» п.п. 169.1.3)	2013	3760
Максимальна 200% (п.п. 169.1.4)	2684	3760

ОСНОВНІ ДЕРЖАВНІ СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ТА ЇХ РОЗМІР

Категорія осіб	Сума, грн.	Підстава
Допомога на поховання		
Застраховані особи або особи, яка перебувала на її утриманні	4100	Допомога на поховання застрахованої особи або особи, яка перебувала на її утриманні надається в розмірі, що встановлюється постановою Пенсійного фонду України «Про встановлення розміру допомоги на поховання» від 26.12.2022 р. № 29-1
Непрацездатні особи	2 мінімальні пенсії	Закон України «Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування» від 09.07.2003 р №1057 – ІУ
Безробітні особи	У розмірі прожиткового мінімуму	Ст.29 Закону України «Про загальнообов’язкове державне соціальне страхування на випадок безробіття»
Пенсіонери	У розмірі двомісячної пенсії	Ст.53 Закону України «Про загальнообов’язкове державне пенсійне страхування»

Мінімальний та максимальний розмір пенсії за віком

Термін дії	Мінімальний розмір пенсії (1 ПМ)***	Максимальний розмір пенсії* (10 ПМ)	Підстава
01.01.2023р.- 31.12.2023р	2093 грн.**	20930 грн.	П.2 розд. II Закону України від 03.10.2017 р. № 2148-VIII

- * Відповідно до п.2 розд.ІІ Закону №3668-VI від 08.07.2011 р. обмеження пенсії максимальним розміром не поширюється на пенсіонерів, яким пенсія призначена до набрання чинності зазначеним Законом.
- ** За кожний повний рік страхового стажу понад у чоловіків 35 років, а у жінок 30 років страхового стажу пенсія за віком збільшується на 1% розміру пенсії, обчисленої відповідно до ст.27 Закону № 1058, але не більш як на 1% мінімального розміру пенсії за віком, передбаченого абз.1 п.1 ст. 28 Закону № 1058. Наявний особи понаднормовий страховий стаж не може бути обмежений (п.1 ст. 28 Закону № 1058, п.2 розд. ІІ Закону України від 03.10.2017 р. № 2148-VIII).
- *** З 01.01.2018р. для осіб, які досягли віку 65 років, мінімальний розмір пенсії за віком за наявності у чоловіків 35 років, а у жінок 30 років страхового стажу встановлюється в розмірі 40% мінімальної заробітної плати, визначеної законом про Державний бюджет України на відповідний рік, але не менше прожиткового мінімуму для осіб, які втратили працездатність, визначеного законом (п.ю2 ст.28 Закону № 1058).

Розмір допомоги по тимчасовій непрацездатності

Стаж застрахованої особи	Розмір оплати, % від середньої зарплати
До 3 років ⁽¹⁾	50
Від 3 до 5 років	60
Від 5 до 8 років	70
Від 8 років	100
Пільгові категорії незалежно від стажу ⁽²⁾	

⁽¹⁾ для застрахованої особи, страховий стаж якої протягом 12 місяців перед настанням страхового випадку буде менше 6 місяців, лікарняні розраховуємо, виходячи з нарахованої їй зарплати, але у розрахунку на місяць не вище розміру МЗП, встановленої для цього місяця.

⁽²⁾ перелік пільгових категорій наведено в ст. 24 Закону України «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 28.12.14 №77-VIII

Мінімальні та максимальні розміри допомоги з тимчасової втрати працездатності та допомоги по вагітності та пологах у 2023 році

Мінімуми встановлює частина 4 статті 19 Закону «Про загальнообов'язкове державне соціальне страхування» від 23 вересня 1999 року № 1105-XIV (далі — Закон № 1105).

Якщо за останні 12 місяців перед настанням страхового випадку у застрахованої особи страховий стаж менше 6 місяців, тоді суму:

— «лікарняних» визначають виходячи з нарахованої зарплати, з якої сплачують ЄСВ, але вона **не може бути більша** аніж розмір допомоги, обчисленої із мінімальної зарплати, установленої на час настання страхового випадку, тобто у **2023 році — 6700 грн.**

(6700,00:30,44=220,11 грн.)

— «декретних» — виходячи з нарахованої зарплати, з якої сплачують ЄСВ, але:

а) не більше за розмір допомоги, обчислений із двократного розміру мінімальної зарплати, установленої на час настання страхового випадку: у **2023 році – 13 400 грн.**

(6700,00*2:30,44=440,22грн.)

б) не менше за розмір допомоги, обчислений із мінімальної зарплати, установленої на час настання страхового випадку: у **2023 році – 6700 грн.**

Натомість **максимум** — сума допомоги по тимчасовій непрацездатності (включаючи догляд за хворою дитиною чи хворим членом сім'ї) та допомоги по вагітності й пологах у розрахунку на місяць **не повинна перевищувати максимальну величину бази нарахування ЄСВ** (ч. 2 ст. 24, ч. 2 ст. 26 Закону № 1105).

З 1 січня по 31 грудня 2023 року ця сума дорівнює 100500грн. (6700 грн x 15).

**РОЗМІРИ ДЕРЖАВНОЇ ДОПОМОГИ СІМ'ЯМ З ДІТЬМИ
ТА МАЛОЗАБЕЗПЕЧЕНИМ СІМ'ЯМ, грн.**

На період дії воєнного стану продовжиться автоматичне нарахування державних соціальних допомог, у тому числі допомоги на дітей одиноким матерям і малозабезпеченим сім'ям.

	2023 рік
<i>Щомісячна допомога у зв'язку з вагітністю та пологами (надається у розмірі 100% середньомісячного доходу (стипендії, грошового забезпечення, допомоги по безробіттю тощо) жінки, але не менше 25% від розміру встановленого законом ПМ для працездатної особи із розрахунку на місяць)</i>	
	671,00
Допомога при народженні дитини	
На одну дитину	41 280
Одноразова виплата	10 320
Щомісячна виплата допомоги (виплачується протягом 36 місяців рівними частинами)	860
Допомога на дітей одиноким матерям	
<i>Надається в розмірі, що дорівнює різниці між 100% прожитковим мінімумом для дитини відповідного віку та середньомісячним сукупним доходом сім'ї в розрахунку на одну особу за попередні шість місяців</i>	
На дітей віком до 6 років (максимальний)	2272
На дітей віком від 6 до 18 років (максимальний)	2833
На дітей віком від 18 до 23 років (максимальний)	2684
Допомога на дітей, над якими встановлено опіку чи піклування	
на дітей віком:	максимальний розмір
до 6 років (2,5 ПМ)	5680
до 6 років для дітей з інвалідністю (3,5 ПМ)	7082,50
від 6 до 18 років(2,5 ПМ)	7952
від 6 до 18 років для дітей з інвалідністю(3,5 ПМ)	9915,50
Допомога, яка надається дітям, які разом з батьками стали внутрішньо переміщеними особами через повномасштабну війну в Україні, становить 3000 грн.	
Тимчасова державна допомога дітям, батьки яких ухиляються від сплати аліментів	
на дітей віком:	максимальний розмір
до 6 років	1136
від 6 до 18 років	1416,50

від 18 до 23 років	1342
<i>Допомога особі, яка доглядає за хворою дитиною</i>	
<i>200% прожиткового мінімуму</i>	
до 6 років	4544
від 6 до 18 років	5666

Рівні забезпечення прожиткового мінімуму для призначення державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям, грн.

Статтею 9 Закону України „Про Державний бюджет на 2023 рік” встановлено, що у 2023 році рівень забезпечення прожиткового мінімуму (гарантований мінімум) для призначення допомоги відповідно до Закону України „Про державну соціальну допомогу малозабезпеченим сім'ям” у відсотковому співвідношенні до прожиткового мінімуму для основних соціальних і демографічних груп населення становить:

- для працездатних осіб - 45 відсотків;
- для дітей: з 1 січня 2023 року - 130 відсотків;
- для осіб, які втратили працездатність, та осіб з інвалідністю - 100 відсотків відповідного прожиткового мінімуму.

З огляду на зазначене, рівні забезпечення прожиткового мінімуму для призначення державної соціальної допомоги малозабезпеченим сім'ям у 2023 році становитимуть:

	з 1 січня 2023 року
для працездатних осіб (45 % ПМ для працездатних осіб)	1207,80
для осіб, які втратили працездатність, та інвалідів (100%)	2930
130% для дітей віком:	
до 6 років	2953,60
від 6 до 18 років	3682,90
від 18 до 23 років (за умови навчання)	3498,20

ПУТІВКИ ДЛЯ ПРАЦІВНИКІВ

Підпунктом 165.1.35 ПКУ звільняється від оподаткування вартість путівок на відпочинок, оздоровлення та лікування, зокрема, на реабілітацію інвалідів на території України платника податку та/або членів його сім'ї першого ступеня споріднення, які надає роботодавець – платник податку на прибуток підприємств безоплатно або зі знижкою (у розмірі такої), з врахуванням обмежень:

- путівка надається раз на календарний рік;
- вартість путівки (розмір знижки) не може перевищувати 5 мінімальних заробітних плат, встановлених на 1 січня податкового(звітного) року.

Тобто у 2023 році звільняються від оподаткування путівки (сума знижки) у межах **33500,00** грн.

ВІДРЯДЖЕННЯ

Граничний термін відрядження

Вид відрядження	Тривалість
У межах України	30 календ. дн.
За кордон	60 календ. дн.
Відрядження працівників, які направляються для виконання в межах України монтажних, налагоджувальних, ремонтних і будівельних робіт	Період будівництва об'єктів
Відрядження працівників, які направляються за кордон за ЗЕД-договорами для виконання монтажних, налагоджувальних, ремонтних, проектних, проектно-дослідних, будівельних, будівельно-монтажних і пусконаладжувальних робіт, шефмонтажу та авторського нагляду під час будівництва, обслуговування та забезпечення функціонування національних експозицій на міжнародних виставках	Не більше одного року

Максимальний розмір добових для небюджетних організацій

Країна відрядження	Максимальний розмір добових витрат
Україна	Не більше 670,00 грн.
За кордон	Не більше 80,00 євро

Граничні норми добових витрат визначено абз.6 пп.170.9.1 ПКУ для цілей оподаткування ПДФО. Наведені норми встановлено для працівників підприємств усіх форм власності, крім державних службовців.

Максимальний розмір добових для бюджетних організацій

Країна відрядження	Максимальний розмір добових витрат
Україна	Не більше 60,00 грн.
За кордон	У конкретних сумах (виражених у долларах США) залежно від країни відрядження - для закордонних відряджень

Розмір добових виплат поширюється на державних службовців і працівників підприємств та організацій, які фінансуються (утримуються) за рахунок бюджету, встановлюється відповідно до Постанови №98 Кабінету міністрів України від 02.02.2011р. (додаток №1 від 19.04.2017р.)

СТАВКИ ПДФО, ВІЙСЬКОВОГО ЗБОРУ, ЄСВ, ЩО ЗАСТОСОВУЮТЬСЯ ДО ДОХОДІВ У ВИГЛЯДІ ЗАРПЛАТИ, ЛІКАРНЯНИХ, ДОПОМОГИ ПО ВАГІТНОСТІ І ПОЛОГАХ

ВИД ВИПЛАТИ	ЗВИЧАЙНІ ПРАЦІВНИКИ			ПРАЦІВНИКИ-ІНВАЛІДИ ІЮРОСІБ (1)		
	НАРАХУВАННЯ	УТРИМАННЯ		НАРАХУВАННЯ	УТРИМАННЯ	
	ЄСВ	ПДФО	ВЗ	ЄСВ	ПДФО	ВЗ
ЗАРПЛАТА	22%	18%	1,5%	8,41%	18%	1,5%
ЛІКАРНЯНІ						
ДЕКРЕТНІ	22%	X	X	8,41%	X	X

(1) Роботодавці-підприємці ЄСВ на зарплату, лікарняні та допомогу по вагітності та пологах працівників-інвалідів нараховують за загальною ставкою 22%.

ВИНАГОРОДА ЗА РОБОТИ (ПОСЛУГИ) ЗА ЦИВІЛЬНО - ПРАВОВИМИ ДОГОВОРАМИ У 2023 РОЦІ

Категорія працівників	Утримання		Нарахування
	ПДФО	ВЗ	ЄСВ
1. Підприємства (крім зазначених у п.2 цієї таблиці), самозайняті особи	18%	1,5%	22%
2. Підприємства всеукраїнських громадських організацій інвалідів, зокрема товариств УТОГ і УТОС(1)	18%	1,5%	5,3%

(1) Якщо у них кількість працівників-інвалідів становить не менше 50% загальної чисельності працюючих, та за умови, що фонд оплати праці таких інвалідів дорівнює не менше 25 % суми витрат на оплату праці

Мінімально та максимально допустимі розміри ЄСВ у 2023 році

Термін дії	Максимальний розмір бази нарахування ЄСВ (15 розмірів МЗП)	База нарахування ЄСВ Мінімальний розмір ЄСВ (22% від МЗП)
з 01.01.2023 до 31.12.2023	100500	1474

СТРОКИ СПЛАТИ ПДФО, ЄСВ ТА ВІЙСЬКОВОГО ЗБОРУ

Виплати заробітної плати за першу(аванс) і другу половину місяця		
Вид виплати	Строк сплати ПДФО, ВЗ	Строк сплати ЄСВ у частині нарахування
Гроші отримано з банківського рахунка	Одночасно з отриманням (перерахуванням) грошових коштів	У день виплати заробітної плати, на яку нараховано ЄСВ
Гроші перераховано в безготівковій формі з банківського рахунка	Одночасно з перерахуванням грошових коштів	
Виплата готівкою з каси ⁽¹⁾	Протягом трьох банківських днів з дня, що настає за днем виплати	
Виплати в натуральній формі		
Несвоєчасна виплата заробітної плати		
Зарплата нарахована, але не виплачена	Протягом 30 календарних днів, що настають за останнім днем місяця, в якому нараховано заробітну плату	Не пізніше 20-го числа(для гірничих підприємств 28-го) числа місяця, що настає за звітним

⁽¹⁾ За рахунок грошових коштів, що не були отримані в банку на зазначені цілі, а надійшли до каси підприємства, як виручка

ФІНАНСОВА ВІДПОВІДАЛЬНІСТЬ РОБОТОДАВЦЯ ЗА ПОРУШЕННЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАВСТВА

Законом України від 12.12. 2019 р. № 378 -IX «Про внесення змін до Кодексу законів про працю України (щодо усунення норм, які порушують права та законні інтереси роботодавців України) » внесено зміни до статті 265 Кодексу законів про працю України (далі – КЗпП України).

Розміри трудових штрафів у 2023 році

Вид порушення	Розміри штрафів
Неоформлені працівники та зарплата у «конвертах»	10 мінімальних заробітних плат (67 000грн.) за перше порушення , а для «єдинників» I –III груп – письмове попередження; 30 мінімальних заробітних плат (201000 грн.) за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення у разі повторного його вчинення протягом двох років з дня виявлення порушення
Порушення строків виплати заробітної плати	3 мінімальні заробітні плати (20100 грн)
Недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці	2 мінімальні заробітні плати (13400 грн) за кожного працівника
Недотримання гарантій та пільг мобілізованим працівникам та строковикам	4 мінімальні заробітні плати (26800 грн) за кожного працівника А до роботодавців-«єдинників» I-III групи застосовуватиметься лише попередження.
Недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні	3 мінімальні заробітні плати (20100 грн)
Недопущення до проведення перевірки з питань виявлення неоформлених працівників та зарплати «у конвертах»	16 мінімальних заробітних плат (107200 грн)
Інші порушення трудового законодавства	1 мінімальна заробітна плата за кожне порушення (6700 грн); 2 мінімальні заробітні плати (13400 грн) за повторне порушення протягом року з дня виявлення порушення

Штрафи, накладення яких передбачено ст. 265 КЗпП України та ст. 53 Закону України «Про зайнятість населення», є **фінансовими санкціями** і не належать до адміністративно-господарських санкцій, визначених главою 27 [Господарського кодексу України](#) та накладаються уповноваженим органом з реалізації державної політики з питань державного нагляду та контролю за дотриманням законодавства про працю та про зайнятість населення.

Друковано технічними засобами обласної ради профспілок

тел. (0352) 25-15-50
e-mail: pr@profrada.te.ua
www.profrada.te.ua